

Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem



Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie wysokomazowieckim w 2016 roku

Wysokie Mazowieckie, kwiecień 2017

Spis treści

Wstęp.....	3
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy.....	5
1.1 Analiza sytuacji na rynku pracy.....	5
1.2 Analiza bezrobotnych oraz ofert pracy.....	8
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....	15
3. Analiza umiejętności i uprawnień.....	18
4. Analiza rynku edukacyjnego.....	21
4.1 Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych.....	21
4.2 Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.....	23
5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw.....	26
5.1 Opis doboru próby	26
5.2 Liczba przebadanych przedsiębiorstw	27
6. Prognoza lokalnego rynku pracy na rok 2017.....	32
7. Podsumowanie.....	39
Informacja sygnałna.....	43
Załącznik 1. Rynek pracy.....	45
Załącznik 2. Rynek edukacyjny.....	71

Wstęp

Zgodnie z zapisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2016 r. poz.645 z późn.zm.) opracowanie analiz dotyczących rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest procesem systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy, formułowania wniosków i ostrzeżeń dla systemu kształcenia zawodowego i szkolenia osób bezrobotnych. Umożliwia on określenie popytu i podaży na poszczególnych rynkach zawodowo – terytorialnych. W jego ramach możliwe jest określenie zawodów, które są deficytowe, a które są nadwyżkowe. Istotne jest to szczególnie dla lokalnej edukacji, a także potrzeb szkoleniowych tych osób, które chcą się przebranżowić lub uzyskać nowe kwalifikacje. W szczególności zaś opracowanie to ważne jest dla osób bezrobotnych.

Celem opracowania raportu jest pokazanie przemian zachodzących na rynku zatrudnienia, wskazanie na potrzebę dalszych przemian i działań w zakresie edukacji, aktywnej polityki rynku pracy, wdrażania i monitorowania zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Analiza umożliwia podjęcie działań w celu:

- określenia kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo - kwalifikacyjnej na powiatowym rynku pracy,
- stworzenia bazy informatycznej dla przewidywania struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym,
- określenia odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy,
- korekty poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym,
- usprawnienia poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy,
- ułatwienia realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

Poprzez wskazanie kierunków rozwoju rynku pracy oraz ukazanie zmian zarówno w strukturze zarejestrowanych osób bezrobotnych jak i w strukturze składanych przez pracodawców ofert pracy, niniejsza analiza może okazać się pomocna dla organów administracji samorządowej, pracodawców oraz dyrektorów szkół ponadgimnazjalnych. Może bowiem ułatwić podjęcie decyzji o wyborze zawodu przez osoby uczące się, kierunku zmiany doskonalenia zawodowego, uruchomienia nowego kierunku kształcenia, jak również wskazać, w jakich zawodach najłatwiej o pracowników na lokalnym rynku pracy.

Raport został stworzony w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”, zamieszczone na stronie www.mz.praca.gov.pl.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, bazuje na danych gromadzonych w systemie Syriusz – o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszonych wolnych miejscach pracy

i aktywizacji zawodowej oraz na danych odnośnie ofert pracy podmiotów publicznych oraz tych publikowanych w Internecie. Analizę wzbogacono poprzez wykorzystanie danych Systemu Informacji Oświatowej MEN, badań Głównego Urzędu Statystycznego (BEAL, badanie popytu na pracę), czy też danych uzyskanych ze źródeł pierwotnych w ramach badań kwestionariuszowych przedsiębiorstw na lokalnym rynku pracy.

Zakres tematyczny monitoringu dotyczy zarówno zawodów i specjalności określonych w Klasyfikacji Zawodów i Specjalności dla potrzeb rynku pracy, jak i umiejętności i uprawnień posiadanych przez bezrobotnych oraz tych najbardziej pożądanym przez pracodawców. Poniżej wyjaśniono podstawowe pojęcia monitoringu.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych – proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie: liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie; liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie: liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawód – zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji, zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki.

Umiejętności określono jako zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu.

Uprawnienia to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki.

Kwalifikacje to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

Oferta pracy to zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych oraz w Biuletynie Informacji Publicznej, co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia odpowiedniego pracownika.

Bezrobotny absolwent rozumiany jest jako bezrobotny do upływu 12-stu miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu.

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

1.1 Analiza sytuacji na rynku pracy

Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wysokiem Mazowieckiem na koniec grudnia 2016 roku wyniosła **1847 osób** i była niższa od liczby osób zarejestrowanych w analogicznym okresie roku ubiegłego o 11,2% (31.12.2015r. - 2079 osób).

W strukturze bezrobotnych na koniec grudnia 2016 r. znajdowało się **763 kobiety**, (41,3% ogółu bezrobotnych, tj. o 151 mniej w stosunku do roku 2015 (odpowiednio 914 i 44%).

Prawo do zasiłku w powiecie posiadał co 13 bezrobotny – ogółem **136 osób**, o 24 mniej niż w analogicznym okresie roku ubiegłego, w tym m.in.: 52 osoby powyżej 50 roku życia (spadek o 9 osób).

Jak wynika z danych publikowanych przez Główny Urząd Statystyczny stopa bezrobocia na koniec grudnia 2016 roku kształtowała się na poziomie **6,8%** i była jedną z dwóch najniższych w województwie podlaskim (powiat suwalski – 6,2%). W analogicznym okresie roku 2015 stopa bezrobocia była o jeden punkt procentowy wyższa.

Porównanie stopy bezrobocia na koniec 2015 oraz 2016 roku zawiera poniższa tabela.

Tabela 1. Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2015 i 2016 roku

Stopa bezrobocia		
	31.12.2015	31.12.2016
Polska	9,8	8,3
Województwo podlaskie	11,8	10,4
Powiat wysokomazowiecki	7,8	6,8

W populacji osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP na koniec miesiąca grudnia 2015 r. i grudnia 2016 r. znajdowały się m.in. niżej wymienione kategorie osób bezrobotnych:

Tabela 2. Struktura i wybrane kategorie bezrobotnych (ogółem)

Wyszczególnienie	PUP		Różnica pomiędzy stanem bezrobotnych na koniec XII.2016 r., a stanem na koniec XII.2015 r.
	Grudzień 2015	Grudzień 2016	
1.Liczba osób bezrobotnych			
1.1 ogółem	2079	1847	-232
1.1 z prawem do zasiłku	160	136	-24

1.2 nowo zarejestrowani	2752	2271	-481
1.3 wyłączone z ewidencji	2731	2503	-228
2. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy:			
2.1 osoby do 30 roku życia	938	750	- 188
2.2 w tym osoby do 25 roku życia	532	418	- 114
2.3 powyżej 50 roku życia	452	436	-16
2.4. długotrwale bezrobotni	1123	1064	- 59
2.5. bez kwalifikacji zawodowych	757	679	-78
2.6. bez doświadczenia zawodowego	736	617	-119
2.7. niepełnosprawni	138	109	-29
3. Inne kategorie			
3.1 kobiety	914	763	-151
3.2 zamieszkali na wsi	1167	1015	-152
3.3 osoby do 12 miesięcy po ukończeniu nauki	161	106	-55

Cechą silnie stymulującą stopień zagrożenia bezrobociem jest **wiek** ludności aktywnej zawodowo. Analiza przedziału wiekowego osób bezrobotnych wskazuje na dużą grupę osób w wieku do 34 roku życia – 961 osób (52% ogółu bezrobotnych w powiecie). W stosunku do grudnia 2015r. bezrobocie tej grupy osób zmniejszyło się o 17,3% (1162 w roku 2015). W odniesieniu do 2015r. spadek liczby bezrobotnych odnotowano prawie we wszystkich kategoriach wiekowych. Najwięcej – o 21,4% wśród osób pomiędzy 18-24 rokiem życia, wśród bezrobotnych w wieku 55-59 – o 17,7% oraz w wieku 25-34 – o 13,8%. Wzrost liczby osób bezrobotnych nastąpił tylko w grupie osób powyżej 60 lat o 20,4%.

Ryzyko bezrobocia znacząco związane jest z **rodzajem kwalifikacji zawodowych i poziomem wykształcenia**. W warunkach tworzenia się nowoczesnego rynku pracy szczególnie zmniejszyło się zapotrzebowanie na pracowników o niskich kwalifikacjach zawodowych, głównie z wykształceniem gimnazjalnym i podstawowym. W grudniu 2016r. 1013 osób tj. 54,8% ogółu bezrobotnych posiadało wykształcenie niższe od średniego (rok 2015 – 1054 osoby - 50,7%). Struktura bezrobotnych wg. wykształcenia kształtowała się podobnie jak w roku poprzednim. Na koniec grudnia ubiegłego roku największą grupą zarejestrowanych były osoby z wykształceniem

zasadniczym zawodowym, które w liczbie 531 stanowiły 28,7% ogółu bezrobotnych. W stosunku do stanu z analogicznego okresu roku ubiegłego bezrobocie w tej kategorii klientów urzędu wzrosło nieznacznie o 1,7%. Podobna sytuacja miała miejsce wśród osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej - 482 osoby - 26,1% – wzrost w stosunku do roku 2015 o 2,4%. Analizując sytuację wśród osób z wykształceniem średnim i wyższym zaobserwować można natomiast nieznaczny spadek ilości osób bezrobotnych. I tak liczba osób z wykształceniem wyższym wynosiła 10,6% (195 osób) i zmniejszyła się o 2,1% (w 2015 - 12,7% - 265 osób), z wykształceniem średnim zawodowym i policealnym wynosiła 24,7% (456 osób) i zmniejszyła się o 0,9% (rok 2015 – 25,6% - 531 osób), a z wykształceniem średnim ogólnokształcącym 9,9% - 183 osoby i nastąpił spadek o 1,1% (rok 2015 - 11% - 229 osób).

Analiza **czasu pozostawania bez pracy** wskazuje na znaczący spadek liczby osób zarejestrowanych w 2016 r. w poszczególnych kategoriach w porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedniego. W przypadku bezrobotnych pozostających bez pracy **od 1 do 3 miesięcy** (280 osób - 15,2%) różnica pomiędzy stanem na koniec 2015 roku wynosiła 73 osoby - 1,8 punktu procentowego mniej. W porównaniu do roku 2015 wśród osób zarejestrowanych **od 3 do 6 miesięcy** odnotowano spadek o 103 osoby, a w ujęciu procentowym o 3,3 punktu procentowego (2015r - 377 osób, 18,1%). Także o 3,3% zmniejszyła się liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych **od 6 do 12 miesięcy** (288 osób), (rok 2015 - 392 osoby- 18,9%). Natomiast w przypadku pozostałych grup ilość bezrobotnych będących w ewidencji urzędu nieznacznie wzrosła. Więcej było bezrobotnych zarejestrowanych **do 1 miesiąca** (137 osób - 7,4%) gdzie nastąpił wzrost o 0,2 punktu procentowego w odniesieniu do stanu na koniec roku 2015 (150 osób – 7,2%). Trochę większy wzrost zaobserwowano w grupie osób bezrobotnych zarejestrowanych **od 12 do 24 miesięcy** (386 osób - 20,9%). Porównując analogiczny okres roku ubiegłego wzrost ten nastąpił o 3,3% (371 osób – 17,8%). Najwięcej jednak w stosunku do ogółu zarejestrowanych w urzędzie bezrobotnych przybyło osób będących na ewidencji powyżej **24 miesięcy** (482 osoby - 26,1%), wzrost o 46 osób i 5,1 punktu procentowego.

Jednym z najgroźniejszych zjawisk występujących na rynku pracy jest **bezrobocie długotrwałe** (pozostawanie bez pracy ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat). Długookresowe bezrobocie stwarza zagrożenie wykluczenia społecznego, zmniejsza szansę na znalezienie pracy, a tym samym powoduje degradację materialną i społeczną. Na koniec 2016 roku w ewidencji PUP figurowały 1064 osoby długotrwałe bezrobotne, które stanowiły 57,6 ogółu bezrobotnych (grudzień 2015 - 1123 osoby). Na przestrzeni ostatnich 12 miesięcy 2016r. wskaźnik procentowego udziału długotrwałe bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych wzrósł o 3,6%. Ponad połowę z nich (57,3%) stanowili mężczyźni. Przeważającą część długotrwałe bezrobotnych stanowią osoby legitymujące się niskim poziomem wykształcenia: gimnazjalnym i poniżej - 30,5% oraz zasadniczym zawodowym – 29,9%, co łącznie stanowi 60,4% ogółu długotrwałe bezrobotnych. Na kolejnym miejscu uplasowali się bezrobotni z wykształceniem średnim zawodowym i policealnym – 21,6%, a następnie osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym - 9,2%. Bezrobotni posiadający wykształcenie wyższe stanowili najniższy odsetek osób długotrwałe bezrobotnych – 8,7%

Na przestrzeni całego 2016 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Wysokiem Mazowieckiem wpłynęło ogółem 1565 zgłoszeń wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. W stosunku do roku ubiegłego liczba ta była większa o 141 ofert. Urząd dysponował 943 ofertami pracy niesubsydiowanymi, które stanowiły 60,3% ogółu ofert zgłoszonych do PUP (2015r. – 65,7%),

360 miejscami pracy subsydiowanej oraz 262 wolnymi miejscami aktywności zawodowej (oferty stażu).

Na jedno miejsce pracy i miejsce aktywizacji zawodowej w roku 2016 przypadało 14 bezrobotnych (w roku 2015– 17). Średni czas realizacji oferty wyniósł 22 dni. (w roku 2015 -18 dni).

1.2 Analiza bezrobotnych oraz ofert pracy

Dokonując analizy liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wysokiem Mazowieckiem według wielkich grup zawodów (stan na koniec grudnia 2016 roku), dostrzega się, że największa liczba bezrobotnych zarejestrowana była w następujących grupach: Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (420 osób), Pracownicy usług i sprzedawcy (280 osób), Technicy i inny średni personel (271 osób), Specjaliści (172 osoby), Pracownicy przy pracach prostych (118 osób), Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (76 osób), Pracownicy biurowi (55 osób), Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy (48 osób) oraz Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy (3 osoby). Aż 404 osób nie zostało przypisanych do żadnej z wyżej wymienionych grup z uwagi na brak zawodu.

Największy napływ osób bezrobotnych w 2016 roku miał miejsce również w przypadku Robotników przemysłowych i rzemieślników (412 osób), Techników i innego średniego personelu (359 osób), Specjalistów (381 osób) oraz Pracowników biurowych (337 osób). Dla porównania, według stanu na koniec grudnia 2015 roku, najliczniejsze grupy bezrobotnych odnotowano również w tych samych grupach zawodów: Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (426 osób), Pracownicy usług i sprzedawcy (325 osób), Technicy i inny średni personel (302 osoby), Specjaliści (244 osoby), Pracownicy przy pracach prostych (121 osób), Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (90 osób), Pracownicy biurowi (64 osoby), Rolnicy ogrodnicy leśnicy i rybacy (54 osoby) oraz Przedstawiciele władz publicznych wyżsi urzędnicy i kierownicy (3 osoby). Liczba osób bez zawodu zmalała o 46. Szczegółowe dane zamieszczone są w tabelach na końcu opracowania w części Rynek pracy.

Analizując stan bezrobotnych (**posiadających wyuczony zawód**) w powiecie w 2016 roku ze względu na **elementarne grupy zawodów** (Tabela 3) można zauważyć, że w 20 kategoriach elementarnych grup zawodów na koniec 2016 roku zarejestrowanych było ponad 20 osób, z czego najwięcej w kategorii Sprzedawcy sklepowi (113 osoby), Mechanicy pojazdów samochodowych (71 osób), Kucharze (57 osób) oraz Technicy rolnictwa i pokrewni (52 osoby).

