

**POWIATOWY URZĄD PRACY
W WYSOKIEM MAZOWIECKIEM**

***SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
W ROKU 2014***



Marzec 2015 rok

SPIS TREŚCI

1.	Informacje o stanie bezrobocia	5
1.1	Poziom i stopa bezrobocia	5
1.2	Zmiany w poziomie bezrobocia	8
2.	Wybrane kategorie bezrobotnych	10
2.1	Bezrobotne kobiety	10
2.2	Bezrobotni zamieszkali na terenach wiejskich	11
2.3	Bezrobotni wg wieku ..	12
2.4	Bezrobotni wg wykształcenia.....	13
2.5	Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy	14
2.6	Osoby długotrwale bezrobotne	15
2.7	Bezrobotni do 25 roku życia	17
2.8	Bezrobotni do 30 roku życia	19
2.9	Bezrobotni powyżej 50 roku życia ...	20
2.10	Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych ..	22
2.11	Bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	22
2.12	Osoby bezrobotne w okresie 12 m-y od dnia ukończenia nauki	22
2.13	Osoby bezrobotne w okresie 12 m-y od dnia ukończenia nauki, które ukończyły szkołę wyższą do 27 roku życia	24
2.14	Bezrobotni z prawem do zasiłku oraz poszukujący pracy ...	25
2.15	Niepełnosprawni i poszukujący pracy	26
3.	Usługi i instrumenty rynku pracy	28
3.1	Pośrednictwo pracy	28
3.2	Poradnictwo i informacja zawodowa	32
3.3	Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy	33
3.4	Szkolenia i przekwalifikowania	33
3.5	Jednorazowe środki dla bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy udzielana pracodawcom, prace interwencyjne, staże, roboty publiczne	35
3.6	Prace społecznie użyteczne	37
3.7	Usługi EURES	37
4.	Programy finansowane ze środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego	39
5.	Inne działania urzędu ..	46
6.	Podsumowanie	60

Niniejsze sprawozdanie uwzględnia analityczne ujęcie problemów lokalnego rynku pracy. Materiał porównawczy z kilku ostatnich lat został przedstawiony w formie wykresów i zestawień tabelarycznych.

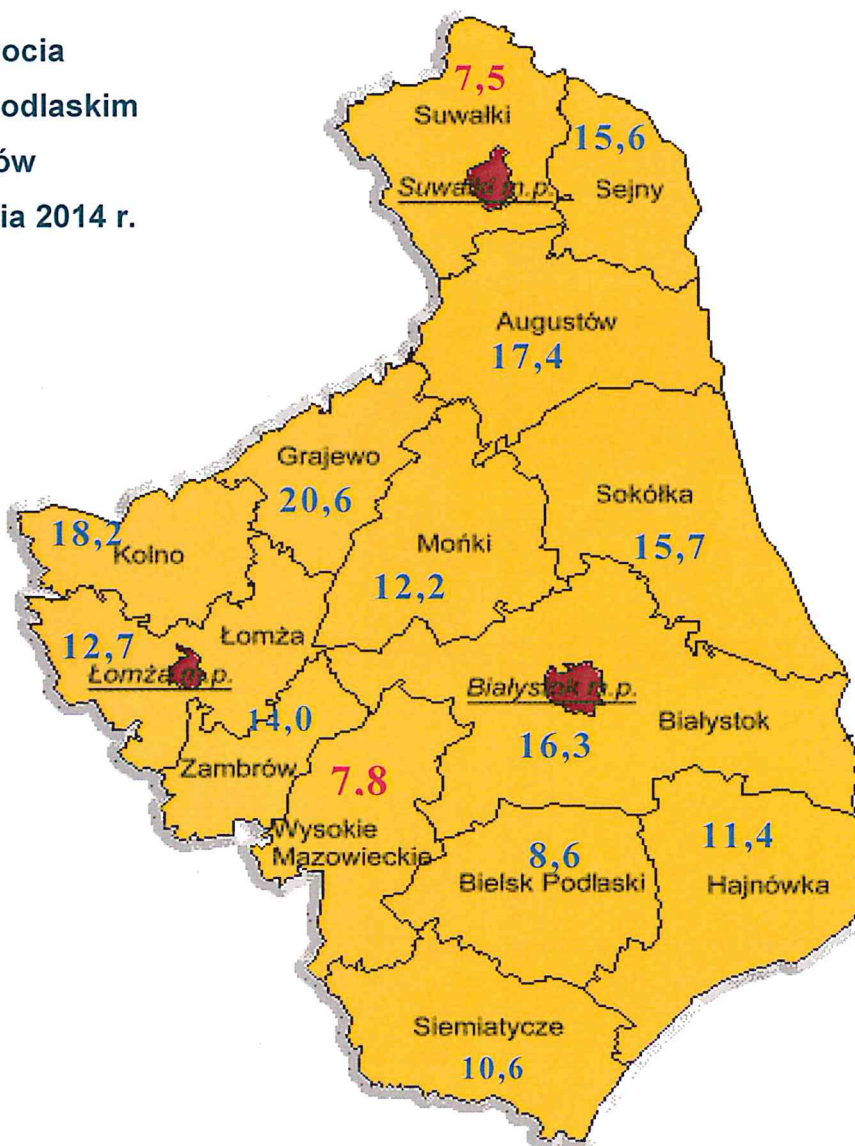
1. Informacje o stanie bezrobocia

1.1 Poziom i stopa bezrobocia

Najczęściej stosowanym miernikiem poziomu bezrobocia jest stopa bezrobocia. Jest to wyrażony w procentach stosunek liczby osób pozostających bez pracy figurujących w ewidencji urzędu pracy do liczby ludności aktywnej zawodowo, obliczany przez Główny Urząd Statystyczny.

Stopa bezrobocia na koniec 2014 r. kształtowała się na poziomie 7,8% i była jedną z dwóch najniższych w województwie podlaskim (Suwałki – 7,5%).

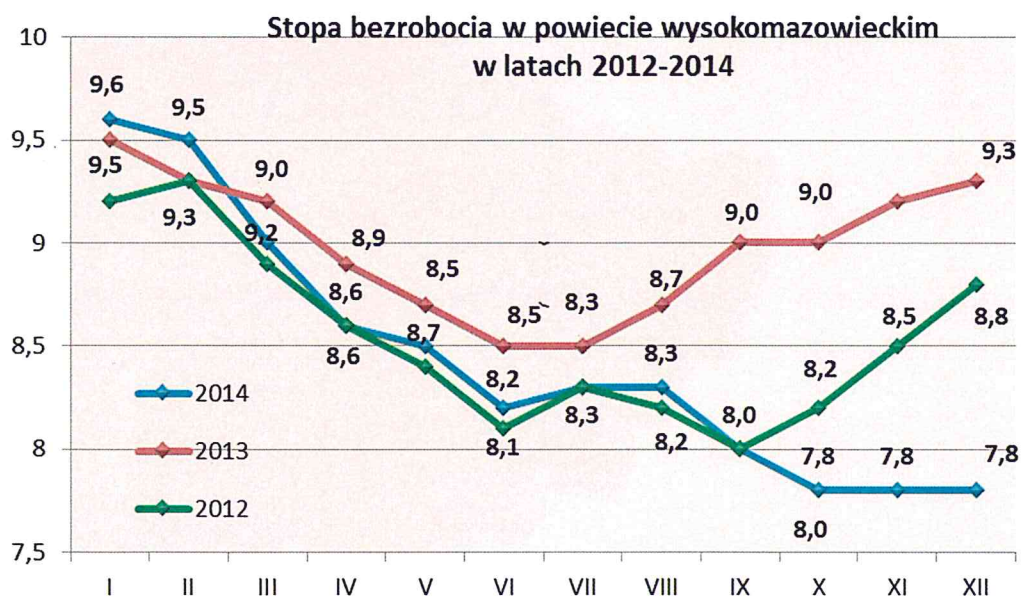
**Stopa bezrobocia
w województwie podlaskim
wg powiatów
na dzień 31 grudnia 2014 r.**



Jak wynika z analizy poniższych danych, stopa bezrobocia na przestrzeni 12 miesięcy 2014 roku najniższą wartość osiągnęła od października do grudnia, a najwyższą - na poziomie 9,6% - w styczniu.

stopa bezrobocia (%)

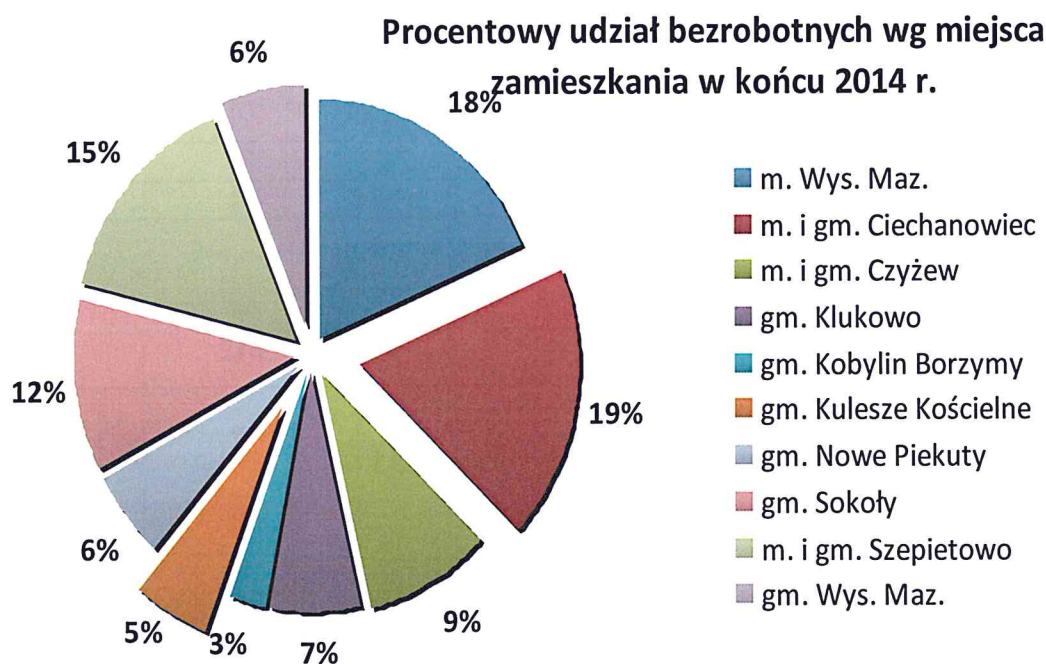
MIESIĄC	POWIAT WYSOKOMAZOWIECKI	WOJEWÓDZTWO PODLASKIE	POLSKA
Grudzień 2013	9,3	15,1	13,4
Rok 2014			
Styczeń	9,6	15,7	14,0
Luty	9,5	15,5	13,9
Marzec	9,0	15,1	13,5
Kwiecień	8,6	14,5	13,0
Maj	8,5	13,9	12,5
Czerwiec	8,2	13,6	12,0
Lipiec	8,3	13,4	11,9
Sierpień	8,3	13,3	11,7
Wrzesień	8,0	13,1	11,5
Październik	7,8	12,8	11,3
Listopad	7,8	12,9	11,4
Grudzień	7,8	13,1	11,5



Liczba bezrobotnych w powiecie wysokomazowieckim według stanu na dzień 31 grudnia 2014 roku wynosiła **2058** osób, w tym **863** kobiety i była niższa od liczby osób zarejestrowanych w analogicznym okresie roku ubiegłego o **18,2%** (31.12.2013 r. – **2515** osób).

Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu

miasto/gmina	2012 rok		2013 rok		2014 rok	
	ogółem	ogółem	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
powiat	2378	2515	2515	1089	2058	863
m. Wysokie Mazowieckie	469	486	486	197	381	159
m. i gm. Ciechanowiec	390	444	444	191	385	152
m. i gm. Czyżew	275	263	263	122	190	83
gm. Klukowo	141	165	165	70	134	54
gm. Kobylin Borzymy	82	67	67	22	59	22
gm. Kulesze Kościelne	118	119	119	58	113	62
gm. Nowe Piekuty	132	138	138	64	121	55
gm. Sokoły	252	270	270	115	238	96
m. i gm. Szepietowo	332	362	362	165	313	131
gm. Wysokie Mazowieckie	187	201	201	85	124	49



Na dzień 31.12.2014 r. w ewidencji urzędu figurowało **1168** osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi, co stanowi **56,7%** udziału bezrobotnych mieszkańców wsi w ogólnej liczbie zarejestrowanych. W stosunku do grudnia 2013 roku liczba bezrobotnych z terenów wiejskich zmniejszyła się o **242** osoby.

1.2 Zmiany w poziomie bezrobocia

W okresie od stycznia do grudnia 2014 roku liczba bezrobotnych nowo zarejestrowanych wynosiła **2769** osób, w tym **1203** kobiety. W analogicznym okresie roku 2013 zarejestrowały się **2904** osoby.

Liczba nowo zarejestrowanych w poszczególnych miesiącach 2012, 2013 i 2014 roku przedstawiała się następująco:

rok/miesiąc	2012	2013	2014
styczeń	332	369	273
luty	270	187	187
marzec	206	236	174
kwiecień	169	182	164
maj	207	204	212
czerwiec	165	182	201
lipiec	267	269	328
sierpień	199	253	269
wrzesień	316	300	267
październik	320	246	232
listopad	273	215	230
grudzień	249	261	232
ogółem	2973	2904	2769

	2013	2014
liczba osób nowo rejestrujących się, które bezpośrednio przed rejestracją zakończyły prowadzenie działalności gospodarczej	57	54
liczba osób nowo rejestrujących się powracających po okresie zatrudnienia za granicą	21	72
liczba osób nowo rejestrujących się zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy	76	113

Z ewidencji, w okresie dwunastu miesięcy 2014 roku, wyłączono **3226** osób (2013 rok - **2767**). Odływ z bezrobocia spowodowany był:

- podjęciem pracy **1402** osoby,
w tym:

- podjęciem pracy niesubsydiowanej 1026 osób,
- ✓ podjęciem pracy subsydiowanej 376 osób,

w tym, w ramach:

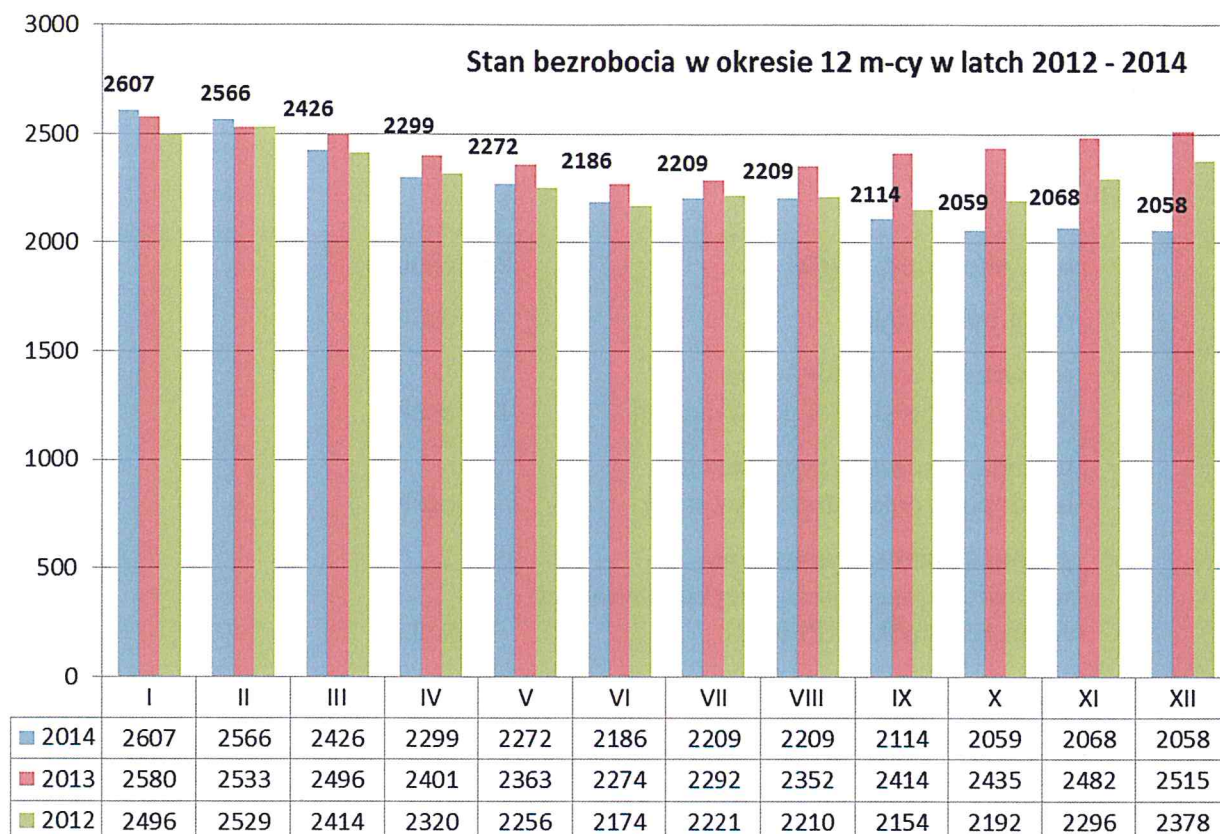
- ✓ prac interwencyjnych 212 osób,
- ✓ robót publicznych 10 osób,
- ✓ jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej 105 osób,
- ✓ refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy 48 osób,
- ✓ zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej w ramach środków PFRON 1 osoba.

- rozpoczęciem szkolenia 202 osoby,
- rozpoczęciem stażu 456 osób,
- niepotwierdzeniem gotowości do pracy 598 osób,
- dobrowolnej rezygnacji 355 osób,
- z innych przyczyn 56 osób.

Odływ ogółem w poszczególnych miesiącach:

rok/miesiąc	2012	2013	2014
styczeń	166	167	181
luty	237	234	228
marzec	321	273	314
kwiecień	263	277	291
maj	271	242	239
czerwiec	247	271	287
lipiec	220	251	305
sierpień	210	193	269
wrzesień	372	238	362
październik	282	225	287
listopad	169	168	221
grudzień	167	228	242
ogółem	2925	2767	3226

Istotnym elementem, mającym wpływ na zmiany w poziomie bezrobocia na lokalnym rynku pracy, są wyłączenia z ewidencji bezrobotnych z powodu niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy i dobrowolnej rezygnacji (29,5% ogółu wyłączeń). Duży odsetek bezrobotnych z tych grup stanowią osoby podejmujące pracę we własnym zakresie oraz wyjeżdżające za granicę.



Bezrobocie w powiecie, podobnie jak w latach wcześniejszych, cechowało zjawisko sezonowości. Począwszy od m-ca stycznia 2014 r., na skutek uruchomienia aktywnych programów rynku pracy (prace interwencyjne i staże) oraz z powodu rozpoczynających się od marca prac sezonowych, liczba bezrobotnych systematycznie malała aż do grudnia.

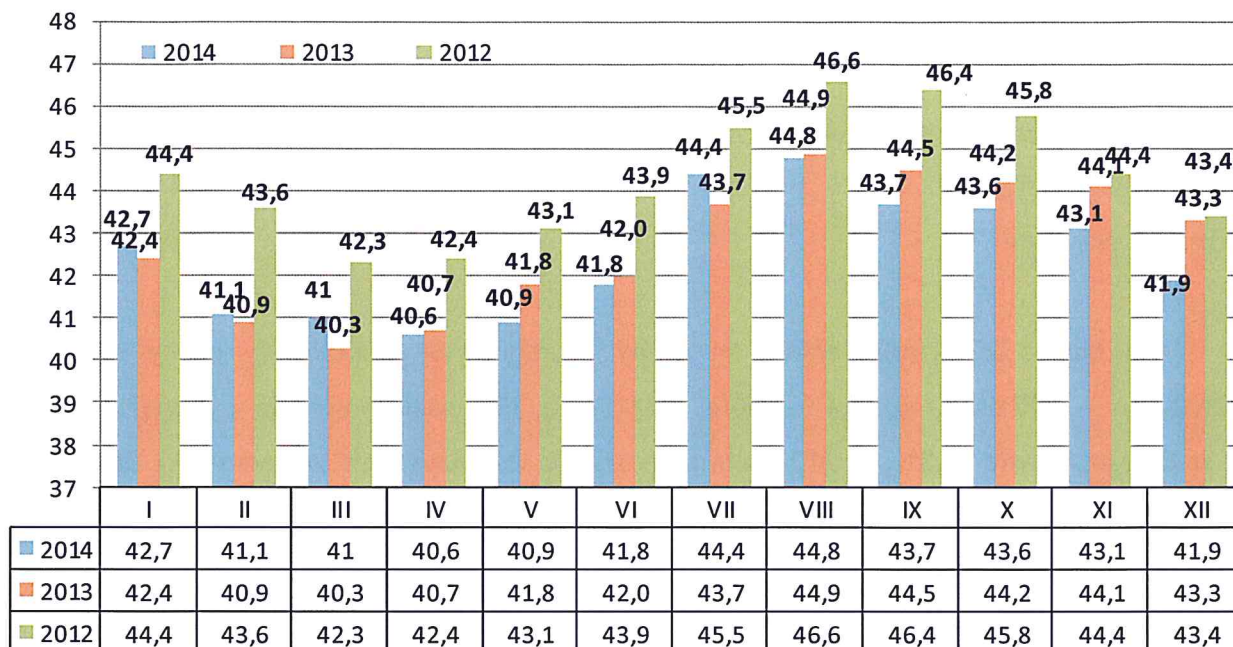
2. Wybrane kategorie bezrobotnych

2.1 Bezrobotne kobiety

Na koniec 2014 roku liczba kobiet zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wysokiem Mazowieckiem wynosiła **863** osoby. Stanowiły one **41,9%** ogółu bezrobotnych (2013 rok odpowiednio – **1089** i **43,3%**).

Najliczniejszą grupę stanowiły kobiety w wieku 25 – 34 lata – **275** osób, czyli **31,9 %** ogółu bezrobotnych kobiet. Bez doświadczenia zawodowego figurowało – **297** kobiet (**34,4%**), z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym - **308** (**35,7%**), bez kwalifikacji zawodowych - **293** kobiety (**33,9%**), z wykształceniem zasadniczym zawodowym – **167** (**19,3%**).

Prawie **59%** kobiet stanowiły osoby długotrwale bezrobotne, czyli pozostające w ewidencji urzędu ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat.



Powyższy wykres przedstawia procentowy udział kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych na przestrzeni ostatnich trzech lat.

2.2 Bezrobotni zamieszkali na terenach wiejskich

Bezrobotni zamieszkali na terenach wiejskich wg stanu na koniec grudnia 2014 roku w liczbie **1168** osób stanowili **56,7%** ogółu zarejestrowanych. W stosunku do końca 2013 roku wielkość liczbowa tej grupy bezrobotnych zmniejszyła się o **242** osoby. Po raz pierwszy zarejestrowało się **446** osób, po raz kolejny - **1084**. W tym samym okresie wyrejestrowano **1772** osoby bezrobotne zamieszkałe na wsi.

Odpływ z bezrobocia spowodowany był:

- podjęciem pracy **721** osób,

w tym:

- podjęciem pracy niesubsydiowanej **530** osób,
- podjęciem pracy subsydiowanej **191** osób,

w tym, w ramach:

- ✓ prac interwencyjnych **108** osób,
- ✓ jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej **50** osób,
- ✓ refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy **25** osób,
- ✓ zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej w ramach środków PFRON **1** osoba.