Tabela 3. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	113
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	71
5120	Kucharze	57
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	52
5141	Fryzjerzy	42
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	40
3115	Technicy mechanicy	39

7222	Ślusarze i pokrewni	38
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	35
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	32
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	30
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	30
3144	Technicy technologii żywności	29
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	28
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	27
7112	Murarze i pokrewni	26
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	25
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	25
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	24
7412	Elektromechanicy i elektrycy	23

Największy napływ osób bezrobotnych w 2016 roku odnotowano w takich zawodach elementarnych jak: Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty) – 126 osób, Mechanicy pojazdów samochodowych – 71 osób, Fryzjerzy – 62 osoby, Kucharze – 60 osób, Technicy technologii żywności – również 60 osób.

Tabela 4. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	126
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	71
5141	Fryzjerzy	63
3144	Technicy technologii żywności	60
5120	Kucharze	60
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	57
3115	Technicy mechaniki	50
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	50
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	48
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	43
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	42
7222	Ślusarze i pokrewni	37
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	37
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	34
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	31
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	29
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	29
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	27
2631	Ekonomiści	25
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	24

Dokonując analizy ofert pracy zgłoszonych w 2016 roku do Powiatowego Urzędu Pracy, OHP, ofert EURES-(łącznie 1656 (rok 2015 - 1419), należy zauważyć, że pracodawcy najczęściej poszukiwali Pracowników usług i sprzedawców (373 oferty) oraz Robotników przemysłowych i rzemieślników (łącznie 358 ofert pracy), a najrzadziej – Rolników, ogrodników, leśników i rybaków (10 ofert pracy), a także Przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników (15 ofert pracy). Na uwagę zasługuje fakt, iż znaczącą ilość ofert pracy zgłoszono również dla Pracowników wykonujących prace proste (296 ofert).

Natomiast analiza ofert pracy zamieszczonych w Internecie wykazała, iż w 2016 roku zgłoszonych zostało łącznie 33 oferty. W porównaniu do roku 2015 nastąpił znaczący spadek o 48 ofert (rok 2015 - 81 ofert pracy), przy czym oferty najczęściej kierowane były do Techników i innego personelu średniego (14 ofert). Ponadto nie odnotowano ani jednej oferty pracy kierowanej do grupy zawodów Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy, Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, a także Pracownicy wykonujący prace proste.

Tabela 5. Oferty pracy w 2016 roku

Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+ EURES)	Internet	Razem
	Ogółem	1656	33	1689
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	15	3	18
2	SPECJALIŚCI	92	6	98
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	137	14	151
4	PRACOWNICY BIUROWI	194	3	197
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	373	5	378
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	10	0	10
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	358	0	358
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	181	2	183
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	296	0	296
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	83,33%	16,67%	100%
2	SPECJALIŚCI	93,88%	6,12%	100%
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	90,73%	9,27%	100%
4	PRACOWNICY BIUROWI	98,48%	1,52%	100%
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	98,68%	1,32%	100%
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%	0,00%	100%
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	100,00%	0,00%	100%
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	98,91%	1,09%	100%
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	100,00%	0,00%	100%

1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,91%	9,09%	0,10
2	SPECJALIŚCI	5,56%	18,18%	0,31
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	8,27%	42,42%	0,20
4	PRACOWNICY BIUROWI	11,71%	9,09%	1,29
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	22,52%	15,15%	1,49
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0,60%	0,00%	
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	21,62%	0,00%	
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	10,93%	6,06%	1,80
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	17,87%	0,00%	

Tabela 6. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy

Zawód	Wskaźnik struktury
Kierowca samochodu ciężarowego	6,94%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	5,41%
Sprzedawca*	5,41%
Magazynier	4,94%
Robotnik gospodarczy	4,94%
Przedstawiciel handlowy	2,95%
Kelner*	2,71%
Pomoc kuchenna	2,71%
Pracownik socjalny	2,71%
Nauczyciel upośledzonych umysłowo (oligofrenopedagog)	2,47%
Operator suwnic (suwnicowy)	2,47%
Operator ładowarki	2,47%
Pomocniczy robotnik budowlany	2,47%
Technik automatyk*	2,47%
Technik utrzymania ruchu	2,47%
Zbrojarz	2,47%
Asystent nauczyciela w szkole	2,23%
Kierowca samochodu dostawczego	2,23%
Mechanik samochodów ciężarowych	2,23%
Mechanik samochodów osobowych	2,23%
Mechanik urządzeń chłodniczych	2,23%
Nauczyciel niesłyszących i słabosłyszących (surdopedagog)	2,23%
Nauczyciel niewidomych i słabowidzących (tyflopédagog)	2,23%
Nauczyciel przedszkola	2,23%
Operator maszyn introligatorskich	2,23%
Opiekunka dziecięca*	2,23%
Pozostali kierowcy samochodów ciężarowych	2,23%
Sprzedawca w stacji paliw	2,23%
Sprzątaczką biurową	2,23%
Stolarz meblowy	2,23%

Stolarz*	2,23%
Tapicer meblowy	2,23%
Technik farmaceutyczny*	2,23%
Technik weterynarii*	2,23%
Asystentka stomatologiczna*	0,48%
Bibliotekarz*	0,48%
Kucharz*	0,48%
Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	0,48%
Opiekun dzieci na przejściach dla pieszych	0,48%
Opiekun osoby starszej*	0,48%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	0,48%
Pracownik kancelaryjny	0,48%

Analizując **wskaźnik długotrwałego bezrobocia** można zauważyć jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika, tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych. W 2016 roku, w przypadku 44 elementarnych grup zawodów, wskaźnik długotrwałego bezrobocia wyniósł 100% co oznacza, że każdy bezrobotny w danej grupie jest długotrwale bezrobotnym. Zawody, przy których odnotowano 100% wskaźnik długotrwałego bezrobocia to np.: Nauczyciele kształcenia zawodowego, Nauczyciele szkół podstawowych, Architekci krajobrazu, Ogrodnicy, Robotnicy leśni i pokrewni, Pomoce kuchenne, Fotografowie, Kasjerzy bankowi i pokrewni.

Tabela 7. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	100,00
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	100,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	100,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	100,00
2144	Inżynierowie mechanicy	100,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	100,00
2162	Architekci krajobrazu	100,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	100,00
2262	Lekarze dentyści specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	100,00
2272	Diagności laboratoryjni specjaliści	100,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	100,00
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	100,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	100,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	100,00
3322	Przedstawiciele handlowi	100,00
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	100,00
3431	Fotografowie	100,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	100,00

4223	Operatorzy centrali telefonicznych	100,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	100,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	100,00
5246	Wydawcy posiłków	100,00
6113	Ogrodnicy	100,00
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	100,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	100,00
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	100,00
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	100,00
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	100,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	100,00
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	100,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	100,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	100,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	100,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	100,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	100,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	100,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	100,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	100,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	100,00
9121	Praczkі ręczne i prasowacze	100,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	100,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	100,00
9412	Pomoce kuchenne	100,00

Analizie poddano także **wskaźnik płynności** bezrobotnych, który wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w danej grupie zawodów. Wskaźnik liczony jest jako stosunek napływu osób bezrobotnych w danej grupie zawodów w 2016 roku, do ich odpływu. Wartość wskaźnika większa od 1 oznacza, że odpływ przewyższa napływ, co wskazuje na spadek bezrobotnych w danym zawodzie. Natomiast wartość wskaźnika mniejsza od 1 oznacza, że napływ przewyższa odpływ, zatem dostrzega się wzrost liczby bezrobotnych w danej grupie zawodów. Natomiast, gdy odpływ jest równy napływowi, liczba bezrobotnych w grupie zawodów jest constans i nie ulega zmianie.

Wartość wskaźnika większy od 1 odnotowano w 20 grupach elementarnych, co oznacza że nastąpił spadek liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów (rok 2015 -17 grup).

Tabela 8. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	5,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	3,00
3112	Technicy budownictwa	3,00

3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	3,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych	3,00
2151	Inżynierowie elektrycy	2,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	2,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	2,00
2642	Dziennikarze	2,00
3253	Optycy okularowi	2,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	2,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	2,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	2,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	2,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	2,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	2,00
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	2,00

Wskaźnik płynności bezrobotnych był najniższy w elementarnych zawodach zaprezentowanych w poniższej tabeli:

Tabela 9. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2621	Archiwiści i muzealnicy	0,00
3251	Asystenci dentystyczni	0,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	0,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
7212	Spawacze i pokrewni	0,00
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	0,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	0,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	0,00
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	0,00
9122	Czyściciele pojazdów	0,00
9612	Sortowacze odpadów	0,00
7534	Tapicerzy i pokrewni	0,25

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowi najważniejszy element prowadzenia monitoringu. Prezentowany jest w informacjach sygnałnych (w ujęciu półrocznym) oraz w rocznych raportach z monitoringu (roczny okres sprawozdawczy). Celem rankingu jest zidentyfikowanie elementarnych grup zawodów charakteryzujących się deficytem, równowagą bądź nadwyżką na rynku pracy. Przedstawienie rankingu zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych, pozwoli dodatkowo na wskazanie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowej, a co za tym idzie, usprawnienie poradnictwa zawodowego.

Ranking opiera się na zestawieniu popytowej i podażowej strony rynku pracy. Jako podażową stronę rynku pracy przyjęto liczbę bezrobotnych w urzędzie pracy. Założono, że dane gromadzone przez PUP stanowią wyczerpujące źródło informacji o liczbie bezrobotnych i strukturze zawodowej bezrobotnych.

Popyt na rynku pracy określono jako liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Oferty pracy zgłaszane przez pracodawców do PUP stanowią jedynie część informacji o popytowej stronie rynku pracy. Włączono do rankingu oferty pracy podmiotów publicznych (zamieszczanych w BIP) oraz oferty pracy publikowane w serwisach internetowych. Biorąc pod uwagę powyższe założenia, ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych są konstruowane półrocznie i rocznie dla elementarnych grup zawodów w oparciu o następujące dane:

- o dane o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych i ofertach pracy (wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej) z systemu Syriusz,
- o dane o liczbie ofert pracy w Internecie gromadzone przez WUP,
- o dane o liczbie ofert pracy podmiotów publicznych (BIP) gromadzone przez WUP.

Zawody deficytowe charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany (Me), a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym. Zawody maksymalnie deficytowe wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik oferty pracy wynosi zero.

Tabela 10. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 roku

MAKSYMALNY DEFICYT*				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3321	Agenci ubezpieczeniowi	3	0,00	0,00
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	2	0,00	0,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	2	0,00	0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	2	66,67	66,67
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	1	25,00	25,00

8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	1	7,14	0,00
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	0,00	0,00
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	1		0,00
5165	Instruktorzy nauki jazdy	1		0,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	1	0,00	0,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	1	0,00	0,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	1	14,29	0,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	1	0,00	0,00
7413	Monterzy linii elektrycznych	1	0,00	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzętaniem	1	16,67	0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0	0,00	0,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	50,00	0,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0,00	0,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	0	100,00	50,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	0	50,00	25,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0	0,00	0,00
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	0	100,00	66,67
4214	Windykatorzy i pokrewni	0		0,00
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	0	100,00	100,00

* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

Tabela 11. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 roku

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średnio-miesięczna liczba bezrobotnych	Średnio-miesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
5312	Asystenci nauczycieli	0,08	1,08	0,08		1,00	92,31	30,77
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	0,08	0,42	0,20		2,00	0,00	0,00
9111	Pomoce domowe i sprzętaczki	0,08	0,33	0,25		2,00	0,00	0,00
2423	Specjaliści do spraw	0,08	0,25	0,33			0,00	0,00

	zarządzania zasobami ludzkimi							
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0,75	1,58	0,47	0,00	1,00	14,29	0,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0,17	0,33	0,50		2,00	25,00	0,00
3213	Technicy farmaceutyczni	0,92	1,42	0,65		1,00	60,00	0,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	0,17	0,25	0,67		1,00	66,67	0,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	1,00	1,25	0,80		2,00	0,00	0,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	0,42	0,50	0,83			33,33	0,00

Zawody zrównoważone odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany (Me), a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym.

Tabela 12. Grupy zawodów zrównoważonych w 2016 roku

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2152	Inżynierowie elektronicy	0,17	0,17	1,00	0,00	0,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0,25	0,25	1,00	0,00	0,00

Zawody nadwyżkowe odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany (Me) oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości.

Tabela 13. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA*		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	6
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	5
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	2

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

Tabela 14. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 roku

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7222	Ślusarze i pokrewni	40,08	0,50	80,17	71,05	0,97	83,33	0,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	4,75	0,08	57,00	60,00	0,67	0,00	0,00
5120	Kucharze	53,25	2,33	22,82	61,40	0,97	17,86	10,71
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	7,33	0,33	22,00	71,43	0,83	25,00	0,00
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	6,00	0,50	12,00	71,43	0,67	33,33	0,00
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	37,67	5,83	6,46	60,00	0,93	35,29	20,59
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	11,08	1,75	6,33	63,64	0,86	14,29	0,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	2,67	0,75	3,56	66,67	0,50	11,11	11,11
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	1,00	0,42	2,40	100,00	0,00	20,00	20,00

mediana jest jedną z najpopularniejszych miar centralnych w statystyce. Mediana zwana jest również jako wartość środkowa zbioru. Mediana dzieli wszystkie nasze obserwacje na dwie równe co do ilości obserwacji grupy (w teorii) - wyniki niższe niż mediana i wyniki wyższe niż mediana. Inaczej mówiąc wartość mediany wskazuje nam, że połowa naszych wyników ma wartość poniżej wartości mediany, a druga połowa ma wartość powyżej wartości mediany.

3. Analiza umiejętności i uprawnień

Kolejnym elementem monitoringu jest analiza umiejętności i uprawnień na rynku pracy – zarówno od strony popytowej i podażowej. W ramach opracowania przedstawione zostały uprawnienia, które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych - posiada je najwyższy odsetek bezrobotnych oraz umiejętności i uprawnienia, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy - stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane.

Analiza umiejętności i uprawnień przeprowadzana jest w powiązaniu z zawodami, co pozwala na wskazanie niedopasowań w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej. Zestawianie popytu i podaży na umiejętności i uprawnienia w podziale na wielkie grupy zawodów umożliwia odpowiedź na pytanie, czy cechy posiadane przez bezrobotnych w danych grupach zawodów są poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy.

W przypadku, gdy umiejętności i uprawnienia, które najczęściej posiadają bezrobotni zarejestrowani w PUP w Wysokim Mazowieckiem pokrywają się z tymi, których oczekują pracodawcy zachodzi równowaga na rynku pracy w tym aspekcie. W sytuacji, gdy w wyniku przeprowadzonej analizy danych, umiejętności i uprawnienia poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy okażą się inne, niż umiejętności posiadane przez bezrobotnych w danej grupie zawodów, możemy mówić o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno-zawodowej na badanym rynku pracy. Ze względu na brak danych dotyczących uprawnień posiadanych przez osoby bezrobotne – w informacji o podażowej stronie rynku pracy nie przedstawiono powyższych danych.

Tabela 15. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2016 roku

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	100,00
				Planowanie i organizacja pracy własnej	100,00
				Znajomość języków obcych	100,00
2	SPECJALIŚCI			Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	50,00
				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	50,00
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	50,00
				Znajomość języków obcych	50,00
				Planowanie i organizacja pracy własnej	25,00
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL			Komunikacja ustna/komunikatywność	75,00
				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	75,00
				Wywieranie wpływu	50,00
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	50,00
				Obsługa komputera i	50,00

				wykorzystanie internetu	
4	PRACOWNICY BIUROWI			Komunikacja ustna/ komunikatywność	100,00
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	100,00
				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	100,00
				Wywieranie wpływu	100,00
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY			Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	33,33
				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	33,33
				Planowanie i organizacja pracy własnej	33,33
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	33,33
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	33,33
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	100,00

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).

Umiejętności posiadane przez bezrobotnych, takie jak: przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność są pożądane przez pracodawców. Wynika to również z wcześniejszych analiz.

Uzupełnieniem analizy umiejętności i uprawnień w podziale na wielkie grupy zawodów jest badanie cech grupy osób bezrobotnych bez zawodu. Grupę tą można scharakteryzować według posiadanego wykształcenia, czy też posiadanych umiejętności i uprawnień. Poniżej przedstawiony został procentowy udział osób bezrobotnych z danym poziomem wykształcenia, uprawnieniem lub umiejętnością w stosunku do ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych bez zawodu. Zgodnie z danymi na koniec 2016 roku w PUP w Wysokim Mazowieckiem zarejestrowanych było 401 osób bezrobotnych bez zawodu, co stanowiło 21,75% ogólnej liczby wszystkich zarejestrowanych osób bezrobotnych. Zdecydowanie największa liczba osób bezrobotnych bez zawodu posiadała wykształcenie gimnazjalne i poniżej – 216 osób, co stanowiło aż 44,91% ogólnej liczby osób bezrobotnych z takim poziomem wykształcenia. Znaczna liczba osób bezrobotnych bez zawodu zarejestrowanych na koniec 2016 roku w PUP posiada wykształcenie średnie ogólnokształcące - 73 osoby, które stanowiły aż – 39,89% ogólnej liczby osób bezrobotnych posiadających takie wykształcenie.

Tabela 16. Bezrobotni bez zawodu w 2016 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	1 844	401	21,75%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	481	216	44,91%

zasadnicze zawodowe	530	32	6,04%
średnie ogólnokształcące	183	73	39,89%
policealne i średnie zawodowe	456	78	17,11%
wyższe	194	2	1,03%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	97	11	11,34%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	309	60	19,42%
liceum ogólnokształcące	211	60	28,44%
liceum profilowane	1	0	0,00%
technikum uzupełniające	11	0	0,00%
liceum uzupełniające	10	3	30,00%
szkoła policealna	103	32	31,07%
wyższa	131	2	1,53%
brak danych źródłowych	971	233	24,00%

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

4. Analiza rynku edukacyjnego

W ramach analizy rynku edukacyjnego dokonuje się analizy uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych oraz analizy absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.

Analiza liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych pozwala określić potencjalny zasób siły roboczej wchodzącej na rynek pracy. W przypadku zawodów nadwyżkowych, relatywnie duża liczba uczniów ostatnich klas, mogących podjąć zatrudnienie przy niezmienionych warunkach po popytowej stronie rynku pracy, może przyczynić się do wzrostu bezrobocia w omawianym zawodzie.

Prezentowana analiza może zostać wykorzystana do określenia kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym. Źródłem danych prezentowanych w niniejszej analizie jest System Informacji Oświatowej MEN.

4.1 Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

W tabeli 17 zaprezentowano zestawienie zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie wysokomazowieckim w 2015 roku wraz z liczbą uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych. Przyjmując, że uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych są potencjalnym zasobem siły roboczej, należy zauważyć, iż żadna z tych osób nie kształci się w zawodach deficytowych. Jedynie 2 osoby kształcą się w zawodach nadwyżkowych - Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej.

Tabela 17. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2016 roku

Zawody deficytowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	0
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	0
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	0
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	0
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	0
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
3213	Technicy farmaceutyczni	0
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0
4214	Windykatorzy i pokrewni	0
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	0
5165	Instruktorzy nauki jazdy	0
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	0
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
5311	Opiekunowie dziecięcy	0
5312	Asystenci nauczycieli	0
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	0
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	0
7413	Monterzy linii elektrycznych	0
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	0
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	0
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	0
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	0
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	0
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem	0
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	0
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0

Zawody nadwyżkowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
5120	Kucharze	20
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	0
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	0
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	0
7222	Ślusarze i pokrewni	0
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	0
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	5
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	0
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	0
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	0
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	0
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	0

Zawody zrównoważone

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2152	Inżynierowie elektronicy	0
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0

Zawody deficytowe i nadwyżkowe (według elementarnych grup zawodów), uzyskane z wcześniejszej części analizy, zostały porównane z liczbą uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych. Zabieg ten pozwoli odpowiedzieć na pytanie, czy deficyt bądź nadwyżka występująca na rynku w najbliższym czasie zwiększy się, czy też ulegnie redukcji.

W przypadku zawodów nadwyżkowych, relatywnie duża liczba uczniów ostatnich klas, mogących podjąć zatrudnienie, przy niezmiennych warunkach po popytowej stronie rynku pracy, może przyczynić się do wzrostu bezrobocia w omawianym zawodzie. Wyklucza to również zasadność przeprowadzania szkoleń w obrębie uprawnień niezbędnych do wykonywania danego zawodu.

4.2 Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych ma na celu wskazanie w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędu pracy jako osoby bezrobotne. Pozwala ona na konstruowanie wiążących wniosków dla systemu kształcenia ponadgimnazjalnego.

Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych opiera się na:

- Zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą absolwentów, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji

do elementarnej grupy zawodów), ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) – **wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów**,

- o Zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą bezrobotnych, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów) – **wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych**,
- o oszacowanie faktycznej frakcji absolwentów wchodzących na rynek pracy.

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których mają trudności ze znalezieniem pracy jest **wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów**.

Tabela 18. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	68	35	4	3	11,43%	8,57%
szkoła przysposabiająca do pracy			0	0		
technikum	270	155	52	32	33,55%	20,65%
liceum ogólnokształcące	316	0	25	6	7,91%	1,90%
liceum profilowane	0	0	1	0		
liceum uzupełniające	19	0	2	1	10,53%	5,26%
szkoła policealna	84	20	31	14	155,00%	70,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły jest zarejestrowany jako bezrobotny).

Im niższe wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy.

W 2016, tak jak w roku ubiegłym, najliczniejszą grupę absolwentów według typu szkoły stanowili absolwenci liceum ogólnokształcącego (307 osób). Na podstawie wskaźnika frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów można wnioskować, iż typem szkoły najbardziej dostosowanym do potrzeb lokalnego rynku pracy jest właśnie liceum ogólnokształcące.

Tabela 19. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku (cd.)

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	74	18	7	38,89%
szkoła przysposabiająca do pracy			0	
technikum	243	86	39	45,35%
liceum ogólnokształcące	307		18	5,86%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające	23		0	
szkoła policealna	82	27	12	44,44%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Analiza sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych na rynku pracy według **wskaźnika frakcji absolwentów wśród bezrobotnych** ma na celu wskazanie jak wysoki jest odsetek bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów.

Tabela 20. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku (cd.)

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów **	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy *	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Fryzjerzy	5	5	3	17	60,00%	17,65%
Kucharze	11	11	3	24	27,27%	12,50%
Mechanicy pojazdów samochodowych	1	1	1	35	100,00%	2,86%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	5	5	0	7	0,00%	0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	4	4	0	0		

Pracownicy usług domowych	11	11	0	0		
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	7	7	0	0		
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	2	2	0	7	0,00%	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	4	4	1	46	25,00%	2,17%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	19	19	8	17	42,11%	47,06%
Technicy elektroniki i pokrewni	6	6	1	2	16,67%	50,00%
Technicy mechanicy	10	10	3	21	30,00%	14,29%
Technicy rolnictwa i pokrewni	27	27	4	29	14,81%	13,79%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	3	3	5	20	166,67%	25,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	16	16	0	20	0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Wskaźnik informuje, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią bezrobotni absolwenci (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0% (brak absolwentów wśród bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów) do 100% (sytuacja, w której każdy bezrobotny w opisanej elementarnej grupie zawodów to bezrobotny absolwent). Wskaźnik może wskazywać na łatwość i szybkość znalezienia pracy wśród absolwentów w elementarnej grupie zawodów tj. w jakim stopniu absolwenci zasilają grono bezrobotnych.

5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

5.1 Opis doboru próby

Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw jest prowadzone przez powiatowy urząd pracy raz w roku – we wrześniu i październiku. Celem tego badania jest przede wszystkim analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz konstruowanie na tej podstawie prognoz.

Specyfika badania, polegająca na odwoływaniu się do opinii respondentów dostarcza szybkich informacji o bieżącej oraz potencjalnej strukturze zatrudnienia w przedsiębiorstwie. Sposób sformułowania pytań miał na celu zagwarantowanie łatwości prowadzenia badania. Ponadto, pytania odnoszące się do umiejętności i uprawnień pozwalają na wyodrębnienie pożądanych cech kandydata w danym zawodzie, a w konsekwencji modyfikację systemu szkolenia bezrobotnych. Respondentom

zadane były również pytania mające na celu identyfikację problemów ze znalezieniem nowych pracowników (analiza od strony zawodów oraz umiejętności uprawnień).

Badaniem zostały objęte podmioty gospodarcze funkcjonujące na lokalnym rynku pracy, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. Do wylosowania grupy zastosowano Bazę Jednostek Statystycznych (BJS), której podstawą jest rejestr REGON stale aktualizowana o informacje statystyczne oraz o informacje pochodzące ze źródeł administracyjnych.

Wywiady stanowiące kluczowy materiał badawczy przeprowadzone zostały wśród osób, które podejmują strategiczne decyzje w przedsiębiorstwie, w tym decyzje personalne oraz nadzorują proces zatrudnienia nowych pracowników: właściciele, dyrektorzy lub prezesi przedsiębiorstw, a także osoby decyzyjne z działu kadr lub działu personalnego. Wybór tych osób jako respondentów był naturalny i wynikał z kompetencji, pełnionej funkcji oraz wiedzy, jaką dysponują te osoby.

Badanie zostało przeprowadzone metodą *multi-mode* (korzystanie z różnych form kontaktu z respondentami), z naciskiem na metodę CATI – badanie przeprowadzane metodą wspomaganych komputerowo wywiadów telefonicznych.

5.1. Liczba przebadanych przedsiębiorstw

Wielkość próby do badania została wyznaczona w oparciu o wzór, pozwalający na określenie wielkości próby badawczej przy populacji skończonej. W 2016 roku była to grupa składająca się z 71 przedsiębiorstw powiatu wysokomazowieckiego.

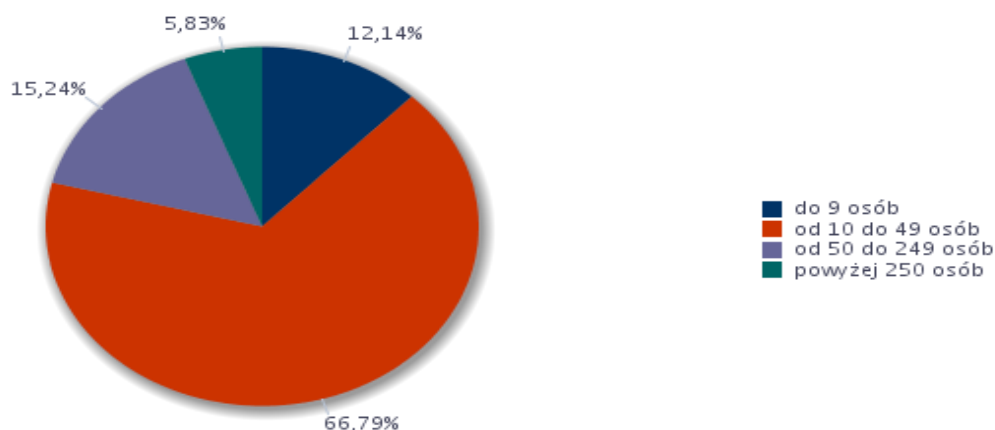
Wybrana próba cechuje się reprezentatywnością na poziomie klas wielkości przedsiębiorstw, wyrażoną liczbą zatrudnionych (do 9 osób, od 10 do 49 osób, od 50 do 249 osób oraz 250 osób i więcej). Określenie minimalnej liczby wywiadów dla poszczególnych klas wielkości przedsiębiorstw zostało oparte o wskaźniki struktury, wyliczane jako procentowy udział danej klasy wielkości firmy w populacji.

Uwzględniając odpowiednio nadane wagi rozmiaru próby, największy odsetek stanowiły podmioty zatrudniające od 10 do 49 pracowników (66,79%) oraz od 50 do 249 pracowników (15,24%). Na kolejnej pozycji uplasowały się przedsiębiorstwa, w których wielkość zatrudnienia wynosi do 9 pracowników (12,14%). Najmniej liczne były z kolei podmioty zatrudniające powyżej 250 pracowników (5,83%).

Liczba przebadanych przedsiębiorstw

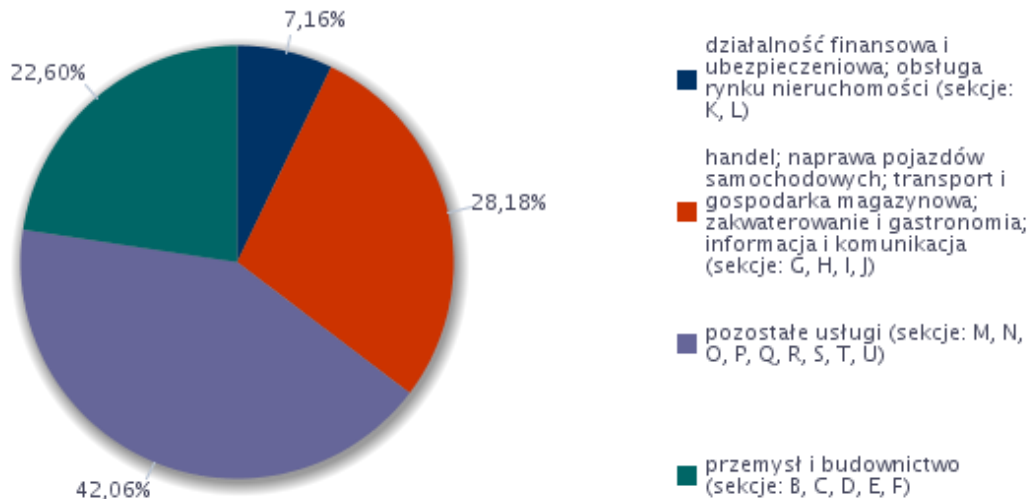
Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
do 9 osób	29
10-49	34
50-249	7
250 i więcej	1
Podsumowanie	71

Rysunek 1. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników



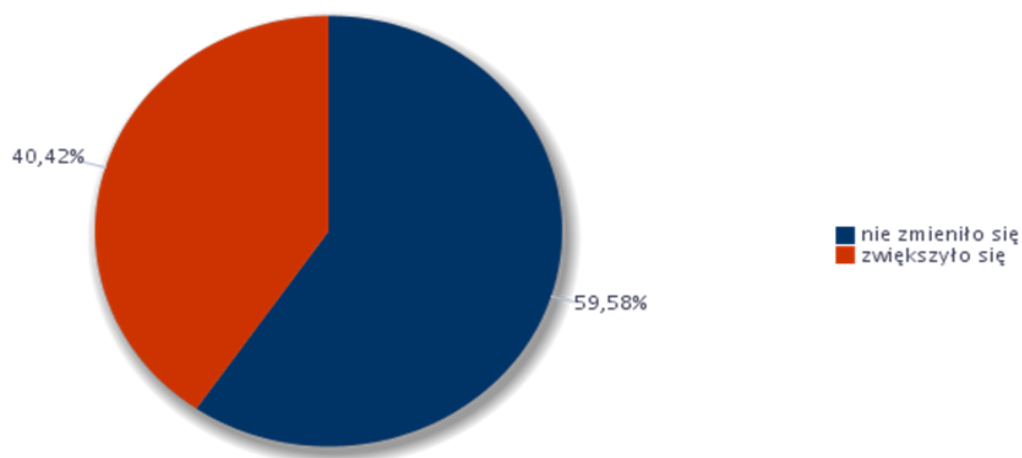
Analizując podmioty pod względem rodzaju prowadzonej działalności, dostrzega się dominację przedsiębiorstw zajmujących się świadczeniem pozostałych usług – 42,06%; handlem, naprawą pojazdów samochodowych; transportem i gospodarką magazynową; zakwaterowaniem i gastronomią; informacją i komunikacją–28,18%. Szczegółową strukturę podmiotów gospodarki narodowej według rodzaju prowadzenia działalności, po nadaniu stosownych wag, zaprezentowano na rysunku 2.