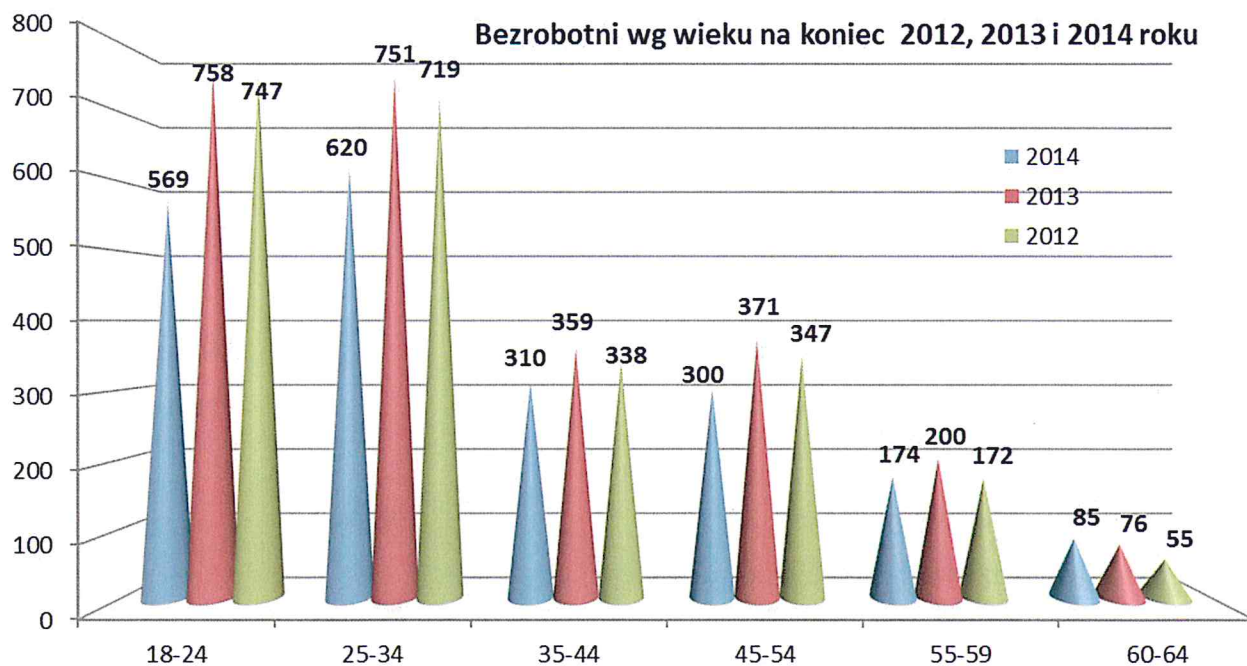
- rozpoczęciem szkolenia	122 osoby,
- rozpoczęciem stażu	261 osób,
- niepotwierdzeniem gotowości do pracy	350 osób,
- dobrowolnej rezygnacji	214 osób,
- z innych przyczyn	28 osób.

Na koniec 2014 roku wśród tej grupy bezrobotnych dominowały osoby długotrwale bezrobotne – 297 osób, tj. 25,4 % ogółu, 16,9 %, tj. 197 osób posiadało wykształcenie niższe od średniego, prawie 18,2%, tj. 212 osób nie posiadało doświadczenia zawodowego, 38,3% ogółu bezrobotnych mieszkańców wsi stanowiły osoby bez stażu pracy, 34,8% ogółu, tj. 406 osób - młodzież do 24 roku życia.

2.3 Bezrobotni według wieku

Cechą silnie różnicującą stopień zagrożenia bezrobociem jest wiek ludności aktywnej zawodowo. Analiza przedziału wiekowego osób bezrobotnych wskazuje na dużą grupę osób w wieku do 34 roku życia – 1189, tj. 57,8% ogółu bezrobotnych w powiecie.

W stosunku do grudnia 2013 r. bezrobocie w tej grupie zmniejszyło się o 21,2% (rok 2013 – 1509 osób).



Bezrobotni według wieku

(stan na koniec okresu sprawozdawczego)

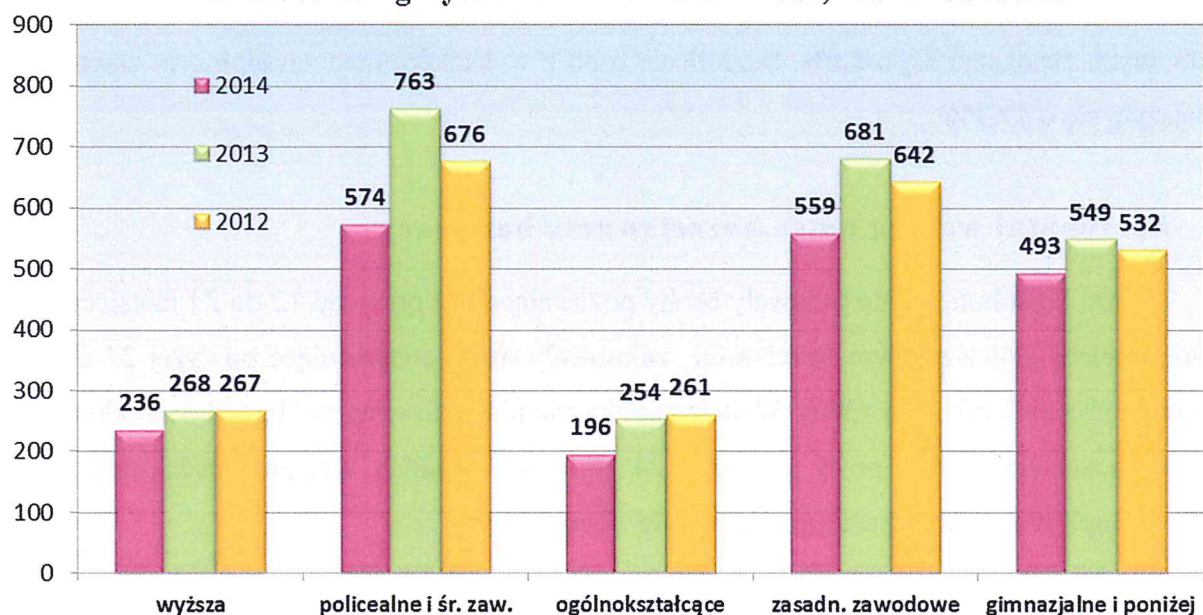
Wyszczególnienie	2012 rok		2013 rok		2014 rok	
	ilość osób	struktura w %	ilość osób	struktura w %	ilość osób	struktura w %
ogółem	2378	100,0	2515	100,0	2058	100,0
<i>w tym, w wieku:</i>						
18-24 lat	747	31,4	758	30,1	569	27,7
25-34 lata	719	30,3	751	29,8	620	30,1
35-44 lata	338	14,2	359	14,3	310	15,1
45-54 lata	347	14,6	371	14,8	300	14,6
55-59 lat	172	7,2	200	8,0	174	8,4
60 lat i więcej	55	2,3	76	3,0	85	4,1

W odniesieniu do 2013 roku liczba bezrobotnych zmniejszyła się prawie we wszystkich kategoriach wiekowych. Najwięcej – o **24,9%**, wśród osób pomiędzy 18-24 rokiem życia. Nieznaczny wzrost nastąpił wśród bezrobotnych po 60 roku życia o 9 osób.

2.4 Bezrobotni według wykształcenia

Kierunek i poziom wykształcenia w istotny sposób określa status bezrobotnego oraz jego zdolności do szybkiego reagowania na zmieniające się potrzeby rynku pracy. W warunkach tworzenia się nowoczesnego rynku pracy szczególnie zmniejszyło się zapotrzebowanie na pracowników o niskich kwalifikacjach zawodowych, głównie z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej.

Bezrobotni wg wykształcenia na koniec 2012, 2013 i 2014 roku.



W grudniu 2014 roku **1052** osoby, tj. **51,1%** ogółu bezrobotnych posiadało wykształcenie niższe od średniego (rok 2013– **1230** osób – **48,9%**), z tego:

- **559** osób posiadały wykształcenie zasadnicze zawodowe,
- **493** osoby posiadały wykształcenie gimnazjalne i poniżej.

Bezrobotni według wykształcenia

(stan na koniec okresu sprawozdawczego)

Wyszczególnienie	2012 rok		2013 rok		2014 rok	
	ilość osób	struktura w %	ilość osób	struktura w %	ilość osób	struktura w %
ogółem	2378	100,0	2515	100,0	2058	100,0
<i>w tym z wykształceniem:</i>						
wyższym	267	11,2	268	10,7	236	11,5
policealnym i średnim zawodowym	676	28,4	763	30,3	574	27,9
średnim ogólnokształcącym	261	11,0	254	10,1	196	9,5
zasadniczym zawodowym	642	27,0	681	27,1	559	27,2
gimnazjalnym i poniżej	532	22,4	549	21,8	493	23,9

W roku 2014 struktura bezrobotnych wg wykształcenia kształtowała się podobnie jak w roku poprzednim. Na koniec grudnia ubiegłego roku największą grupą zarejestrowanych były ponownie osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym, które w liczbie **574** osób stanowiły **27,9%** ogółu bezrobotnych. W stosunku do stanu z analogicznego okresu roku ubiegłego bezrobocie w tej kategorii klientów urzędu spadło o **24,8%**. Chociaż liczbowo grupa osób z wykształceniem wyższym nieznacznie się zmniejszyła, to odsetek jej udziału w ogólnej liczbie bezrobotnych zwiększył się o **0,8%**. Bezrobocie osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym zmniejszyło się o **17,9%**.

2.5 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Wśród bezrobotnych dominowały osoby pozostające bez pracy od 12 do 24 miesięcy (**455**). Kolejne miejsca pod względem liczebności zajmowały osoby niepracujące powyżej 24 miesięcy (**387**) oraz od 3 do 6 miesięcy (**366**). W stosunku do grudnia 2013 r. wzrost bezrobocia odnotowano w grupie pozostającej bez pracy powyżej 24 miesięcy (**16,6%**), wyraźny spadek na poziomie **39,4%** wystąpił w grupie niepracujących od 6 do 12 miesięcy.

Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

(stan na koniec okresu sprawozdawczego)

Wyszczególnienie	2012 rok		2013 rok		2014 rok	
	ilość osób	struktura w %	ilość osób	struktura w %	ilość osób	struktura w %
ogółem	2378	100,0	2515	100,0	2058	100,00
do 1 miesiąca	217	9,1	222	8,8	171	8,3
1-3 miesiące	506	21,3	381	15,1	355	17,2
3-6 miesięcy	451	19,0	477	19,0	366	17,7
6-12 miesięcy	473	19,9	535	21,3	324	15,7
12-24 miesięcy	567	23,8	568	22,6	455	22,1
powyżej 24 miesięcy	164	6,9	332	13,2	387	18,8

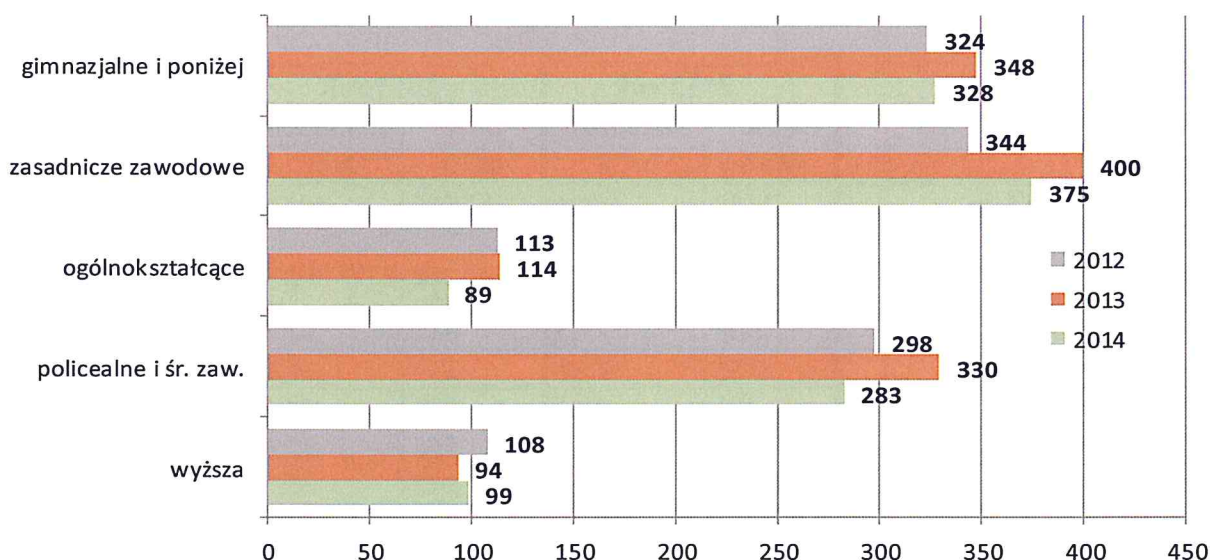
2.5 Osoby długotrwale bezrobotne

Jednym z najgroźniejszych zjawisk występujących na rynku pracy jest bezrobocie długotrwale (pozostawanie bez pracy ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat). Długotrwale bezrobocie, stwarza zagrożenie wykluczenia społecznego, zmniejsza szansę na znalezienie pracy, a tym samym powoduje degradację materialną i społeczną jednostki oraz jej rodziny. Kwalifikacje zawodowe tych osób dezaktualizują się, a ich aktywizacja zawodowa i przywrócenie do grona pracujących staje się bardzo trudne.

Na koniec 2014 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Wysokiem Mazowieckiem figurowały **1174** osoby długotrwale bezrobotne, które stanowiły **57,0%** ogółu bezrobotnych (grudzień 2013 – **1286** osób). Na przestrzeni 12 miesięcy 2014 r. wskaźnik procentowego udziału długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych wzrósł o **5,9%**.

Na długotrwale bezrobocie narażone są wszystkie grupy bezrobocia rejestrowanego, jednak jego wielkości są różne ze względu na wiek, wykształcenie i staż pracy. Można więc stwierdzić, że niższy wiek i wyższy poziom wykształcenia zmniejszają prawdopodobieństwo pozostawania bez pracy, ale nie wykluczają tego, gdyż obecnie nawet ukończone studia wyższe nie są gwarancją na znalezienie pracy. Podobnie jak wiek i poziom wykształcenia także staż pracy ma wpływ na czas poszukiwania zatrudnienia. Omawianą sytuację obrazują poniższe wykresy.

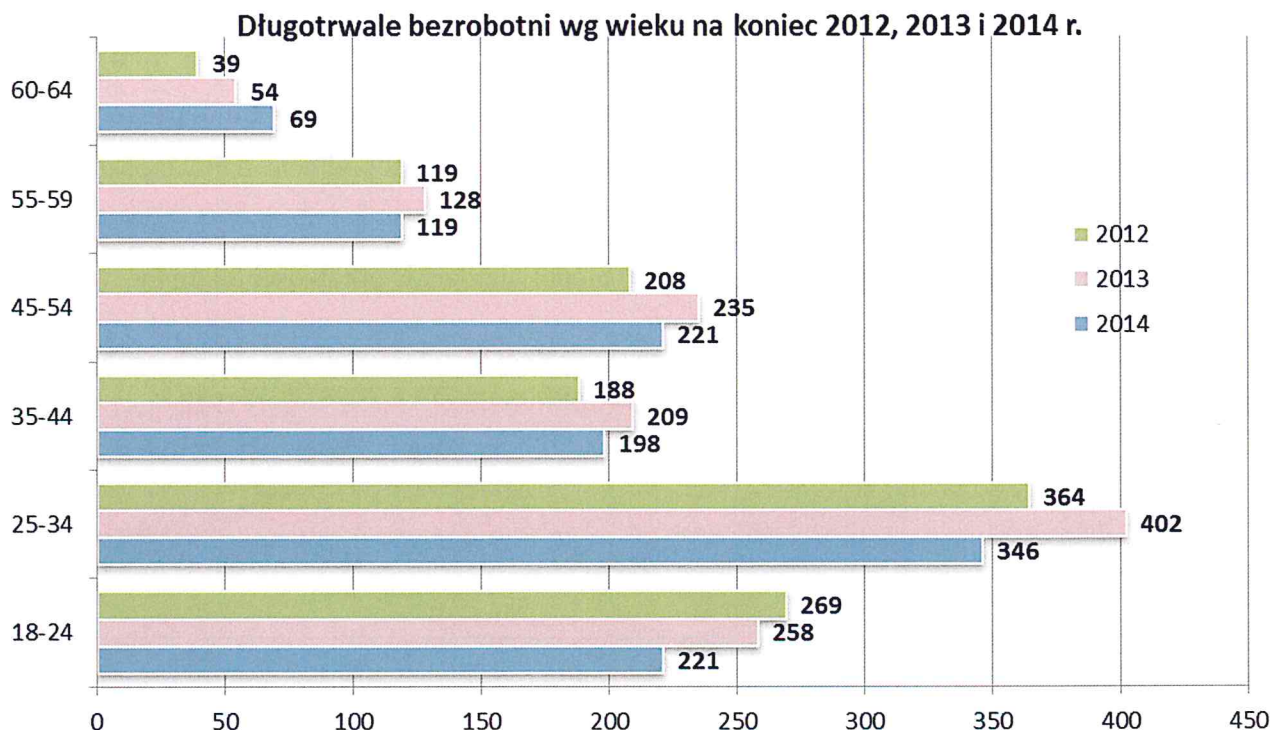
Długotrwale bezrobotni wg wykształcenia na koniec 2012, 2013 i 2014 r.



Przeważającą część długotrwale bezrobotnych stanowią osoby legitymujące się niskim wykształceniem: zasadnicze zawodowe – **31,9%** oraz gimnazjalne i poniżej – **27,9%**, co łącznie stanowi **59,8%** ogółu długotrwale bezrobotnych. Odnosząc się do powyższych danych można stwierdzić, iż największe trudności z podjęciem pracy mają bezrobotni posiadający niskie wykształcenie. Na kolejnym miejscu uplasowali się bezrobotni z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – **24,1%**, następnie - osoby z wykształceniem wyższym – **8,4%**, bezrobotni posiadający wykształcenie ogólnokształcące stanowią najmniejszy procent tej kategorii – **7,6%**. Najmniejszy spadek bezrobocia na poziomie **5,7%** miał miejsce wśród długotrwale bezrobotnych z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej, największy – wśród osób z wykształceniem ogólnokształcącym – **21,9%**.

Specyficzną kategorią osób długotrwale bezrobotnych są osoby do 25 roku życia, które w liczbie **221** stanowiły **18,8%** ogółu dotkniętych bezrobociem długookresowym. Jest to grupa wymagająca szczególnej uwagi, zważywszy na fakt, że pierwsze doświadczenie na rynku pracy ma istotne znaczenie dla dalszej aktywności zawodowej i w znacznym stopniu decyduje o postawach młodzieży wobec pracy. Na przestrzeni 12 miesięcy 2014 r. bezrobocie tej grupy zmniejszyło się o **14,3%**.

Pozytywnym zjawiskiem wśród młodzieży jest podnoszenie kwalifikacji na studiach zaocznych. Wg szacunkowych danych ok. **35%** młodych osób bezrobotnych kształci się w systemie zaocznym.



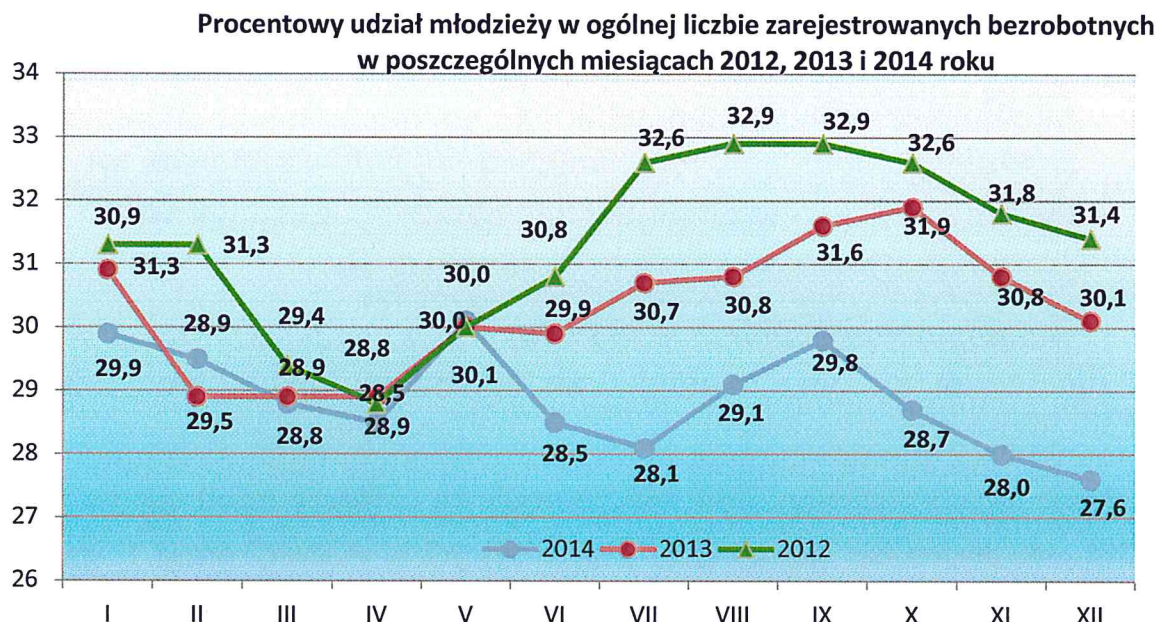
W okresie dwunastu miesięcy 2014 roku powróciło na ewidencję (rejestrując się po raz kolejny) **1268** osób długotrwale bezrobotnych, tj. pozostających w ewidencji ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat i stanowiły one **45,8%** nowo rejestrujących się bezrobotnych.

W omawianym okresie z ewidencji bezrobotnych wyłączono **1380** osób długotrwale bezrobotne - głównie z powodu podjęcia pracy. Z tego tytułu wyłączono **470** osób, czyli **34,0%** wyrejestrowanych osób długotrwale bezrobotnych. Pracę niesubsydiowaną podjęło **313** osób (rok 2013 – **336**), natomiast w ramach form subsydiowanych zatrudnionych zostało **157** osób (w tym: przy pracach interwencyjnych – **82** osoby, przy robotach publicznych – **1** osoba, w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy – **24** osoby, **49** osób otrzymało jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej). Przeszkolono **108** osób, staż rozpoczęło **196** długotrwale bezrobotnych.