Rysunek 2. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności



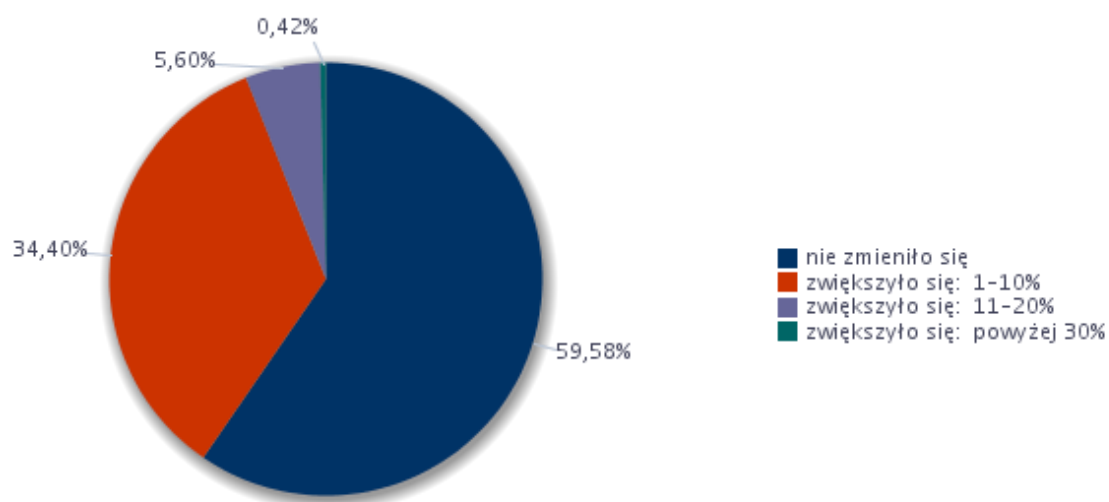
Wyniki przeprowadzonych badań wskazują, że wielkość zatrudnienia w roku 2016 w przypadku 59,58% podmiotów gospodarczych funkcjonujących w powiecie wysokomazowieckim nie zmieniła się. Wzrost zatrudnienia wskazało 40,42% podmiotów. Ani jeden przedsiębiorca nie wskazał zmniejszenia zatrudnienia (rysunek 3).

Rysunek 3. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku



W przypadku przedsiębiorstw, w których nastąpił wzrost zatrudnienia pracowników w 2016 roku, był to wzrost mieszczący się w przedziale 1-10%. Szczegółowy rozkład odpowiedzi zaprezentowano na rysunku 4

Rysunek 4. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku



W celu oceny sytuacji na lokalnym rynku pracy zastosowany został wskaźnik zatrudnienia netto (WZ), obliczony jako różnica udziału odpowiedzi pozytywnych i negatywnych. Wskaźnik przyjmuje wartości od -100 do 100. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia.

Przykładowo: wartość - 100 uzyskana jest w przypadku, kiedy 100% firm biorących udział w badaniu sygnalizuje w danym pytaniu redukcję poziomu zatrudnienia. Natomiast wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia.

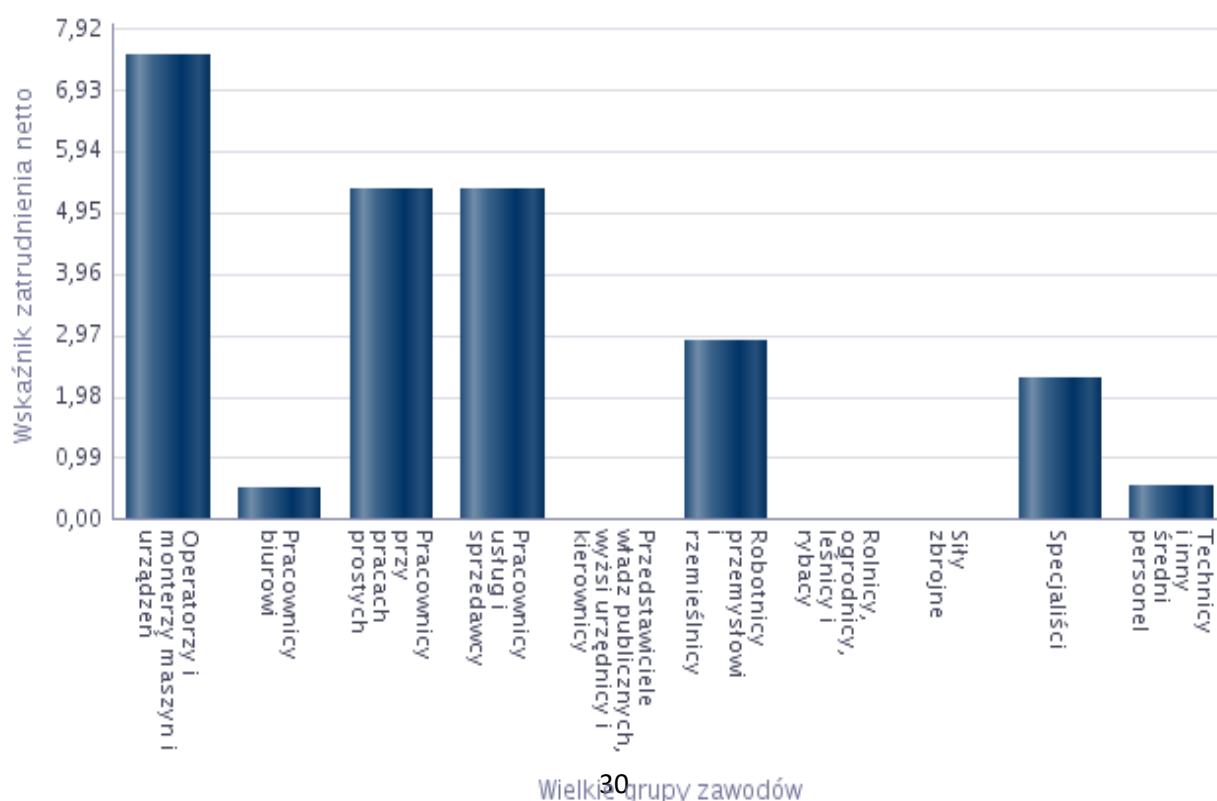
Przykładowo: wartość 100 dla indeksu zatrudnienia oznacza, że wszystkie badane przedsiębiorstwa potwierdzają wzrost liczby pracujących w badanym okresie. Dodatnia wartość indeksu (różna od 100) oznacza, że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu omawianej kategorii. Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklaruujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie lub wszystkie firmy deklaruują brak zmian w obszarze zatrudnienia.

W 2016 roku wśród pracodawców zlokalizowanych na terenie powiatu wskaźnik zatrudnienia netto osiągnął wartość **WZ = 40,42** (w 2015 r. WZ= 60,31).

Dokonując analizy wskaźnika zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku, najkorzystniejszą zmianę sytuacji na rynku pracy dostrzega się w przypadku operatorów i monterów maszyn i urządzeń (7,50%). Dodatnie wartości wyliczonych wskaźników, jakie odnotowano w przypadku grup zawodów: pracownicy usług i sprzedawcy, pracownicy przy pracach prostych (po 5,32%), również sygnalizują na poprawę sytuacji na rynku pracy.

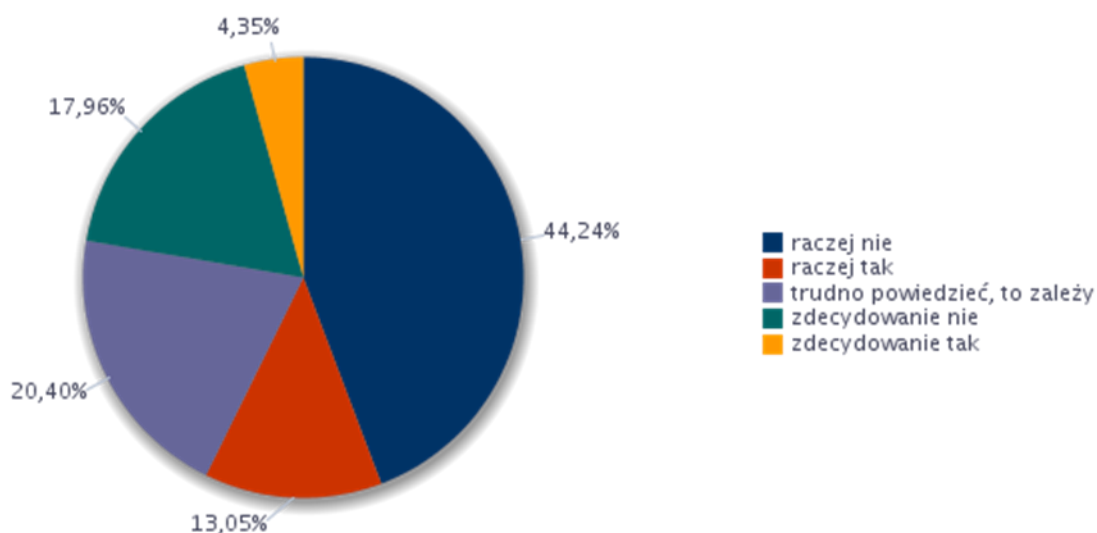
Rysunek 5. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	7,50
Pracownicy biurowi	0,50
Pracownicy przy pracach prostych	5,32
Pracownicy usług i sprzedawcy	5,32
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	2,88
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	2,26
Technicy i inny średni personel	0,53



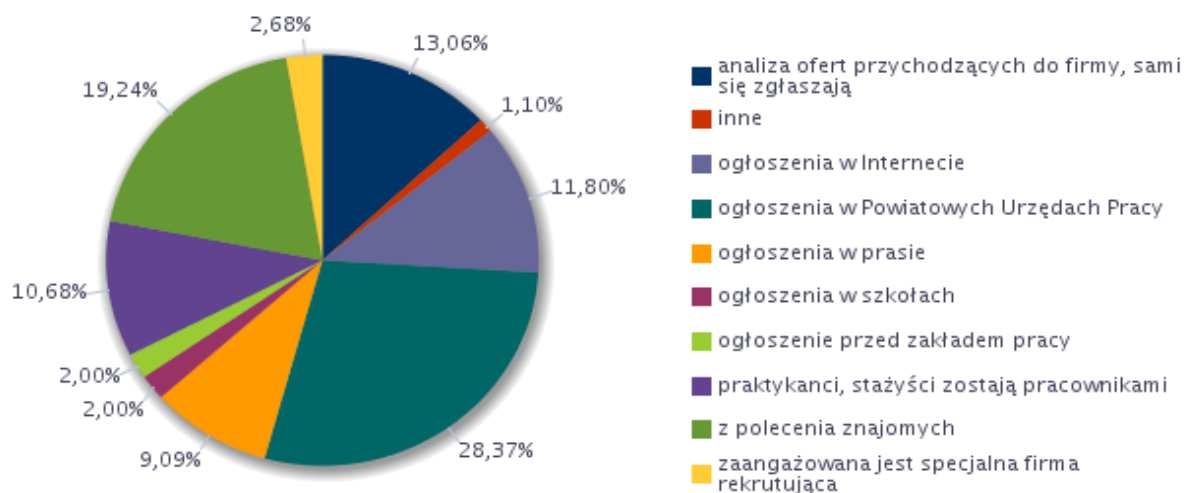
Na podstawie wyników przeprowadzonych badań stwierdzono, że 44,24% przedsiębiorstw funkcjonujących w powiecie wysokomazowieckim raczej nie dostrzega problemów związanych pozyskaniem nowych pracowników. Odmienna sytuacja dotyczy 17,40% ankietowanych (zdecydowanie tak 4,35% i raczej tak (13,05%). Należy podkreślić, że w roku 2015 odpowiedzi zdecydowanie tak nie zanotowano.

Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2016 roku.



Pracodawcy biorący udział w badaniu często korzystali z pomocy PUP w poszukiwaniu pracowników. Z przeprowadzonych badań wynika, że 28,37% pracodawców zgłosiło oferty pracy do Powiatowego Urzędu Pracy. Zauważyć także należy, że prawie co piąty pracodawca 19,24% szuka pracownika wywieszając ogłoszenie przed zakładem pracy, Szczegółowe metody poszukiwania pracowników przedstawia poniższy rysunek.

Rysunek 7. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników

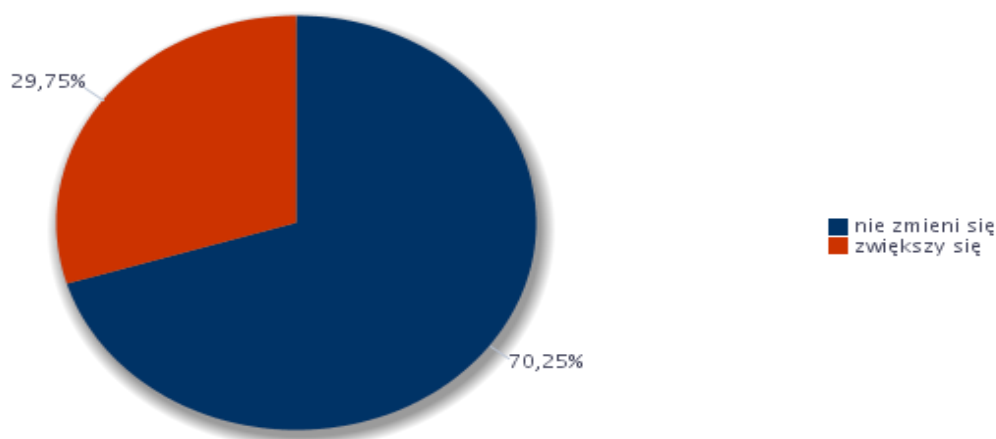


6. Prognoza lokalnego rynku pracy na 2017 rok

Ostatnia część monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie wysokomazowieckim powstała w oparciu o odpowiedzi na wybrane pytania uzyskane w ramach badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw. Prognozy rynku pracy dotyczą przede wszystkim działań podejmowanych przez przedsiębiorstwa w zakresie polityki zatrudnieniowej. Jak wskazano wcześniej fluktuacja zatrudnienia w przedsiębiorstwach powiatu wysokomazowieckiego charakteryzowała się stabilnością, a wskaźnik zatrudnienia netto w powiecie ma dodatni charakter. Takie wyniki oznaczają wystąpienie symptomów ożywienia gospodarczego i wzrostu potencjału zatrudnieniowego.

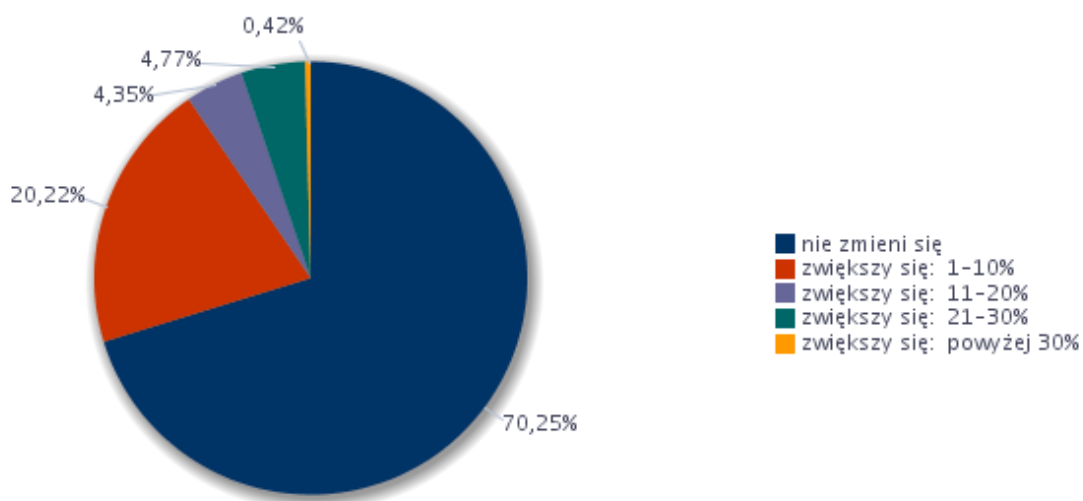
Poniżej przedstawione zostały dane i prognozy dotyczące planowanych decyzji kadrowych, które podejmować będą badane podmioty w ciągu następnego roku. Okazuje się, że zdecydowana większość pracodawców – 70,25% planuje utrzymać taki sam poziom zatrudnienia w przyszłym roku. Natomiast 29,75% z nich planuje zwiększyć liczbę pracowników. Ani jeden pracodawca nie planuje dokonać redukcji zatrudnienia w ciągu następnych 12 miesięcy. Dlatego też można przypuszczać, że liczba osób bezrobotnych w kolejnym roku, w związku z planami pracodawców może ulec dalszemu zmniejszeniu.

Rysunek 8. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku



W przedsiębiorstwach planujących wzrost zatrudnienia w 2017 roku będzie to głównie zmiana mieszcząca się w przedziale 1-10%.

Rysunek 9. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku

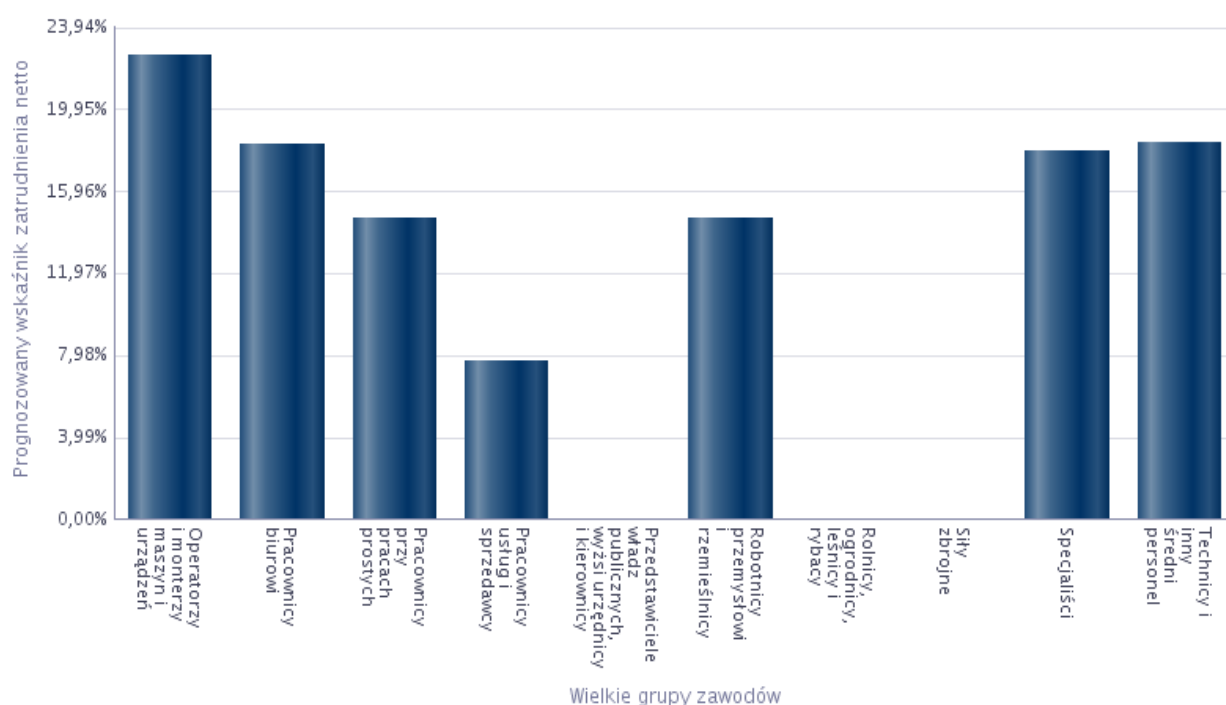


W poniższej tabeli i rysunku zaprezentowano wskaźnik prognozy zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku. Ujemna wartość wskaźnika oznaczałaby, że odsetek firm deklarujących redukcję liczby pracujących przewyższa odsetek przedsiębiorstw, które zadeklarowały jej zwiększenie. Z kolei dodatnie wartości wynikają z prognozowanej poprawy sytuacji. **Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto** ogółem przyjął wartość **29,75%** (w roku 2015 - 30,93%), co oznacza, że pracodawcy częściej planują zatrudnianie pracowników, aniżeli redukcję personelu.

Zgodnie z poniższym rysunkiem, korzystnej sytuacji na rynku pracy można spodziewać się w następujących grupach zawodów: operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, technicy i inny personel średni, pracownicy biurowi, specjaliści, pracownicy przy pracach prostych, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy. Wartość wskaźnika równa 0,00 oznacza, że odsetek podmiotów planujących zwiększenie zatrudnienia jest taki sam, jak odsetek podmiotów planujących redukcję personelu, bądź w podmiotach nie przewiduje się w zmian w zatrudnieniu.

Rysunek 10. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	22,54%
Pracownicy biurowi	18,24%
Pracownicy przy pracach prostych	14,67%
Pracownicy usług i sprzedawcy	7,70%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	14,67%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	17,94%
Technicy i inny średni personel	18,31%



Pracodawcy planujący zwiększenie zatrudnienia, chcą przede wszystkim zatrudnić pracowników w zawodzie - na stanowisko m.in.: pozostali robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich, technik przetwórstwa mleczarskiego, pozostali pracownicy obsługi biurowej,

magazynierzy, kierowca samochodu ciężarowego, kierowca samochodu dostawczego, stolarz meblowy. Pozostałe zawody przedstawiono w poniższej tabeli.

Tabela 21. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku

Zawód	Wskaźnik struktury
Pozostali robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	11,38%
Technik przetwórstwa mleczarskiego*	11,38%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	7,61%
Magazynier	5,96%
Operator suwnic (suwnicowy)	4,25%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	4,25%
Kierowca samochodu ciężarowego	4,04%
Kierowca samochodu dostawczego	3,83%
Nauczyciel niesłyszących i słabosłyszących (surdopedagog)	3,83%
Nauczyciel niewidomych i słabowidzących (tyflopédagog)	3,83%
Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	3,83%
Stolarz meblowy	3,83%
Tapicer meblowy	3,83%
Technik farmaceutyczny*	3,83%
Przedstawiciel handlowy	2,53%
Asystentka stomatologiczna*	0,82%
Opiekun osoby starszej*	0,82%

Pracodawcy, którzy planują zatrudnić pracowników w przyszłym roku poproszeni zostali o ocenę istotności cech kandydatów do pracy. Kompetencje, które posiadają potencjalni kandydaci do pracy w znacznym stopniu wpływają na ich skuteczność na rynku pracy zwiększając lub zmniejszając szanse na zatrudnienie. Zakres możliwości na rynku pracy wyznaczany i ograniczany jest przede wszystkim przez umiejętności i kwalifikacje osób poszukujących pracy, dlatego tak istotne jest poznanie oczekiwań pracodawców w tym aspekcie. Poniżej przedstawiono ważność poszczególnych umiejętności i cech z uwzględnieniem zawodów, które będą poszukiwane na lokalnym rynku pracy w 2017 roku.

Tabela 22. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Asystentka stomatologiczna*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%

	wyuczony zawód	6,25%
Kierowca samochodu ciężarowego	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	2,96%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	2,96%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,29%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	2,96%
	wykonywanie obliczeń	3,29%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
Magazynier	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel niesłyszących i słabosłyszących (surdopedagog)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
Nauczyciel niewidomych i słabowidzących (tyflopédagog)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
Opiekun osoby starszej*	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%

Pozostali robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	wyuczony zawód	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
Przedstawiciel handlowy	wyuczony zawód	6,25%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	5,24%
Stolarz meblowy	doświadczenie zawodowe	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Tapicer meblowy	doświadczenie zawodowe	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Technik przetwórstwa mleczarskiego*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,33%
	dodatkowe uprawnienia	4,89%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,62%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,77%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,16%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,19%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,30%
	współpraca w zespole	5,68%
	wykonywanie obliczeń	3,45%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,99%
	wyuczony zawód	5,05%
	wywieranie wpływu	2,53%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,90%
	znajomość języków obcych	3,04%

7. Podsumowanie

Przygotowany raport za 2016 rok ma charakter diagnostyczny. Opracowanie przedstawia aktualne zjawiska zachodzące na rynku pracy oraz ich krótkookresową prognozę. Dlatego też przedłożone informacje należy przyjmować z pewną rezerwą, ponieważ mogą odbiegać od subiektywnych obserwacji rynku pracy oraz zmieniającej się sytuacji gospodarczej regionu. Niniejsze sprawozdanie nie jest i nie może być jednym źródłem informacji do podejmowania decyzji w zakresie ustalania kierunków kształcenia i szkolenia przyszłej kadry dla pracodawców, czy też podejmowania decyzji o wyborze kierunku kształcenia przez młodych absolwentów szkół gimnazjalnych.

Na koniec 2016 roku odnotowano zdecydowane zmniejszenie liczby osób bezrobotnych w porównaniu do roku ubiegłego. Zmniejszył się także napływ osób bezrobotnych w całym 2016 roku oraz spadła stopa bezrobocia rejestrowanego. Według stanu na 31.12.2016 r. zarejestrowanych było 1847 bezrobotnych, o 232 osoby mniej niż w roku poprzednim, a stopa bezrobocia zmniejszyła się o jeden punkt procentowy (6,8%). Takie dane świadczą o ożywieniu gospodarczym i wzroście popytu na pracę, bowiem te dwa czynniki bezpośrednio korelują ze zmniejszeniem liczby osób bezrobotnych i spadkiem stopy bezrobocia w powiecie.

Analiza struktury bezrobotnych wykazała, że najliczniejszą grupę według stanu na koniec grudnia 2016 roku reprezentowali w kolejności: Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (420 osób), Pracownicy usług i sprzedawcy (280 osób), Technicy i inny średni personel (271 osób), Specjaliści (172 osoby). Aż 404 osób nie zostało przypisanych do żadnej z wyżej wymienionych grup z uwagi na brak zawodu.

Biorąc pod uwagę napływ w 2016 roku osób bezrobotnych można dostrzec iż w perspektywie lat ubiegłych struktura zawodowa osób bezrobotnych z terenu powiatu wysokomazowieckiego nie uległa większym zmianom. W czołowej dziesiątce rankingu znajdują się te same zawody co w latach ubiegłych. Najliczniej reprezentowanym zawodem jest sprzedawca, na kolejnych miejscach znaleźli się mechanik pojazdów samochodowych, fryzjer, technik technologii żywności i kucharz.

W okresie od stycznia do grudnia 2016 roku pracodawcy zgłosili do urzędu 1565 wolnych miejsc pracy. Najwięcej ofert pracy zostało złożonych w zawodach niewymagających specjalnych umiejętności czy kwalifikacji, takich jak: Pracownicy usług i sprzedawcy (22,7% ogółu zgłoszonych ofert), Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (21,7%), Pracownicy przy pracach prostych (14,2%) oraz Pracownicy biurowi (13,3). Należy jednak zauważyć, iż zgłoszone propozycje pracy w znacznej części – 39,7% wszystkich ofert pracy dotyczyły prac subsydiowanych i wolnych miejsc aktywizacji zawodowej.

Tak jak w latach ubiegłych, także i w 2016 roku obserwuje się przewagę ilości zawodów deficytowych nad nadwyżkowymi, natomiast zawody zrównoważone stanowią niewielki odsetek ogółu analizowanych. Liczba propozycji zatrudnienia zgłaszanych do Urzędu jest niewystarczająca w stosunku do liczby osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Zawody maksymalnie deficytowe, czyli takie, które w 2016 roku wyróżniły się brakiem osób bezrobotnych, to m.in. Agenci ubezpieczeniowi, Specjaliści ds. sprzedaży, Projektanci i administratorzy baz danych, Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, Instruktorzy nauki jazdy, Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani.

Do zawodów **deficytowych** zaliczono natomiast m.in.: Asystentów nauczycieli, Specjalistów do spraw reklamy i marketingu, Pomoce domowe i sprzątaczkę, Techników farmaceutycznych oraz Specjalistów do spraw zarządzania zasobami ludzkimi.

Zawody zrównoważone. W 2016 roku w powiecie wysokomazowieckim liczba osób bezrobotnych była zrównoważona z liczbą ofert pracy w następujących zawodach: inżynierowie elektroniki oraz nauczyciele szkół specjalnych.

Wśród analizowanych zawodów o wysokim wskaźniku **nadwyżki** wystąpiły także zawody o specyfice **maksymalnej nadwyżki**. Oznacza to, że w danym zawodzie nie pojawiła się ani jedna oferta pracy skierowana do osób bezrobotnych. W powyższych zawodach wystąpił brak symetryczności pomiędzy zapotrzebowaniem rynku pracy a zawodami posiadanymi przez osoby bezrobotne. Największe problemy z zatrudnieniem – brak ofert pracy wystąpił w zawodach: Szwaczki, hafciarki i pokrewni, Kaletnicy, rymarze i pokrewni oraz Pracownicy domowej opieki osobistej. Warto zwrócić uwagę, że część zawodów nadwyżkowych to zawody objęte kształceniem w systemie szkolnym np.: Ślusarze i pokrewni, Kucharze, Stolarze meblowi i pokrewni, Hydraulicy i monterzy rurociągów. Popyt na pracę w zawodach nadwyżkowych w powiecie jest wyraźnie ograniczony.

Spośród osób bezrobotnych bez zawodu zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wysokim Mazowieckim (według stanu na koniec grudnia 2016 roku), największa grupa posiadała wykształcenie gimnazjalne i poniżej (216 osób). Liczny udział miały także osoby legitymujące się wykształceniem średnim i policealnym (178 osób) oraz ogólnokształcącym (73 osoby).