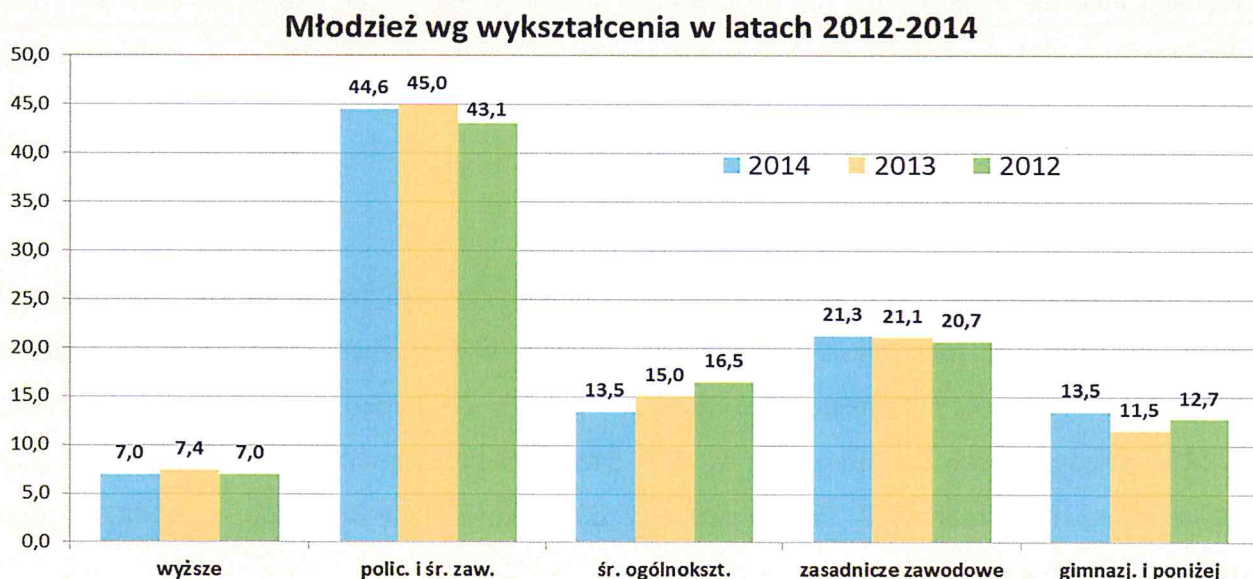
2.6 Bezrobotni do 25 roku życia

Sytuację na rynku pracy determinują między innymi czynniki demograficzne. Znaczną część podaży zasobów siły roboczej stanowią ludzie młodzi, w tym absolwenci szkół policealnych i średnich zawodowych. W okresie od stycznia do grudnia 2014 roku w urzędzie zarejestrowało się **1220** młodych osób bezrobotnych, w tym **545** kobiet. Stanowiły one **44,0%** ogółu nowo zarejestrowanych bezrobotnych. Po raz pierwszy zarejestrowało się **465** osób, czyli **44,7%** nowo zarejestrowanych z omawianej grupy wiekowej.

W analizowanym okresie z ewidencji wyłączono **1307** osób, w tym z powodu podjęcia pracy - **518**. W ramach pracy subsydiowanej zatrudnienie znalazło **129** osób (w tym: przy pracach interwencyjnych – **90** osób, w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - **16** osób, **21** osób otrzymało jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, **2** osoby zostały zatrudnione w ramach robót publicznych). Przeszkolono **101** osób, staż rozpoczęły **302**, **215** bezrobotnych wyłączono z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy.



Struktura wykształcenia bezrobotnej młodzieży jest różna od struktury ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Młodzi ludzie to osoby zdecydowanie lepiej wykształcone, cechą charakterystyczną tej grupy jest duży udział bezrobotnych z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (**44,6%**).



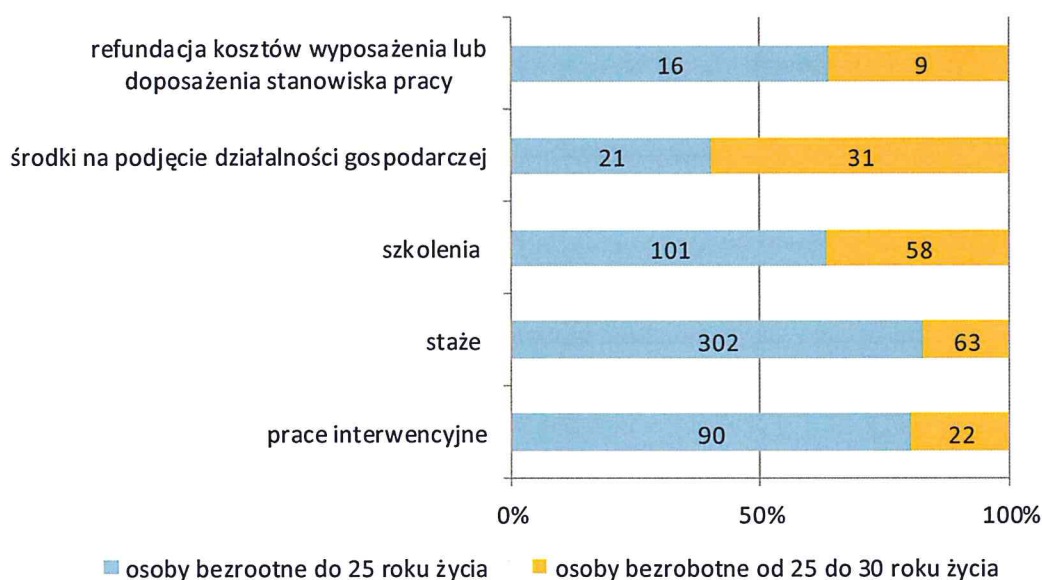
Na koniec grudnia 2014 roku w ewidencji urzędu zarejestrowanych było **569** osób bezrobotnych z omawianej grupy – tj. **27,6%** ogółu bezrobotnych.

Wskaźnik procentowego udziału młodzieży w ogólnej liczbie bezrobotnych, w stosunku do stanu z analogicznego okresu roku ubiegłego zmniejszył się o 2,5 pkt procentowego (rok 2013 – 758 osób).

2.7 Bezrobotni do 30 roku życia

W okresie od stycznia do grudnia 2014 roku w urzędzie zarejestrowały się **1794** osoby bezrobotne do 30 roku życia i stanowiły one **64,8%** ogółu nowo zarejestrowanych bezrobotnych. W analizowanym okresie z ewidencji wyłączono **2002** osoby, w tym z powodu podjęcia pracy - **834** osoby. W ramach pracy subsydiowanej zatrudnienie znalazło **195** osób (w tym: przy pracach interwencyjnych – **112** osób, w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - **25** osób, **52** osoby otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, **6** osób zostało zatrudnionych w ramach robót publicznych). Przeszkolono **159** osób, staż rozpoczęło **365**, **381** osób wyłączono z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy, a **164** na skutek dobrowolnej rezygnacji.

Aktywizacja osób bezrobotnych do 30 roku życia w roku 2014



Na koniec grudnia 2014 roku w ewidencji urzędu zarejestrowanych było **959** osób bezrobotnych z omawianej grupy – tj. **46,6%** ogółu bezrobotnych.

Wskaźnik procentowego udziału bezrobotnych do 30 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych w stosunku do stanu z analogicznego okresu roku ubiegłego zmniejszył się o 2,2 pkt procentowego (rok 2013 – 1228 osób).

Osoby bezrobotne do 30 roku życia	2012	2013	2014
Ogółem	1211	1228	959
kobiety	554	551	414
zamieszkali na wsi	801	815	635
w prawem do zasiłku	99	73	49
w okresie 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	220	248	147
zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	13	7	20
długotrwale bezrobotni	496	502	425
bez kwalifikacji zawodowych	229	415	356
bez doświadczenia zawodowego	655	689	528
kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	87	96	98
samotnie wychowujący co najmniej 1 dziecko do 18 roku życia	41	48	49
osoby, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia	7	4	9
niepełnosprawni	17	20	21
z ogółem wg wieku			
18-20 lat	237	260	178
21-24 lata	510	498	390
25-29 lat	464	470	391
z ogółem wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach			
do 1	119	121	103
1-3	304	204	205
3-6	253	279	207
6-12	236	265	153
12-24	244	248	175
pow. 24	55	111	116
z ogółem wg poziomu wykształcenia			
wyższe	197	189	160
policealne i średnie zawodowe	462	496	380
średnie ogólnokształcące	183	178	124
zasadnicze zawodowe	228	228	171
gimnazjalne i poniżej	141	137	124
z ogółem wg stażu pracy w latach			
do 1 roku	202	244	204
1-5	375	339	268
5-10	46	43	31
10-20	0	1	0
bez stażu	588	601	456

2.8 Bezrobotni powyżej 50 roku życia

W okresie od stycznia do grudnia 2014 roku w urzędzie zarejestrowały się **354** osoby powyżej 50 roku życia i stanowiły one **12,8%** nowo rejestrujących się w omawianym okresie. Po raz pierwszy zarejestrowało się **46** osób.

W analizowanym okresie z ewidencji bezrobotnych wyłączono **403** osoby powyżej 50 roku życia, w tym z powodu podjęcia pracy – **153** osoby. Pracę niesubsydiowaną podjęło **93** osoby, natomiast w ramach pracy subsydiowanej zatrudnionych zostało **60** osób (w tym: przy pracach interwencyjnych - **40** osób, robotach publicznych – **2** osoby, **14** osób otrzymało jednorazowe

środki na podjęcie działalności gospodarczej), 4 osoby podjęło zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Przeszkolono 10 osób, na staż skierowano 33, 61 bezrobotnych wyłączono z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy.

Na koniec grudnia 2014 roku w urzędzie zarejestrowanych było 427 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia co stanowiło 20,7% ogółu bezrobotnych.

Wskaźnik procentowego udziału bezrobotnych w wieku powyżej 50 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych w stosunku do stanu z analogicznego okresu roku ubiegłego zmniejszył się o 1,8 pkt procentowego (rok 2013 – 475 osób).

Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia	2012	2013	2014
Ogółem	401	475	427
kobiety	124	162	134
zamieszkali na wsi	156	193	186
w prawem do zasiłku	63	76	47
w okresie 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	0	0	1
zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	18	22	22
długotrwale bezrobotni	254	301	308
bez kwalifikacji zawodowych	138	180	167
bez doświadczenia zawodowego	60	66	63
kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	14	20	21
samotnie wychowujący co najmniej 1 dziecko do 18 roku życia	6	6	8
osoby, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia	9	9	8
niepełnosprawni	23	37	35
z ogółem wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach			
do 1	37	33	19
1-3	72	71	46
3-6	62	64	56
6-12	77	109	69
12-24	112	105	113
pow. 24	41	93	124
z ogółem wg poziomu wykształcenia			
wyższe	8	8	8
policealne i średnie zawodowe	61	78	62
średnie ogólnokształcące	29	25	20
zasadnicze zawodowe	143	170	150
gimnazjalne i poniżej	160	194	187
z ogółem wg stażu pracy w latach			
do 1 roku	49	55	49
1-5	31	41	35
5-10	35	34	44
10-20	84	119	105
bez stażu	52	56	56

2.10 Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych

Do kategorii bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych zalicza się osoby z wykształceniem gimnazjalnym lub niższym, nie posiadające jednocześnie kwalifikacji do wykonywania zawodu. Obejmuje ona również osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym.

W okresie od stycznia do grudnia 2014 roku w urzędzie zarejestrowało się **977** osób bez kwalifikacji zawodowych i stanowiły one **35,3%** nowo rejestrujących się w omawianym okresie. Z powodu podjęcia pracy wyrejestrowanych zostało **387** osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych.

Na koniec grudnia 2014 roku zarejestrowanych było **686** osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych i stanowiły one **33,3%** ogółu bezrobotnych.

Wskaźnik procentowego udziału bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych w ogólnej liczbie bezrobotnych w stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego zwiększył się o 2,8 pkt procentowego (rok 2013 - 768 osób).

2.11 Bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia

W omawianym okresie w urzędzie zarejestrowały się **102** osoby bezrobotne samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia (w tym **73** kobiety) i stanowiły one **3,7%** nowo rejestrujących się.

Na koniec grudnia br. w ewidencji urzędu figurowało **122** bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia (w tym **99** kobiet) i stanowili oni **5,9%** ogółu bezrobotnych.

Wskaźnik procentowego udziału bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych w stosunku do stanu z analogicznego okresu roku ubiegłego zwiększył się o 1,0 pkt procentowy (rok 2013 - 123 osoby).