Z przeprowadzonej analizy wynika, iż w roku 2016 było 461 absolwentów szkół. Egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe zdało 131 absolwentów. Najliczniejszą grupę absolwentów według typu szkoły stanowili absolwenci liceum ogólnokształcącego (307 osób) oraz technikum (86

osób). Liczba absolwentów zasadniczych szkół zawodowych wyniosła 18, z czego wszystkie osoby posiadały zdany egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Badaniem kwestionariuszowym objęto 71 przedsiębiorstw. Spośród badanych podmiotów największy odsetek (66,79% ogółu) stanowiły małe przedsiębiorstwa (zatrudniające od 10 do 49 osób). Drugą, co do liczby przebadanych przedsiębiorstw grupą były firmy zatrudniające od 50 do 249 pracowników i stanowiły 15,24% ogółu przedsiębiorstw poddanych badaniu. Większość badanych podmiotów (59,58%) wskazało, iż zatrudnienie w 2016 roku w ich przedsiębiorstwach nie uległo zmianie. W pozostałych tj. w 40,42% firm nastąpił wzrost zatrudnienia. Nie zanotowano natomiast spadku liczebności przedsiębiorstw.

Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w powiecie wysokomazowieckim w 2016 roku był dodatni i wynosił $WZ = 40,42$, co oznacza dodatnie saldo zatrudnieniowe, znacznie większy odsetek pracodawców zwiększa zatrudnienie. Takie dane oznaczają, że przedsiębiorstwa zlokalizowane w powiecie mają wysoki potencjał do tworzenia nowych miejsc pracy. Wyniki badania wskazują również na stabilną sytuację na lokalnym rynku pracy w kontekście polityki zatrudnieniowej a fluktuacja zatrudnienia w przedsiębiorstwach powiatu charakteryzuje się zwyżką zatrudnienia. Wskaźnik ten został również obliczony dla wielkich grup zawodów. W 10 wielkich grupach zawodów wskaźnik zatrudnienia netto osiągnął wartość dodatnią (najwyższa wartość – operatorzy maszyn i urządzeń – 7,50), w 3 wielkich grupach zawodów wartość wskaźnika była zerowa, natomiast w żadnej grupie nie odnotowano wartości ujemnej wskaźnika.

Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w powiecie wysokomazowieckim w 2016 roku jest dodatni i wynosi $WZ = 29,75\%$, co oznacza prognozowane dodatnie saldo zatrudnieniowe w okresie kolejnych 12 miesięcy oraz wzrost zatrudnienia na lokalnym rynku pracy. W ciągu najbliższego roku prognozowany wzrost zatrudnienia – prognozowany wskaźnik zatrudnienia będzie dodatni w takich wielkich grupach zawodowych jak m.in.: Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, Pracownicy biurowi, Pracownicy przy pracach prostych, Pracownicy usług i sprzedawcy, Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, Specjaliści i Technicy i inny średni personel.

Natomiast jeśli chodzi o plany zatrudnieniowe pracodawców na 2017 rok to prognozy są zadawalające, bowiem aż 29,75% pracodawców przewiduje wzrost zatrudnienia w swoich firmach. 70,25% przedsiębiorstw nie planuje zmian kadrowych. Wśród przedsiębiorców deklarujących zwiększenie zatrudnienia w 2017 roku 20,22% z nich planuje wzrost od 1 do 10 osób.

Na lokalnym rynku pracy duże znaczenie odgrywają również nowe miejsca pracy utworzone przy subsydiowanym wsparciu urzędu. Wielu pracodawców, planując nowe inwestycje, w pierwszej kolejności weryfikuje lokalny rynek pracy pod względem znalezienia potencjalnych kandydatów do pracy niezbędnych przy realizacji takiego przedsięwzięcia.

Czynnikiem zaczynającym mieć decydujące znaczenie przy zatrudnieniu są kompetencje. Pracodawcy oczekują osób doświadczonych, profesjonalistów w danej branży, jednocześnie będących elastycznymi. Ciągły rozwój istniejących na rynku firm, ich dostosowywanie do dynamicznie zmieniających się trendów panujących na rynku sprawiają, iż bardzo trudno jest osobom w krótkim okresie czasu dopasowywać kwalifikacje do rynku pracy i zdobywać doświadczenie w konkretnym zawodzie. Dynamika zmian zachodzących na lokalnym rynku pracy uniemożliwia ustalenie kierunków kształcenia na dłuższy okres czasu. Kierunki wnioskowanych do zdobycia umiejętności, podnoszenia kwalifikacji czy przekwalifikowania zawodowego winny być rozpatrywane indywidualnie, zgodnie

z bieżącym zapotrzebowaniem zgłaszanym przez pracodawców oraz oczekiwaniami osób bezrobotnych, gdyż to zwiększa efektywność podejmowanych działań czyli szansę zatrudnienia po zdobyciu wnioskowanych kwalifikacji. Przy uruchamianiu szkoleń, przekwalifikowania zawodowego należy także zwrócić uwagę na zapotrzebowanie na kwalifikacje i umiejętności występujące wśród pracodawców działających na terenie powiatu wysokomazowieckiego. Preferowane są szkolenia indywidualne, które osobom bezrobotnym pozwalają w krótkim czasie na dopasowanie swoich umiejętności zawodowych do potrzeb przyszłego pracodawcy. To również zwiększa szansę na podjęcie zatrudnienia wśród osób uwzględniających w procesie poszukiwania pracy zatrudnienie poza miejscem zamieszkania.

Wnioski wypływające z analizy pozwalają stwierdzić, że sytuacja na lokalnym rynku pracy, pozostającym w obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy w Wysokim Mazowieckiem, w porównaniu z rokiem ubiegłym uległa poprawie. Pozytywnym zjawiskiem jest to, że coraz więcej osób bezrobotnych podnosi swoje kwalifikacje, spada stopa bezrobocia oraz liczba długotrwale bezrobotnych, choć nadal jest to grupa, do której w szczególności skierowane są instrumenty rynku pracy.

Analizowanie lokalnego rynku pracy jest zadaniem trudnym, czasochłonnym i kosztownym. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w nowej formule oraz wnioski sformułowane w trakcie analizy, stanowią obraz lokalnego rynku pracy. Wolne miejsca pracy, którymi dysponował Powiatowy Urząd Pracy w Wysokim Mazowieckiem lub dostępne na portalach internetowych w minionym roku nie odzwierciedlały struktury wszystkich ofert dostępnych na lokalnym rynku pracy. Część bezrobotnych z terenu powiatu podjęła pracę poza jego obszarem, co sprawia, że monitoring tworzony dla lokalnego rynku pracy nie pokazuje realnego zapotrzebowania pracodawców na pracowników w określonych zawodach. Jednakże poszerzenie zakresu przeprowadzonych analiz w nowej metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych o badania rynku pracy

w zakresie zapotrzebowania pracodawców na pracowników i plany zatrudnieniowe jak również włączenie w opracowanie ofert pracy dostępnych w Internecie, znacznie przybliżyło obiektywny obraz lokalnego rynku pracy.

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
w Powiat wysokomazowiecki
INFORMACJA SYGNALNA 2016 R.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Agenci ubezpieczeniowi
		Gońcy, bagażowi i pokrewni
		Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
		Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
		Projektanci i administratorzy baz danych
		Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna
		Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Instruktorzy nauki jazdy
		Operatorzy urządzeń energetycznych
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych
		Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych
		Monterzy linii elektrycznych
		Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych
		Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców
		Opiekunowie dziecięcy
		Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży
		Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych
		Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek
		Windykatorzy i pokrewni
	zawód deficytowy	Asystenci nauczycieli
		Specjaliści do spraw reklamy i marketingu
		Pomoce domowe i sprzątaczk
		Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi
		Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej
		Technicy farmaceutyczni
		Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka
		Sprzedawcy w stacji paliw
		Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Inżynierowie elektronicy
		Nauczyciele szkół specjalnych
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Ślusarze i pokrewni
		Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych
		Kucharze

		Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych
		Ręczni pakowacze i znakowacze
		Stolarze meblowi i pokrewni
		Hydraulicy i monterzy rurociągów
		Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Szwaczki, hafciarki i pokrewni
		Kaletnicy, rymarze i pokrewni
		Pracownicy domowej opieki osobistej

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Załącznik 2. Rynek pracy

Tabela 23. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok**	
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0	0	3	0	0,00	3	15	3	6,67	0,00	3,00	2,50	1,20	100,00		-	nadwyżka	0,00
2	SPECJALIŚCI	381	453	172	24	13,95	82	92	6	21,74	10,87	199,08	13,17	15,12	47,67	1,19	-	-	0,12
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	359	394	271	28	10,33	139	137	14	41,61	16,79	283,33	25,58	11,07	51,29	1,10	-	-	0,18
4	PRACOWNICY BIUROWI	66	74	55	3	5,45	32	194	3	72,16	38,14	57,33	18,42	3,11	58,18	1,12	-	-	0,04
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	337	386	280	10	3,57	161	373	5	41,29	19,30	293,08	49,50	5,92	57,50	1,15	-	-	0,20
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	35	41	48	0	0,00	35	10	0	20,00	20,00	50,58	0,83	60,70	72,92	1,17	-	nadwyżka	0,03
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	412	417	420	7	1,67	251	358	0	17,04	6,42	426,17	55,83	7,63	59,76	1,01	-	-	0,28
8	OPERATORZY I MONTERZY	63	77	76	0	0,00	54	181	2	7,18	1,10	84,75	28,25	3,00	71,05	1,22	-	nadwyżka	0,07

	MASZYN I URZĄDZEŃ																		
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	98	101	118	0	0,00	81	296	0	37,50	5,74	114,67	25,67	4,47	68,64	1,03	-	nadwyżka	0,08
Razem		1751	1943	1443	72	4,99	838	1656	33	33,76	13,47	X	X	X	X	X	X	X	X

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Tabela 24. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwalego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok**	
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	0	0	1	0	0,00	1	3	0	0,00	0,00	1,00	0,25	4,00	100,00		-	-	0,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0	0	0	0		0	2	0	50,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0	0	0	0		0	1	2	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
1321	Kierownicy do	0	0	0	0		0	5	1	0,00	0,00	0,00	1,50	0,00			max	max	0,00

	spraw produkcji przemysłowej																deficyt	deficyt	
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0	0	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-	0,00
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	max deficyt	0,00
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych																-	max deficyt	
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
1431	Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki																-	-	
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani																-	max deficyt	
2111	Fizycy i astronomowie																-	-	
2113	Chemicy	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,50	-	-	0,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-	0,00
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	8	10	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,58	0,00		50,00	1,25	-	-	0,00
2131	Biolodzy i pokrewni	0	2	0	0		0	0	0		0,00	1,08	0,00				-	-	0,00

2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	16	15	11	2	18,18	4	2	0	100,00	50,00	8,33	0,17	50,00	36,36	0,94	-	-	0,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	5	7	3	2	66,67	1	0	0		0,00	2,83	0,00		33,33	1,40	-	-	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	5	7	2	1	50,00	2	2	0	0,00	0,00	2,75	0,17	16,50	100,00	1,40	-	-	0,00
2142	Inżynierowie budownictwa	11	11	6	1	16,67	2	4	0	25,00	0,00	4,50	0,33	13,50	33,33	1,00	-	-	0,00
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	3	5	0	0		0	0	0		0,00	1,33	0,00			1,67	-	-	0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	5	6	1	0	0,00	1	3	1	0,00	0,00	2,42	1,33	1,81	100,00	1,20	-	-	0,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	3	5	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,75	0,08	21,00	100,00	1,67	-	-	0,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	14	16	6	1	16,67	2	3	1	0,00	0,00	5,83	0,33	17,50	33,33	1,14	-	-	0,00
2151	Inżynierowie elektrycy	1	2	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	1,42	0,08	17,00	0,00	2,00	-	-	0,00
2152	Inżynierowie elektronicy	1	1	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,17	0,17	1,00		1,00	równowaga	-	0,00
2161	Architekci	7	7	3	1	33,33	1	0	0		0,00	2,92	0,00		33,33	1,00	-	-	0,00
2162	Architekci krajobrazu	4	5	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		100,00	1,25	-	-	0,00
2164	Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego																-	-	
2165	Kartografowie i geodeci	3	3	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,25	0,08	3,00		1,00	-	-	0,00
2166	Projektanci grafiki i multimedialnych	1	1	1	1	100,00	0	3	0	66,67	0,00	0,50	0,25	2,00	0,00	1,00	-	-	0,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00

	specjalizacją I stopnia																		
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	1	2	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,92	0,08	23,00	50,00	1,00	-	-	0,00
2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty																-	max deficyt	
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,50	0,00		0,00	2,00	-	-	0,00
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	6	6	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,33	0,08	4,00		1,00	-	-	0,00
2252	Lekarze weterynarii specjaliści	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-	0,00
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia																-	-	
2262	Lekarze dentyści specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
2272	Diagności laboratoryjni specjaliści	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00

2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	1,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	2	4	0	0		0	0	0		0,00	1,17	0,00			2,00	-	-	0,00
2292	Fizjoterapeuci	8	9	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	1,67	0,08	20,00	0,00	1,13	-	-	0,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	2	1	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,50	-	max deficyt	0,00
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	5	4	2	1	50,00	1	0	0		0,00	1,58	0,00		50,00	0,80	-	-	0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	1	1	1	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	0,50	0,17	3,00	100,00	1,00	-	-	0,00
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	16	18	8	0	0,00	3	17	0	0,00	0,00	5,75	1,42	4,06	37,50	1,13	-	-	0,00
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	5	5	1	0	0,00	1	5	0	20,00	20,00	1,42	0,42	3,40	100,00	1,00	-	-	0,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	1	1	0	0		0	3	0	66,67	0,00	0,17	0,25	0,67		1,00	deficyt	-	0,00
2352	Nauczyciele	1	1	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,25	0,25	1,00		1,00	równow	-	0,00

	szkół specjalnych																aga		
2353	Lektorzy języków obcych	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	0	0	0	0		0	3	0	100,00	66,67	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	0,00
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	34	47	15	2	13,33	8	5	0	0,00	0,00	22,42	1,42	15,82	53,33	1,38	-	-	0,01
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	9	8	3	2	66,67	1	2	0	0,00	0,00	2,42	0,17	14,50	33,33	0,89	-	-	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2413	Analitycy finansowi	4	6	0	0		0	0	0		0,00	2,33	0,00			1,50	-	-	0,00
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	31	36	18	1	5,56	8	2	0	100,00	0,00	19,00	0,17	114,00	44,44	1,16	-	-	0,01
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	57	77	32	1	3,13	19	3	0	0,00	0,00	41,50	0,25	166,00	59,38	1,35	-	-	0,02
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0	1	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,08	0,25	0,33			deficyt	-	0,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	1	2	0	0		0	5	0	0,00	0,00	0,08	0,42	0,20		2,00	deficyt	-	0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-	0	0	0	0		0	3	3	66,67	66,67	0,00	1,50	0,00			max deficyt	deficyt	0,00

	komunikacyjnej)																		
2434	Specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych																-	-	
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0	1	0	0		0	0	1		0,00	0,17	0,08	2,00			-	-	0,00
2514	Programiści aplikacji	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	max deficyt	0,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	7	7	3	1	33,33	2	0	0		0,00	2,08	0,00		66,67	1,00	-	-	0,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	0	0	0	0		0	4	0	25,00	25,00	0,00	1,33	0,00			max deficyt	-	0,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00				-	-	0,00
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	12	14	5	0	0,00	3	1	1	0,00	0,00	7,08	0,17	42,50	60,00	1,17	-	-	0,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	1	3	0	0		0	0	0		0,00	1,25	0,00			3,00	-	-	0,00