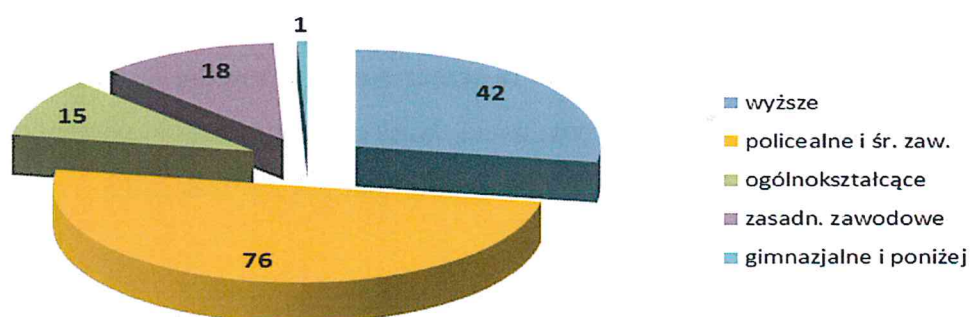
2.12 Osoby bezrobotne w okresie 12 m-y od dnia ukończenia nauki

W okresie od stycznia do grudnia 2014 roku w urzędzie zarejestrowały się **453** osoby bezrobotne w okresie 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki (w tym **216** kobiet) i stanowiły one

16,4% nowo rejestrujących się (rok 2013 – **521** osób, w tym **262** kobiety). Z powodu podjęcia pracy wyłączono **161** osób, w tym **84** kobiety.

Wśród bezrobotnych absolwentów, tak jak w przypadku innych analizowanych populacji, przeważają osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (**50,0%** ogółu grupy). Na drugim miejscu pod względem ilościowym uplasowały się osoby z wykształceniem wyższym – **27,6%** (rok 2013 – **21,2%**).

Bezrobotni absolwenci wg wykształcenia na koniec 2014 r.



Struktura zawodowa zarejestrowanych absolwentów kształtuje się również inaczej niż struktura ogółu bezrobotnych.

Grupy zawodów (nazwy grupy wielkiej)	Bezrobotni ogółem		w tym osoby w okresie 12 m-y od dnia ukończenia nauki	
	liczba	%	liczba	%
Ogółem, w tym:	2058	100	152	100
Siły zbrojne	0	0	0	0
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	2	0,1	0	0
Specjaliści	214	10,4	35	23,1
Technicy i inny średni personel	336	16,3	27	17,8
Pracownicy biurowi	47	2,3	2	1,3
Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	299	14,5	12	7,9
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	49	2,4	1	0,6
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	488	23,7	13	8,5
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	78	3,8	0	0
Pracownicy przy pracach prostych	114	5,5	2	1,3
Bez zawodu	431	20,9	60	39,5

Wśród bezrobotnych absolwentów najliczniej reprezentowaną grupą zawodową są specjaliści, którzy w końcu 2014 r. stanowili **23,0%** osób w okresie 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki. Wśród ogółu bezrobotnych specjaliści stanowili **10,4%**.

Na koniec grudnia ubiegłego roku w ewidencji urzędu figurowały **152** osoby bezrobotne w okresie 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki i stanowiły one **7,4%** ogółu bezrobotnych.

Wskaźnik procentowego udziału bezrobotnych w okresie 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki w ogólnej liczbie bezrobotnych w stosunku do stanu z analogicznego okresu roku ubiegłego zmniejszył się o 2,5 pkt procentowego (rok 2013 – 250 osób).

2.13 Osoby bezrobotne w okresie 12 m-y od dnia ukończenia nauki, które ukończyły szkołę wyższą do 27 roku życia

Na przestrzeni 12 miesięcy 2014 r. w urzędzie zarejestrowało się **127** osób bezrobotnych w okresie 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki, które ukończyły szkołę wyższą do 27 roku życia (w tym **83** kobiety) i stanowiły one **4,6%** nowo rejestrujących się (rok 2013 – **139** osób, w tym **95** kobiet).

Z powodu podjęcia pracy wyłączono **52** osoby, w tym **33** kobiety.

Wśród bezrobotnych absolwentów do 27 roku życia posiadających dyplom wyższych uczelni, większość stanowiły kobiety – **65,3%**. Udział kobiet w tej grupie bezrobotnych znacznie przewyższa analogiczny wskaźnik udziału kobiet zarówno w populacji osób do 25 roku życia (**44,7%**), jak i w ogólnej liczbie bezrobotnych (**41,4%**). Powyższa sytuacja odzwierciedla zależności występujące na krajowym rynku szkolnictwa wyższego, na którym dominującą grupę studentów stanowią właśnie kobiety (ok. **56%**)¹.

Nie mniej jednak, z powyższych danych wynika, że mężczyznom po ukończeniu studiów dużo łatwiej jest znaleźć pracę. Znacznie częściej bezrobotnymi stają się kobiety.

Na koniec grudnia ubiegłego roku w ewidencji urzędu figurowało **36** osób bezrobotnych w okresie 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki, które ukończyły szkołę wyższą do 27 roku życia i stanowiły one **1,7%** ogółu bezrobotnych.

Wskaźnik procentowego udziału bezrobotnych w okresie 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki, które ukończyły szkołę wyższą do 27 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych w stosunku do stanu z analogicznego okresu roku ubiegłego zmniejszył się o 0,3 pkt procentowego (rok 2013 – 51 osób).

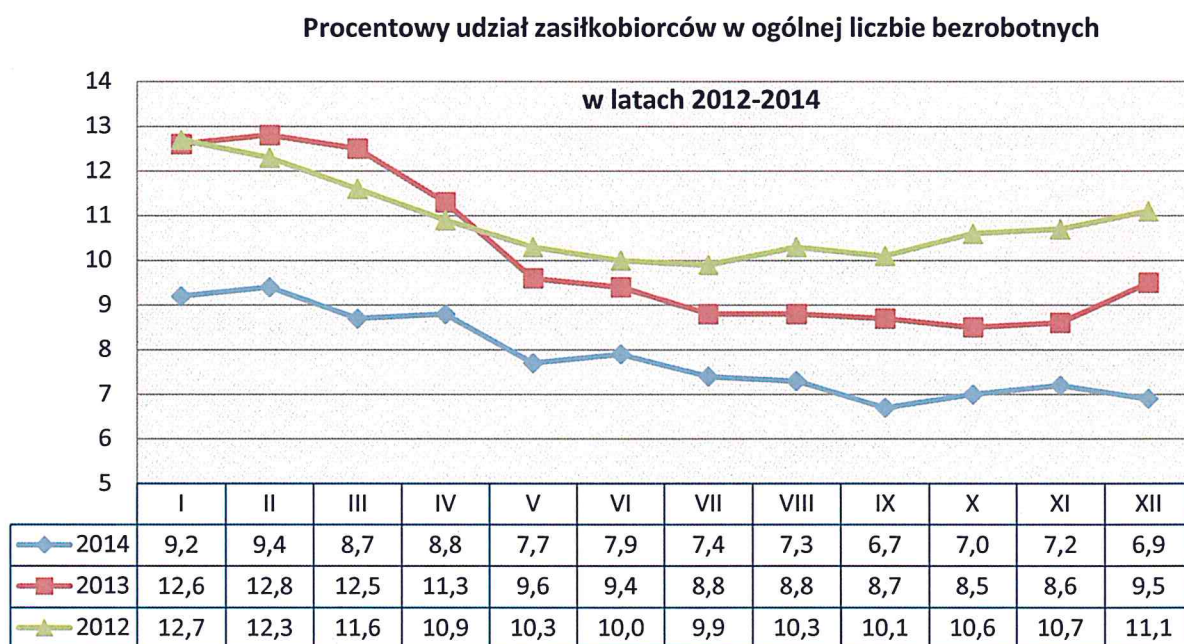
¹ Rocznik Statystyczny Rzeczypospolitej Polskiej 2012, 2013 oraz 2014.

2.14 Bezrobotni z prawem do zasiłku

W okresie dwunastu miesięcy 2014 roku w urzędzie zarejestrowało się **373** bezrobotnych z prawem do zasiłku. Stanowili oni **13,5%** ogółu nowo rejestrujących się bezrobotnych.

Na koniec grudnia 2014 r. prawo do zasiłku w powiecie posiadały **143** osoby – o **96** osób mniej niż w grudniu 2013 roku, w tym m.in. **62** osoby bez wykształcenia średniego, **47** powyżej 50 roku życia, **35** bez kwalifikacji zawodowych i **12** do 25 roku życia. Wśród bezrobotnych mieszkańców wsi prawo do zasiłku posiadało **59** osób (**41,2%** zasiłkobiorców).

Poniższy wykres obrazuje zachowanie się wskaźnika procentowego udziału zasiłkobiorców w ogólnej liczbie bezrobotnych w latach 2012 - 2014.



W okresie ostatnich trzech lat najwyższy odsetek osób bezrobotnych z prawem do zasiłku odnotowano w lutym 2013 r., najniższy – we wrześniu 2014.

Na koniec grudnia zasiłkobiorcy stanowili **6,9%** bezrobotnych.

Wskaźnik procentowego udziału bezrobotnych z prawem do zasiłku na koniec grudnia w stosunku do stanu z analogicznego okresu roku ubiegłego zmniejszył się o 2,6 pkt procentowego (rok 2013 – 239 osób).

Bezrobotni z prawem do zasiłku w poszczególnych gminach

miasto/gmina	liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku	procentowy udział w ogólnej liczbie zasiłkobiorców /% /
powiat	143	100,0
M. Wysokie Mazowieckie	46	32,2
M. i Gm. Ciechanowiec	25	17,5
M. i Gm. Czyżew	10	7,0
Gm. Klukowo	4	2,8
Gm. Kobylin Borzymy	4	2,8
Gm. Kulesze Kościelne	5	3,5
Gm. Nowe Piekuty	3	2,1
Gm. Sokoły	12	8,4
M. i Gm. Szepietowo	24	16,8
Gm. Wysokie Mazowieckie	10	7,0

2.15 Niepełnosprawni i poszukujący pracy



Na koniec grudnia 2014 r. w urzędzie zarejestrowanych było **147** osób niepełnosprawnych, w tym **67** poszukujących pracy o następującym stopniu niepełnosprawności:

- lekki - **43** osoby;
- umiarkowany – **70** osób;
- znaczny – **34** osoby;

Wykształcenie zarejestrowanych osób niepełnosprawnych przedstawiało się następująco:

- gimnazjalne i poniżej – **73** osoby;
- zasadnicze zawodowe – **43** osoby;
- średnie ogólnokształcące - **5** osób;
- policealne i śr. zawodowe – **20** osób;
- wyższe – **6** osób.

Na koniec grudnia liczba poszukujących pracy w powiecie wynosiła **95** osób, w tym **34** kobiety (rok 2013 – **89** osób, w tym **33** kobiety).