2631	Ekonomiści	25	23	13	1	7,69	6	0	0		0,00	14,17	0,00		46,15	0,92	-	-	0,01
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	5	8	2	1	50,00	0	0	0		0,00	2,33	0,00		0,00	1,60	-	-	0,00
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	16	11	10	0	0,00	4	0	0		0,00	9,17	0,00		40,00	0,69	-	-	0,01
2634	Psycholodzy i pokrewni	2	3	2	0	0,00	2	3	0	0,00	0,00	2,50	0,25	10,00	100,00	1,50	-	-	0,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	10	8	2	2	100,00	0	0	0		0,00	1,50	0,00		0,00	0,80	-	-	0,00
2642	Dziennikarze	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			2,00	-	-	0,00
2643	Filolodzy i tłumacze	18	25	6	2	33,33	3	0	0		0,00	8,42	0,00		50,00	1,39	-	-	0,00
2651	Artyści plastycy	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,50	-	-	0,00
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	2	2	3	0	0,00	2	2	0	50,00	0,00	4,17	0,17	25,00	66,67	1,00	-	-	0,00
3112	Technicy budownictwa	4	12	4	0	0,00	3	5	0	40,00	40,00	6,50	0,42	15,60	75,00	3,00	-	-	0,00
3113	Technicy elektrycy	4	5	4	0	0,00	2	5	0	0,00	0,00	3,42	0,42	8,20	50,00	1,25	-	-	0,00
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	8	9	6	2	33,33	3	2	0	50,00	0,00	6,67	0,17	40,00	50,00	1,13	-	-	0,00
3115	Technicy mechanicy	50	51	39	3	7,69	16	3	0	0,00	0,00	37,42	1,25	29,93	41,03	1,02	-	-	0,02
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	3	4	0	0,00	3	4	0	0,00	0,00	4,50	0,33	13,50	75,00	1,50	-	nadwyżka	0,00
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie																-	max deficyt	
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	1,00	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00

3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-	0,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	4	0	50,00	0,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	48	62	52	4	7,69	34	0	0		0,00	56,00	0,00		65,38	1,29	-	max nadwyżka	0,03
3143	Technicy leśnictwa	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
3144	Technicy technologii żywności	60	52	29	4	13,79	11	0	0		0,00	29,83	0,00		37,93	0,87	-	-	0,02
3211	Operatorzy aparatury medycznej	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00				-	-	0,00
3213	Technicy farmaceutyczni	3	3	0	0		0	5	0	60,00	0,00	0,92	1,42	0,65		1,00	deficyt	deficyt	0,00
3214	Technicy medyczni i dentystyczni																-	-	
3220	Dietetycy i żywieniowcy	7	6	6	0	0,00	3	0	0		0,00	6,83	0,00		50,00	0,86	-	-	0,00
3240	Technicy weterynarii	9	11	2	0	0,00	0	3	0	66,67	66,67	2,00	0,25	8,00	0,00	1,22	-	-	0,00
3251	Asystenci dentystyczni	2	0	2	0	0,00	0	2	0	100,00	0,00	0,83	0,17	5,00	0,00	0,00	-	max deficyt	0,00
3253	Optycy okularowi	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00			2,00	-	-	0,00
3254	Technicy fizjoterapii i	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00

	masażysty																		
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	9	10	9	1	11,11	6	1	0	0,00	0,00	9,33	0,08	112,00	66,67	1,11	-	max nadwyżka	0,01
3256	Ratownicy medyczni	1	1	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,08	0,08	1,00		1,00	równowaga	-	0,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	5	6	5	0	0,00	2	25	1	72,00	32,00	5,33	2,17	2,46	40,00	1,20	-	-	0,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	1	1	0	0		0	2	0	100,00	50,00	0,33	0,17	2,00		1,00	-	deficyt	0,00
3313	Księgowi	1	1	2	0	0,00	1	4	0	50,00	0,00	1,50	0,33	4,50	50,00	1,00	-	nadwyżka	0,00
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	50	68	30	0	0,00	21	1	0	100,00	100,00	40,50	0,08	486,00	70,00	1,36	-	-	0,02
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0	0	0	0		0	1	4	0,00	0,00	0,00	3,42	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	0	2	1	0	0,00	1	28	9	7,14	3,57	2,00	9,08	0,22	100,00		-	-	0,01
3323	Zaopatrzeniowcy	2	2	2	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	1,92	0,17	11,50	50,00	1,00	-	-	0,00
3324	Pośrednicy handlowi	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-	0,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	5	2	3	0	0,00	1	2	0	100,00	0,00	1,75	0,17	10,50	33,33	0,40	-	-	0,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikow	1	1	2	0	0,00	1	2	1	0,00	0,00	2,00	0,25	8,00	50,00	1,00	-	-	0,00

	ani																		
3343	Pracownicy administracyjnych i sekretarze biura zarządu	10	6	9	0	0,00	5	2	0	50,00	50,00	7,25	0,17	43,50	55,56	0,60	-	-	0,00
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	2	6	0	0		0	16	0	37,50	18,75	2,25	1,33	1,69		3,00	-	-	0,00
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	1	1	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,25	0,08	3,00	0,00	1,00	-	-	0,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	1	2	0	0		0	4	0	25,00	0,00	0,17	0,33	0,50		2,00	deficyt	-	0,00
3431	Fotografowie	2	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,67	0,00		100,00	1,50	-	-	0,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	5	6	4	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	3,83	0,08	46,00	50,00	1,20	-	-	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	2	2	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,17	0,08	2,00		1,00	-	-	0,00
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	27	21	19	8	42,11	6	0	0		0,00	14,75	0,00		31,58	0,78	-	-	0,01
3436	Muzycy i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3439	Średni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00

	personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany																		
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	29	29	28	6	21,43	12	1	0	0,00	0,00	24,83	0,08	298,00	42,86	1,00	-	-	0,01
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku																-	-	
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00
4110	Pracownicy obsługi biurowej	19	28	13	0	0,00	10	119	0	87,39	49,58	15,67	10,92	1,44	76,92	1,47	-	-	0,02
4120	Sekretarki (ogólne)	1	1	1	1	100,00	0	5	0	40,00	20,00	1,08	0,42	2,60	0,00	1,00	-	-	0,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych	1	3	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			3,00	-	-	0,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	2	3	1	0	0,00	1	3	0	33,33	33,33	1,75	0,25	7,00	100,00	1,50	-	-	0,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	0	0	0	0		0	0	3		0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	0,00
4221	Konsultanci i inni	2	0	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00

	pracownicy biur podróży																		
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
4224	Recepcjoniści hotelowi	14	12	12	2	16,67	7	0	0		0,00	12,42	0,00		58,33	0,86	-	-	0,01
4225	Pracownicy biur informacji	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	2	2	1	0	0,00	1	6	0	50,00	16,67	1,75	0,50	3,50	100,00	1,00	-	-	0,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowość i i księgowości	3	2	2	0	0,00	1	12	0	75,00	41,67	1,25	1,00	1,25	50,00	0,67	-	-	0,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	0	0	0	0		0	2	0	50,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	17	18	16	0	0,00	8	37	0	40,54	8,11	15,25	3,08	4,95	50,00	1,06	-	-	0,01
4322	Planiści produkcyjni	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	1	0	1	0	0,00	0	4	0	25,00	25,00	0,25	1,33	0,19	0,00	0,00	-	równow aga	0,00
4412	Listonosze i pokrewni	2	3	4	0	0,00	3	1	0	100,00	100,0 0	4,67	0,08	56,00	75,00	1,50	-	-	0,00
4414	Technicy archiwiszców i pokrewni	0	0	0	0		0	2	0	100,00	100,0 0	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	0	1	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,08	0,08	1,00			równow aga	-	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikow ani	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00

5112	Konduktorzy i pokrewni	1	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		50,00	2,00	-	-	0,00
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	0	0	0	0		0	3	0	100,00	100,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	0,00
5120	Kucharze	60	58	57	3	5,26	35	28	0	17,86	10,71	53,25	2,33	22,82	61,40	0,97	nadwyż ka	-	0,03
5131	Kelnerzy	15	15	13	0	0,00	6	23	0	30,43	21,74	11,17	1,92	5,83	46,15	1,00	-	-	0,01
5132	Barmani	1	1	5	0	0,00	4	4	0	25,00	0,00	5,00	0,33	15,00	80,00	1,00	-	-	0,00
5141	Fryzjerzy	63	67	42	4	9,52	18	26	0	84,62	65,38	44,67	3,17	14,11	42,86	1,06	-	-	0,03
5142	Kosmetyczki i pokrewni	10	9	7	1	14,29	2	5	0	60,00	40,00	5,67	1,42	4,00	28,57	0,90	-	-	0,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,50	-	-	0,00
5152	Pracownicy usług domowych	3	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00
5153	Gospodarze budynków	17	26	20	0	0,00	15	45	0	53,33	17,78	26,00	5,75	4,52	75,00	1,53	-	-	0,02
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych																-	max deficyt	
5165	Instruktorzy nauki jazdy	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	1,00	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikow ani	0	0	0	0		0	4	0	0,00	0,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,67	0,08	8,00			-	-	0,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	126	150	113	2	1,77	67	150	0	44,00	16,00	118,67	24,50	4,84	59,29	1,19	-	-	0,08
5230	Kasjerzy i	4	5	2	0	0,00	1	6	0	16,67	16,67	2,17	0,50	4,33	50,00	1,25	-	-	0,00

	sprzedawcy biletów																		
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	2	3	1	0	0,00	1	19	2	0,00	0,00	1,25	1,75	0,71	100,00	1,50	-	-	0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	11	15	7	0	0,00	5	12	0	0,00	0,00	8,50	1,00	8,50	71,43	1,36	-	-	0,01
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	1	2	0	0		0	3	0	0,00	0,00	1,00	1,25	0,80		2,00	deficyt	-	0,00
5246	Wydawcy posiłków	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	1	0	0,00	0	14	5	14,29	0,00	0,75	1,58	0,47	0,00	1,00	deficyt	-	0,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	0	0	0	0		0	4	0	100,00	50,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	1	1	0	0		0	13	0	92,31	30,77	0,08	1,08	0,08		1,00	deficyt	deficyt	0,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	1	0	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,25	0,00		66,67	0,00	max nadwyżka	-	0,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	0	0		0	3	0	100,00	100,00	0,83	0,25	3,33		2,00	-	-	0,00
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	16	21	5	0	0,00	3	9	0	0,00	0,00	7,50	0,75	10,00	60,00	1,31	-	-	0,00
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej																-	-	

	niesklasyfikow ani																		
6111	Rolnicy upraw polowych	12	8	12	0	0,00	7	0	0		0,00	10,42	0,00		58,33	0,67	-	-	0,01
6113	Ogrodnicy	1	1	3	0	0,00	3	4	0	50,00	50,00	2,67	0,33	8,00	100,00	1,00	-	-	0,00
6114	Rolnicy upraw mieszanych																-	-	
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	0	0	0	0		0	6	0	0,00	0,00	0,00	0,50	0,00			max deficyt	-	0,00
6122	Hodowcy drobiu																-	-	
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikow ani	1	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,17	0,00		50,00	2,00	-	max nadwyż ka	0,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	20	28	24	0	0,00	17	0	0		0,00	28,08	0,00		70,83	1,40	-	max nadwyż ka	0,02
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		100,00		-	max nadwyż ka	0,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	1	1	6	0	0,00	6	0	0		0,00	6,00	0,00		100,00	1,00	-	max nadwyż ka	0,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	1	1	2	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,67	0,08	20,00	50,00	1,00	-	-	0,00
7112	Murarze i pokrewni	23	33	26	0	0,00	17	37	0	5,41	5,41	29,08	9,08	3,20	65,38	1,43	-	nadwyż ka	0,02
7113	Robotnicy obróbki kamienia	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	7	10	11	0	0,00	11	20	0	15,00	5,00	13,92	3,67	3,80	100,00	1,43	-	nadwyż ka	0,01

7115	Cieśle i stolarze budowlani	7	8	6	0	0,00	3	20	0	5,00	5,00	6,08	4,67	1,30	50,00	1,14	-	-	0,01
7116	Robotnicy budowy dróg	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00				-	-	0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		50,00	0,00	-	-	0,00
7121	Dekarze	4	2	3	0	0,00	1	19	0	0,00	0,00	2,00	1,58	1,26	33,33	0,50	-	-	0,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	2	1	3	0	0,00	2	9	0	11,11	11,11	2,67	0,75	3,56	66,67	0,50	nadwyżka	-	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	6	5	5	0	0,00	2	38	0	5,26	2,63	3,92	3,17	1,24	40,00	0,83	-	-	0,00
7125	Szklarze	15	17	16	0	0,00	10	1	0	0,00	0,00	16,33	0,08	196,00	62,50	1,13	-	-	0,01
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	7	6	11	0	0,00	7	21	0	14,29	0,00	11,08	1,75	6,33	63,64	0,86	nadwyżka	-	0,01
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0	0	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-	0,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	5	4	4	2	50,00	2	8	0	50,00	37,50	3,50	0,67	5,25	50,00	0,80	-	-	0,00
7131	Malarze budowlani i pokrewni	5	7	7	0	0,00	4	4	0	0,00	0,00	7,00	0,33	21,00	57,14	1,40	-	-	0,00
7132	Lakiernicy	3	3	1	0	0,00	0	9	0	11,11	0,00	0,83	0,75	1,11	0,00	1,00	-	-	0,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00

7212	Spawacze i pokrewni	2	0	3	0	0,00	1	21	0	4,76	0,00	1,75	1,75	1,00	33,33	0,00	-	deficyt	0,00
7213	Blacharze	3	2	1	0	0,00	0	4	0	50,00	50,00	0,75	0,33	2,25	0,00	0,67	-	równowaga	0,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	0	1	0	0		0	6	0	33,33	0,00	0,42	0,50	0,83			deficyt	-	0,00
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00				-	-	0,00
7222	Ślusarze i pokrewni	37	36	38	0	0,00	27	6	0	83,33	0,00	40,08	0,50	80,17	71,05	0,97	nadwyżka	-	0,02
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	2	2	6	0	0,00	6	1	0	0,00	0,00	6,25	1,08	5,77	100,00	1,00	-	-	0,00
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	71	71	71	3	4,23	43	22	0	59,09	9,09	73,42	4,83	15,19	60,56	1,00	-	-	0,05
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	11	11	18	0	0,00	11	8	0	25,00	0,00	18,17	0,67	27,25	61,11	1,00	-	-	0,01
7234	Mechanicy rowerów i pokrewni																-	max deficyt	
7311	Mechanicy precyzyjni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła																-	-	
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-	0,00

	pokrewnych materiałów																		
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	1	5	1	0	0,00	1	0	0		0,00	3,00	0,00		100,00	5,00	-	-	0,00
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
7322	Drukarze																-	-	
7323	Introligatorzy i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	15	6	15	0	0,00	6	13	0	7,69	0,00	11,50	1,08	10,62	40,00	0,40	-	-	0,01
7412	Elektromechanicy i elektrycy monterzy	17	20	23	0	0,00	15	5	0	20,00	0,00	23,25	1,42	16,41	65,22	1,18	-	-	0,01
7413	Monterzy linii elektrycznych	0	0	0	0		0	6	0	0,00	0,00	0,00	0,50	0,00			max deficyt	-	0,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	1	2	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,25	0,08	15,00	100,00	2,00	-	-	0,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	3	2	5	0	0,00	3	1	0	0,00	0,00	4,75	0,08	57,00	60,00	0,67	nadwyżka	-	0,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	37	36	25	1	4,00	10	18	0	5,56	0,00	24,75	8,50	2,91	40,00	0,97	-	-	0,02
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	42	45	30	0	0,00	11	16	0	0,00	0,00	31,17	2,33	13,36	36,67	1,07	-	-	0,02
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-	0,00
7514	Robotnicy	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00

	przetwórstwa surowców roślinnych																		
7515	Klasyfikatory żywności i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,00	-	-	0,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	43	40	40	1	2,50	24	34	0	35,29	20,59	37,67	5,83	6,46	60,00	0,93	nadwyżka	-	0,03
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0	0	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	24	28	25	0	0,00	17	0	0		0,00	27,83	0,00		68,00	1,17	-	-	0,02
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	3	0	7	0	0,00	5	0	0		0,00	5,67	0,00		71,43	0,00	max nadwyżka	-	0,00
7534	Tapicerzy i pokrewni	4	1	5	0	0,00	2	0	0		0,00	2,50	0,00		40,00	0,25	-	-	0,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	4	2	5	0	0,00	3	0	0		0,00	4,92	0,00		60,00	0,50	max nadwyżka	-	0,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
8113	Operatorzy	0	0	0	0		0	4	0	50,00	25,00	0,00	0,33	0,00			max	-	0,00

	urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców																deficyt		
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	1	0	1	0	0,00	1	5	0	20,00	20,00	1,00	0,42	2,40	100,00	0,00	nadwyżka	-	0,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	0	0	0	0		0	10	0	0,00	0,00	0,00	0,83	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0	0	0	0		0	5	0	0,00	0,00	0,00	0,42	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni																-	max deficyt	
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	6	4	7	0	0,00	4	0	0		0,00	5,08	0,00		57,14	0,67	-	-	0,00
8157	Operatorzy maszyn do prania																-	-	

8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzaných gdzie indziej niesklasyfikowani																-	-	
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	14	18	15	0	0,00	11	1	0	100,00	0,00	17,58	0,08	211,00	73,33	1,29	-	nadwyżka	0,01
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	0	0	0	0		0	14	0	7,14	0,00	0,00	1,17	0,00			max deficyt	-	0,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	0	2	0	0		0	0	0		0,00	1,17	0,00				-	-	0,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	1	2	4	0	0,00	4	0	0		0,00	5,00	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,58	0,08	7,00		1,00	-	max deficyt	0,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	4	5	2	0	0,00	2	2	0	0,00	0,00	2,92	0,17	17,50	100,00	1,25	-	-	0,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	3	4	6	0	0,00	4	0	0		0,00	7,33	0,00		66,67	1,33	-	-	0,00

8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	7	0	14,29	0,00	0,00	0,58	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	0	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,08	0,00		100,00		-	-	0,00
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	6	5	7	0	0,00	5	4	0	25,00	0,00	7,33	0,33	22,00	71,43	0,83	nadwyżka	-	0,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	3	4	3	0	0,00	3	1	0	0,00	0,00	2,67	0,08	32,00	100,00	1,33	-	nadwyżka	0,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	10	14	10	0	0,00	7	98	2	0,00	0,00	11,50	18,33	0,63	70,00	1,40	-	-	0,02
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	8	12	12	0	0,00	9	8	0	37,50	0,00	14,50	0,67	21,75	75,00	1,50	-	-	0,01
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urzędzeń pokrewnych	1	1	2	0	0,00	1	11	0	18,18	0,00	1,67	0,92	1,82	50,00	1,00	-	-	0,00
8343	Maszyści i operatorzy maszyn i urzędzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	5	0	0,00	0,00	1,00	3,42	0,29	100,00		-	-	0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	2	2	1	0	0,00	0	3	0	33,33	0,00	0,58	0,25	2,33	0,00	1,00	-	-	0,00
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	1	2	0	0		0	4	0	0,00	0,00	0,08	0,33	0,25		2,00	deficyt	-	0,00

9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	14	16	27	0	0,00	21	48	0	39,58	10,42	27,00	4,00	6,75	77,78	1,14	-	-	0,02
9121	Praczkę ręczną i prasowacze	0	0	2	0	0,00	2	2	0	100,00	0,00	2,00	0,17	12,00	100,00		-	-	0,00
9122	Czyszczenie pojazdów	1	0	1	0	0,00	0	3	0	0,00	0,00	0,50	0,25	2,00	0,00	0,00	-	-	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem	0	0	0	0		0	6	0	16,67	0,00	0,00	0,50	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	2	2	3	0	0,00	3	9	0	0,00	0,00	2,67	0,75	3,56	100,00	1,00	-	-	0,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,92	0,00		100,00		-	-	0,00
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			2,00	-	-	0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	16	18	8	0	0,00	6	31	0	67,74	0,00	10,58	2,58	4,10	75,00	1,13	-	-	0,01
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w	29	29	35	0	0,00	25	56	0	16,07	8,93	34,67	4,67	7,43	71,43	1,00	-	nadwyżka	0,02

	budownictwie ogólnym																		
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	6	4	7	0	0,00	5	6	0	33,33	0,00	6,00	0,50	12,00	71,43	0,67	nadwyżka	-	0,00
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	8	8	9	0	0,00	4	58	0	53,45	1,72	8,00	5,83	1,37	44,44	1,00	-	-	0,01
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	4	4	4	0	0,00	2	0	0		0,00	4,00	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
9334	Układacze towarów na półkach																-	max deficyt	
9412	Pomoce kuchenne	0	3	1	0	0,00	1	22	0	54,55	22,73	1,50	1,83	0,82	100,00		-	-	0,00
9611	Ładowacze nieczystości	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
9612	Sortowacze odpadów	2	0	3	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,75	0,08	21,00	33,33	0,00	-	-	0,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	6	4	9	0	0,00	4	10	0	100,00	0,00	6,00	0,83	7,20	44,44	0,67	-	-	0,00
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	0	0	0	0		0	21	0	0,00	0,00	0,00	1,75	0,00			max deficyt	-	0,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0	0	0	0		0	9	0	0,00	0,00	0,00	0,75	0,00			max deficyt	-	0,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	7	7	8	0	0,00	6	9	0	22,22	0,00	7,33	0,75	9,78	75,00	1,00	-	nadwyżka	0,00
Razem		1751	1943	1443	72	4,99	838	1656	37	33,76	13,47	X	X	X	X	X	X	X	X

Załącznik 2. Rynek edukacyjny

Tabela 25. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
AP EDUKACJA CK POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA W BIAŁYMSTOKU	0	0	1	1	0,00%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. STANISŁAWA KONARSKIEGO W ZAMBROWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W CIECHANOWCU	98	0	14	4	14,29%	4,08%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH NR I W WYSOKIM MAZOWIECKIM	0	0	8	3	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W CIECHANOWCU	19	0	1	1	5,26%	5,26%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W CZYŻEWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM.KRÓLA KAZIMIERZA JAGIELLOŃCZYKA W WYSOKIM MAZOWIECKIM	143	0	5	2	3,50%	1,40%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH NR II W WYSOKIM MAZOWIECKIM	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W WYSOKIM MAZOWIECKIM ZAKŁAD DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W ŁOMŻY	18	0	3	0	16,67%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W CZYŻEWIE	37	0	0	0	0,00%	0,00%

LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W KRZYŻEWIE	20	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM PLASTYCZNE IM. WOJCIECHA KOSSAKA W ŁOMŻY	0	0	1	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA MERITUM SP. Z O.O. W BIAŁYMSTOKU	0	0	3	0	0,00%	0,00%
POLICEALNE STUDIUM KOSMETYCZNE DLA DOROSŁYCH W ŁOMŻY	0	0	0	1	0,00%	0,00%
SPOŁECZNA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. W CIECHANOWCU	1	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH NR 1 W WYSOKIM MAZOWIECKIM	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH NR 2 W WYSOKIM MAZOWIECKIM	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH NR 3 W WYSOKIM MAZOWIECKIM	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W CIECHANOWCU	33	10	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W CZYŻEWIE	38	6	27	10	71,05%	26,32%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W KRZYŻEWIE	13	4	0	1	0,00%	7,69%
SZKOŁA POLICEALNA NR 1 W WYSOKIM MAZOWIECKIM	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA W CIECHANOWCU	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA W CZYŻEWIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA W KRZYŻEWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM IM. ARMII KRAJOWEJ W WYSOKIM MAZOWIECKIM	47	18	22	27	46,81%	57,45%
TECHNIKUM NR 7 IM . LUDWIKA BOJANUSA	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH NR 2 W WYSOKIM MAZOWIECKIM	13	1	0	0	0,00%	0,00%

TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH W CIECHANOWCU	7	3	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH W CZYŻEWIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE W ZESPOLE SZKÓŁ IM. STANISŁAWA STASZICA W MAŁKINI GÓRNEJ	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W CIECHANOWCU	20	17	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W CZYŻEWIE	35	29	9	2	25,71%	5,71%
TECHNIKUM W KRZYŻEWIE	36	27	12	1	33,33%	2,78%
TECHNIKUM W RUDCE	0	0	1	2	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W WYSOKIM MAZOWIECKIEM	112	60	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W BIAŁYMSTOKU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK" W BIAŁYMSTOKU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
XI LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ROTMISTRZA WITOLDA PILECKIEGO W BIAŁYMSTOKU	0	0	2	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA IM. ARMII KRAJOWEJ W WYSOKIM MAZOWIECKIEM	34	13	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3 W ZAMBROWIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA W DŁUGOBORZU	0	0	1	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W CIECHANOWCU	34	22	0	1	0,00%	2,94%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W CZYŻEWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W KRZYŻEWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ŁAPACH	0	0	3	0	0,00%	0,00%

ZESPÓŁ SZKÓŁ HANDLOWO-EKONOMICZNYCH IM. MIKOŁAJA KOPERNIKA W BIAŁYMSTOKU TECHNIKUM HANDLOWO-EKONOMICZNE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ MECHANICZNYCH CKP NR 2 IM. SW. JÓZEFA W BIAŁYMSTOKU, TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH NR 2	0	0	3	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ ZAWODOWYCH NR 6 W BIAŁYMSTOKU, TECHNIKUM ZAWODOWE NR 6	0	0	1	0	0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 26. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku (cd.)

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. STANISŁAWA KONARSKIEGO W ZAMBROWIE	0	0	1	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ŁAPACH	0	0	1	0,00%
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W CIECHANOWCU	86	0	9	10,47%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH NR I W WYSOKIM MAZOWIECKIEM	0	0	5	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W CIECHANOWCU	23	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W CZYŻEWIE	36	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. KRÓLA KAZIMIERZA JAGIELLOŃCZYKA W WYSOKIM MAZOWIECKIEM	151	0	5	3,31%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH NR II W WYSOKIM MAZOWIECKIEM	9	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W CZYŻEWIE	25	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W KRZYŻEWIE	0	0	0	0,00%
OGÓLNOKSZTAŁCĄCA SZKOŁA SZTUK PIĘKNYCH W CIECHANOWCU	17	0	0	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. IM. WITOLDA LUTOŚLAWSKIEGO W ZAMBROWIE	0	0	1	0,00%
SPOŁECZNA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. W CIECHANOWCU	3	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH NR 1 W WYSOKIM MAZOWIECKIEM	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH NR 2 W WYSOKIM MAZOWIECKIEM	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH NR 3 W WYSOKIM MAZOWIECKIEM	0	0	0	0,00%

SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W CIECHANOWCU	29	21	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W CZYŻEWIE	48	6	12	25,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W KRZYŻEWIE	5	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 1 W WYSOKIM MAZOWIECKIM	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA W CIECHANOWCU	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA W CZYŻEWIE	0	0	2	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA W KRZYŻEWIE	0	0	0	0,00%
TACHNIKUM ŻYWIENIA I USŁUG GASTRONOMICZNYCH	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM IM. ARMII KRAJOWEJ W WYSOKIM MAZOWIECKIM	25	16	15	60,00%
TECHNIKUM NR 6	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 7 IM . LUDWIKA BOJANUSA	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM USŁUG FRYZJERSKICH "DEHAG EXTRA" W BIAŁYMSTOKU	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH W CZYŻEWIE	0	0	2	0,00%
TECHNIKUM W CIECHANOWCU	20	17	0	0,00%
TECHNIKUM W CZYŻEWIE	42	26	7	16,67%
TECHNIKUM W KRZYŻEWIE	29	27	4	13,79%
TECHNIKUM W RUDCE	0	0	2	0,00%
TECHNIKUM W WYSOKIM MAZOWIECKIM	127	0	6	4,72%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA IM. ARMII KRAJOWEJ W WYSOKIM MAZOWIECKIM	34	12	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA W DŁUGOBORZU	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W CIECHANOWCU	25	5	3	12,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W CZYŻEWIE	15	1	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W KRZYŻEWIE	0	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ŁAPACH	0	0	3	0,00%

ZESPÓŁ SZKÓŁ TECHNICZNYCH I OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH Z ODDZIAŁAMI INTEGRACYJNYMI IM. STANISŁAWA STASZICA W BIAŁYMSTOKU LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE INTEGRACYJNE	0	0	1	0,00%
---	---	---	---	-------

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 27. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Asystenci dentystyczni				0		1				0,00%
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Cieśle i stolarze budowlani				0		2				0,00%
Dekarze			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Ekonomiści			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Elektromechanicy i elektrycy	2	2	0	0	7	7	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni				0		3				0,00%
Fotografowie			0		2				0,00%	
Fryzjerzy	18	18	6	3	16	17	33,33%	16,67%	37,50%	17,65%

Hydraulicy i monterzy rurociągów	1	1	0	0	3	3	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Kaletnicy, rymarze i pokrewni			0	0	2	4			0,00%	0,00%
Kelnerzy			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych				0		1				0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			3	1	4	2			75,00%	50,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	11	13			0,00%	0,00%
Kucharze	13	13	0	1	26	21	0,00%	7,69%	0,00%	4,76%
Lakiernicy			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Magazynierzy i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	0	8	5			0,00%	0,00%
Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	8	6			0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	8	8	0	1	33	42	0,00%	12,50%	0,00%	2,38%
Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Monterzy sprzętu elektronicznego				0		1				0,00%
Murarze i pokrewni	1	1	0	0	6	3	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Ogrodnicy			0	0	3	3			0,00%	0,00%

Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych				0		1				0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	0	8	7			0,00%	0,00%
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych			0		1				0,00%	
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	0	2	5			0,00%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	3	3	0	2	10	12	0,00%	66,67%	0,00%	16,67%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni			1	0	3	1			33,33 %	0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	3	3	0	0	5	6	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	3	3		0		1		0,00%		0,00%
Pracownicy obsługi biurowej	7	7	0	0	1	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Pracownicy usług domowych	14	14								
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	0	1	1			0,00%	0,00%

Recepcjoniści hotelowi	7	7	1	1	10	10	14,29%	14,29%	10,00 %	10,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich			0		1				0,00%	
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	3	3	1	0	13	9	33,33%	0,00%	7,69%	0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Rolnicy upraw polowych			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0		1				0,00%	
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	2	2	0	0	53	45	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Stolarze meblowi i pokrewni	1	1	0	0	14	10	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	10	10	2	2	12	13	20,00%	20,00%	16,67 %	15,38%
Tapicerzy i pokrewni			0		1				0,00%	
Technicy budownictwa	6	6	2	0	6	2	33,33%	0,00%	33,33 %	0,00%
Technicy elektroniki i pokrewni		0	1	0	5	3			20,00 %	0,00%
Technicy elektrycy			0	0	3	1			0,00%	0,00%
Technicy mechanicy	2	2	1	2	26	16	50,00%	100,00%	3,85%	12,50%

Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	40	40	1	0	38	30	2,50%	0,00%	2,63%	0,00%
Technicy technologii żywności	29	29	1	20	10	37	3,45%	68,97%	10,00%	54,05%
Technicy weterynarii			1	0	3	2			33,33%	0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	7	7	2	1	21	18	28,57%	14,29%	9,52%	5,56%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	0	8	6			0,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	30	30	1	3	29	29	3,33%	10,00%	3,45%	10,34%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0	0	5	4			0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.