**Wskaźniki procentowego udziału wybranych kategorii osób (w tym grup ryzyka)
w ogólnej liczbie bezrobotnych w latach 2012-2014**

Wybrane kategorie osób bezrobotnych	2012		2013		2014	
	powiat	wojew.	powiat	wojew.	powiat	wojew.
kobiety	43,4	45,9	43,3	45,6	41,9	45,5
zasilkobiorcy	11,1	12,7	10,5	10,3	6,9	9,8
zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	1,8	3,0	2,0	3,6	3,1	3,4
zamieszkali na wsi	55,2	34,6	56,1	35,0	56,7	35,4
osoby w okresie 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	9,1	6,6	9,9	6,3	7,3	5,3
w tym osoby, które ukończyły szkołę wyższą do 27 roku życia	2,1	2,1	2,0	1,9	1,7	1,7
bezrobotni do 25 roku życia	31,4	21,2	30,1	20,0	27,6	17,9
długotrwale bezrobotni	49,9	55,6	51,1	58,0	57,0	61,9
bezrobotni powyżej 50 roku życia	16,9	23,2	18,9	24,9	20,7	26,0
bez kwalifikacji zawodowych	21,9	30,2	30,5	31,7	33,3	32,0
bez doświadczenia zawodowego	36,0	30,4	35,7	30,0	35,1	29,1
bez wykształcenia średniego	49,4	51,5	48,9	50,7	51,1	51,0
samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	4,2	6,8	4,9	7,2	6,0	7,7
osoby, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia	1,1	2,2	1,3	2,3	1,8	2,5
niepełnosprawni	2,6	5,6	3,1	5,9	3,9	6,3
kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	8,5	9,7	8,9	10,0	9,9	11,3
po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego	0	0,3	0	0,2	0	0,4

Kolorem czerwonym oznaczono pozycje, które odbiegają od wskaźników wojewódzkich i potwierdzają trudniejszą sytuację wybranych kategorii osób bezrobotnych w powiecie wysokomazowieckim.

3. Usługi i instrumenty rynku pracy



CENTRUM
AKTYWIZACJI
ZAWODOWEJ

W 2014 r. Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem podejmował szereg działań w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia w powiecie organizując: prace interwencyjne, roboty

publiczne, szkolenia, staże, prowadząc pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, przyznając bezrobotnym jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundując pracodawcom koszty wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy dla osób bezrobotnych.

W omawianym okresie aktywnymi programami rynku pracy objęto **1039** osób. W porównaniu do analogicznego okresu ubiegłego roku liczba uczestniczących w aktywnych programach rynku pracy zwiększyła się o **412** osób, tj. o **65,7%**.

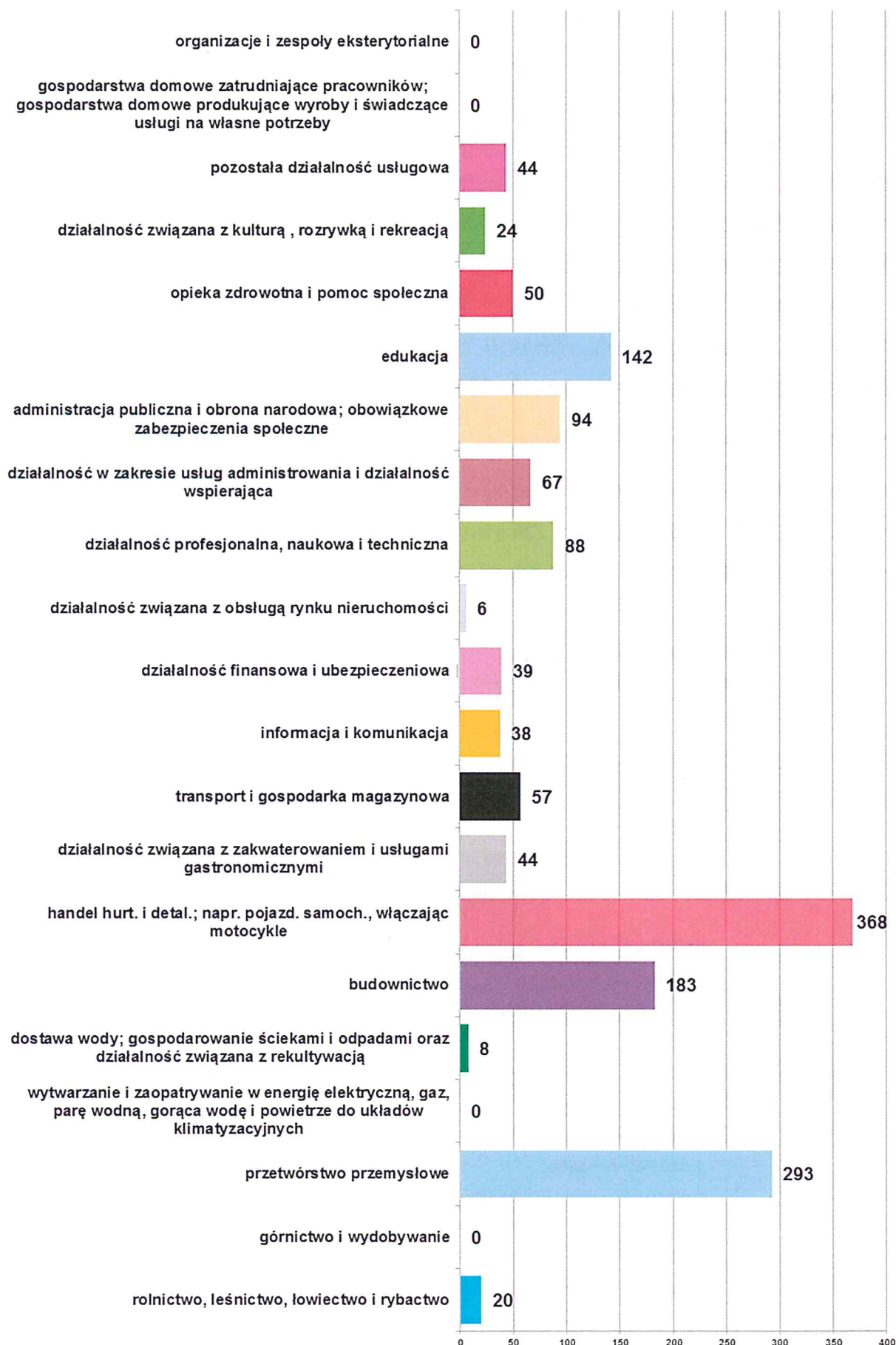
3.1 **Pośrednictwo pracy**

Statystyka rynku pracy sporządzana w okresach półrocznych obejmuje informacje o wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności, jak również według sekcji działalności gospodarczej. Według danych wykazanych w załączniku nr 2 (do sprawozdania MPiPS-01) „Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy, poszukujący pracy oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej” oraz w załączniku nr 3 (do sprawozdania MPiPS-01) „Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności” w 2014 roku do powiatowego urzędu pracy wpłynęły **1565** ofert (rok 2013 – **1244**).

Najwięcej ofert odnotowano w sekcjach: „Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych” – **368 (23,5%** ogółu ofert pracy), „Przetwórstwo przemysłowe” – **293 (18,7%)**, „Budownictwo” – **183 (11,7%)** oraz „Edukacja” – **142 (9,0%)**. W sekcjach „Organizacje i zespoły eksterytorialne”, „Górnictwo i wydobywanie”, „Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby” oraz „Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych” nie wpłynęła ani jedna oferta wolnego miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej.

W odniesieniu do roku 2013 największy wzrost napływu ofert odnotowano kolejno w sekcjach: „Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości” - na poziomie **200,0%**, „Pozostała działalność usługowa” - **131,5%** z **19** do **44** ofert oraz „Przetwórstwo przemysłowe” – **69,4%**.

Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w roku 2014 wg rodzaju działalności zakładu pracy



Największy spadek napływu ofert w stosunku do 2013 r. miał miejsce w kategoriach: „Informacja i komunikacja” – o 34,5 %, „Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierana” – o 34,3% oraz „Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją” – o 29,4%. Niewielki spadek, na poziomie 2,0%, odnotowano w kategorii „Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne”.

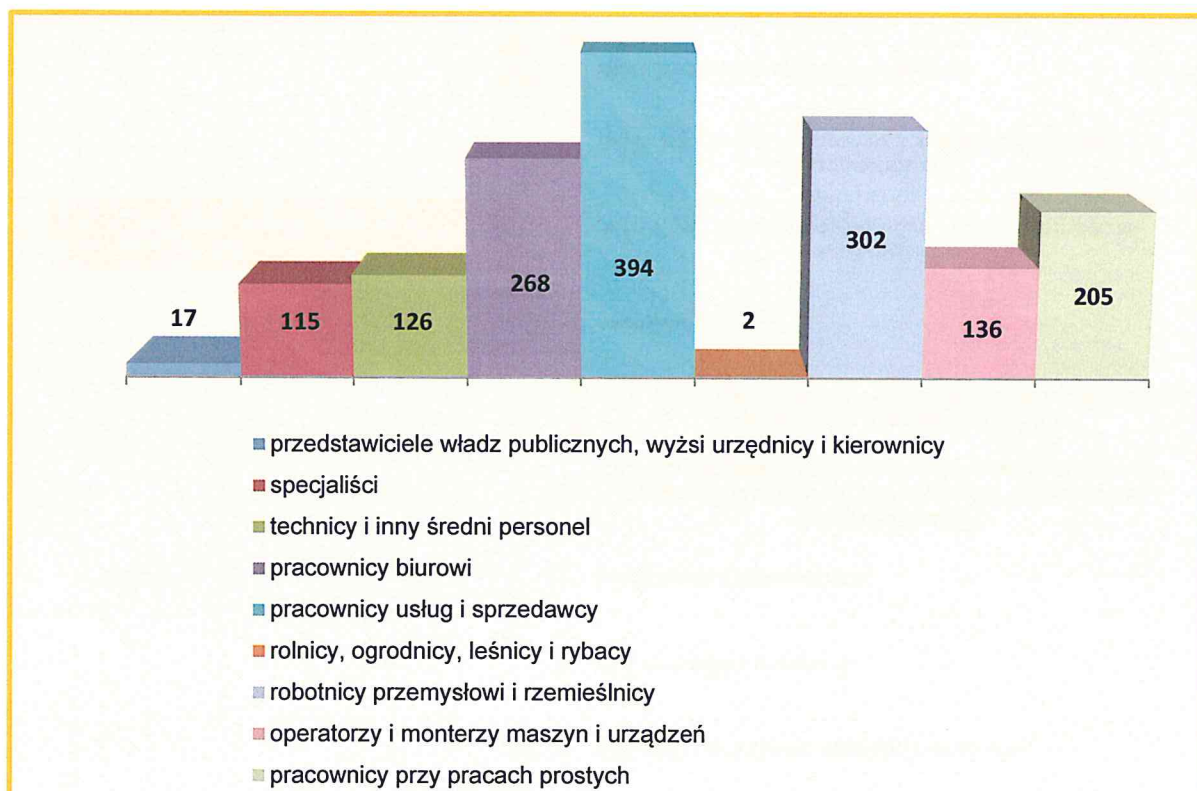
W 2014 roku najwięcej ofert przeznaczonych było dla grup: „pracownicy usług i sprzedawcy” - 394 oferty (25,1% ogółu zgłoszonych w 2013 roku), „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” – 302 oferty (19,3% ogółu), „pracownicy biurowi” - 268 ofert (17,1% ogółu) oraz „pracownicy przy pracach prostych” – 205 ofert (13,1%).

Na poziomie roku ubiegłego utrzymała się ilość wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji w zawodach „rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy” – 2 oferty oraz „przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy” - 17 ofert.

W pozostałych zawodach i specjalnościach ilość ofert w roku 2014 kształtowała się następująco:

- ✓ operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń –136 ofert - o 8,8% więcej niż w roku 2013,
- ✓ technicy i inny średni personel– 126 ofert – o 18,9% więcej niż w 2013 roku,
- ✓ specjaliści – 115 ofert – o 26,4% więcej niż w roku 2013.

Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w roku 2014 wg klasyfikacji zawodów i specjalności

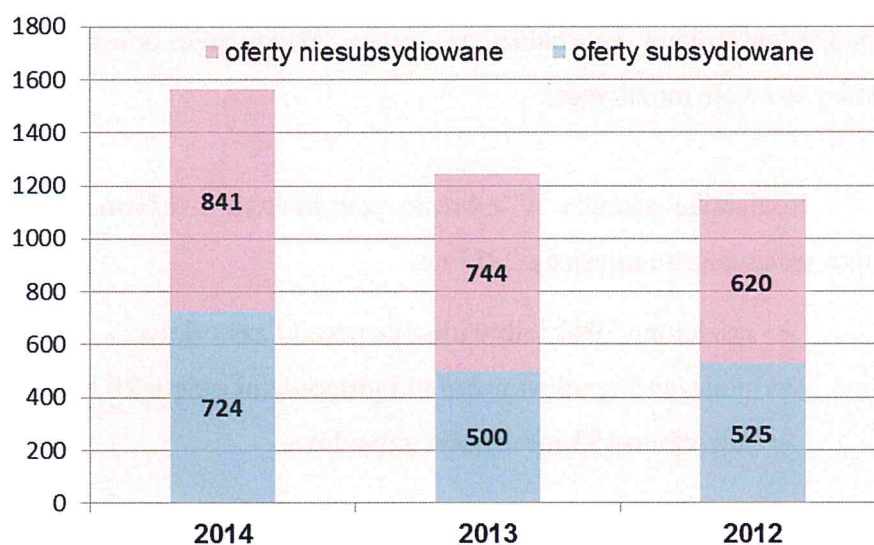


W stosunku do roku ubiegłego liczba zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej była większa o **546** ofert. Utworzono **724** miejsc pracy w ramach form subsydiowanych (**500** w roku 2013) oraz **726** miejsc aktywizacji zawodowej. Jednocześnie z powodu podjęcia zatrudnienia niesubsydiowanego wyłączono z ewidencji o **44** osoby mniej niż w roku 2013.

Na jedno wolne miejsce pracy i miejsce aktywizacji zawodowej w roku 2014 przypadało średnio **11** bezrobotnych (rok 2013 – **17**).

Średni czas realizacji oferty w roku 2014 wyniósł **16** dni.

**Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej
zgłoszone w latach 2012-2014**



W okresie 12 miesięcy 2014 r. pośrednicy pracy odwiedzili **331** zakładów pracy, pozyskując do współpracy **43** nowo powstałe podmioty gospodarcze.

W roku 2014 urząd dysponował **841** ofertami niesubsydiowanymi, które stanowiły **53,8%** ogółu ofert (2013 – **59,8%**). Zrealizowano **95%** ofert pracy niesubsydiowanych.

Brak realizacji ofert pracy dotyczył jedynie naboru na stanowiska specjalistyczne, np. nauczyciel języka angielskiego. Spowodowany był brakiem w ewidencji urzędu osób bezrobotnych i poszukujących pracy posiadających wymagane uprawnienia i kwalifikacje. Oferty te były przesyłane do sąsiadujących urzędów celem rozpowszechnienia i realizacji.

Niezrealizowane były również oferty pracy dla nauczycieli, dotyczące niepełnego wymiaru czasu pracy od 1 do 6 godzin tygodniowo i dotyczyły osób z przygotowaniem pedagogicznym oraz odpowiednim przygotowaniem kierunkowym.

3.2 Poradnictwo i informacja zawodowa



W 2014 r. doradcy zawodowi udzielali porad indywidualnych i grupowych a także prowadzili spotkania informacyjne dla osób bezrobotnych. Metodyka doradztwa indywidualnego jak i zajęć grupowych zmierzała do tego aby osoby bezrobotne nauczyły się oceniać własną pozycję zawodową, rozpoznawać swoje możliwości i wykorzystywać je do samodzielnego poszukiwania pracy. Udzielano profesjonalnej pomocy osobom mającym problemy ze znalezieniem zatrudnienia poprzez udzielanie im porad w zakresie wyboru odpowiedniego szkolenia, konstruowanie długofalowych planów zawodowych, pomocy w stanach frustracji związanych z niepowodzeniami w znalezieniu pracy, budowanie odporności na stres i wiary w swoje możliwości.

Realizując zadania w zakresie poradnictwa i informacji zawodowej w okresie dwunastu miesięcy 2014 r.:

- udzielono **1042** indywidualne porady zawodowe;
- podczas **5** spotkań poradami grupowymi objęto **26** osób;
- udzielono **193** informacji zawodowe.

Z badań testowych skorzystało łącznie **419** osób w tym **197** kobiet.

W ramach reintegracji zawodowej prowadzone były również działania doradcze kierowane do osób niepełnosprawnych, realizowane najczęściej w formie spotkań indywidualnych. I tak:

- z usług poradnictwa zawodowego indywidualnego skorzystało **90** osób;
- z usług poradnictwa zawodowego grupowego skorzystały **2** osoby;
- informacją zawodową objęto **22** osoby.

Zarówno podczas porad indywidualnych jak i warsztatów dokonywana była analiza najczęściej stosowanych sposobów poszukiwania pracy oraz barier przeszkadzających w znalezieniu zatrudnienia. Omawiano techniki autoprezentacji, informowano o mechanizmach rządzących rynkiem pracy oraz zasadach poruszania się po nim, przygotowując w ten sposób osoby bezrobotne do wejścia w życie zawodowe. Natomiast uczestnicy spotkań informacyjnych mieli możliwość zapoznania się z prawami i obowiązkami osób bezrobotnych wynikającymi z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Mogli poznać specyfikę lokalnego

rynku pracy jak również mieli możliwość zapoznać się z warunkami uczestnictwa w programach współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego. Osoby bezrobotne miały dostęp do wielu niezbędnych informacji zawodowych zawartych między innymi w „Przewodniku po zawodach”.

Prowadzenie profesjonalnego doradztwa zawodowego wpłynęło w znacznej mierze na działalność urzędu, w tym popularyzację działań zmierzających do obniżenia stopy bezrobocia oraz promowania usług poradnictwa zawodowego.

Z 2070 osobami opracowano Indywidualny Plan Działania, czyli osobisty program prowadzący do podjęcia zatrudnienia. IPD polega na ustaleniu z pozostającymi bez pracy szeregu działań dostosowanych do jego sytuacji indywidualnej i lokalnego rynku pracy.

3.3 Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy

Aktywne poszukiwanie pracy polega na przygotowywaniu osób bezrobotnych i poszukujących pracy do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu zatrudnienia, w szczególności przez:

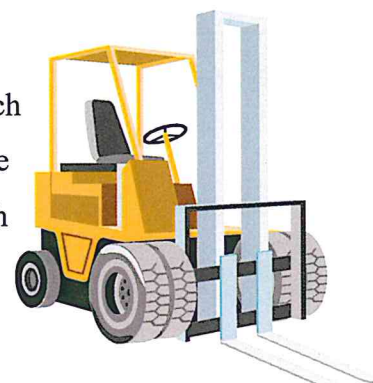
- zajęcia aktywizacyjne dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy,
- dostęp do informacji i elektronicznych baz danych służących uzyskaniu umiejętności poszukiwania pracy i samozatrudnienia.

W roku 2014 zorganizowano 5 zajęć aktywizacyjnych dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy z zakresu aktywnego poszukiwania pracy. Uczestnikami zajęć było 47 osób, w tym 28 kobiet.

Na spotkaniach osobom bezrobotnym udostępniano sprzęt komputerowy oraz prezentowano możliwości wykorzystania Infokiosku i Internetu do celów poszukiwania ofert pracy, informacji o szkoleniach i innych danych dotyczących rynku pracy.

3.4 Szkolenia i przekwalifikowania

Głównym celem szkoleń jest zwiększenie szans osób bezrobotnych i poszukujących pracy na uzyskanie zatrudnienia poprzez przyuczenie do zawodu, przekwalifikowanie, a także podniesienie ich dotychczasowych kwalifikacji. Szkolenia organizowane przez urząd kierowane są m.in. do tych osób, które nie posiadają żadnych kwalifikacji



zawodowych, utraciły zdolność do wykonywania pracy w danym zawodzie lub nie mają szans na uzyskanie zatrudnienia z uwagi na dotychczasowe umiejętności. Uczestnictwo w różnego rodzaju szkoleniach ma na celu umożliwienie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy dostosowanie się do zmiennych wymogów rynku pracy, a także zwiększyć ich mobilność zawodową.

W 2014 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wysokiem Mazowieckiem skierowano na szkolenia **202** osoby, (o **163** więcej niż w roku 2013).

Wśród szkoleń dominowały następujące profesje:

Lp.	Kierunek szkolenia	Ilość osób
1.	ABC przedsiębiorczości	60
2.	Asystent ds. księgowości	15
3.	Eksploatacja i dozór sieci i urządzeń elektroenergetycznych	1
4.	Kasjer handlowy	27
5.	Kierowca operator wózków jezdniowych	20
6.	Kierowca samochodu ciężarowego	15
7.	Kurs fryzjerski	1
8.	Kwalifikacja wstępna przyspieszona do prawa jazdy kat. C	11
9.	Operator koparki jednoznaczyniowej	3
10.	Operator koparko-ładowarki	4
11.	Operator ładowarki jednoznaczyniowej	2
12.	Operator skrapiarek do nawierzchni bitumicznych	1
13.	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	20
14.	Prawo jazdy kat. C	1
15.	Prawo jazdy kat. C+E	3
16.	Spawanie metodą MAG-135	2
17.	Kierowca zawodowy kat. D z uprawnieniami do przewozu osób	1
18.	Kierowca zawodowy kat. C z uprawnieniem obsługi żurawia	1
19.	Kurs międzynarodowego przewozu materiałów niebezpiecznych ADR	1
20.	Sortowacz surowców wtórnych	12
21.	Spawanie metodą TIG	1
	Ogółem	202

3.5 Jednorazowe środki dla bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy udzielana pracodawcom, prace interwencyjne, staże, roboty publiczne

W 2014 r. Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem położył duży nacisk na wspieranie wśród osób bezrobotnych samozatrudnienia poprzez udzielanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Ta forma wsparcia znalazła szerokie uznanie wśród osób bezrobotnych. Na jej atrakcyjność wpłynęła również obniżona kwota składki na ubezpieczenia społeczne dla osób po raz pierwszy podejmujących działalność gospodarczą.

Na przestrzeni 2014 roku przyznano **105** (rok 2013 - **85**) dotacji na uruchomienie działalności gospodarczej w branży handlowej, produkcyjnej i usługowej, tj.:

Lp.	Rodzaj działalności	Ilość osób
1.	Auto-handel	1
2.	Biuro projektowe	4
3.	Blacharstwo i dekarstwo budowlane	1
4.	Działalność związana z oprogramowaniem	1
5.	Handel artykułami odzieżowymi	1
6.	Handel artykułami przemysłowymi	3
7.	Handel artykułami spożywczymi	4
8.	Handel samochodami, holowanie pojazdów	1
9.	Mechanika pojazdowa	5
10.	Naprawa maszyn rolniczych	2
11.	Naprawa motocykli	1
12.	Naprawa rowerów	1
13.	Naprawa sprzętu AGD	2
14.	Oprawa muzyczna i sceniczna przyjęć okolicznościowych	1
15.	Ośrodek jazdy konnej	1
16.	Ośrodek szkolenia kierowców	1
17.	Pośrednictwo ubezpieczeniowe	1
18.	Pracownia techniki dentystycznej	1
19.	Rękodzieło artystyczne	1
20.	Salon fryzjerski	2
21.	Serwis sprzętający	3
22.	Skup złomu i materiałów kolorowych	1
23.	Studio fryzjerskie	2
24.	Studio makijażu permanentnego	1
25.	Stylizacja i pielęgnacja dłoni i stóp	1

26.	Usługi doradcze dla rolników	1
27.	Usługi fizjoterapeutyczne	1
28.	Usługi fotograficzne	3
29.	Usługi geodezyjne	2
30.	Usługi hotelarskie	1
31.	Usługi hydrauliczne	2
32.	Usługi pogrzebowe	1
33.	Usługi remontowo - budowlane	26
34.	Usługi stolarskie	7
35.	Usługi szkoleniowo-doradcze	1
36.	Usługi ślusarsko-spawalnice	2
37.	Usługi tartaczne	1
38.	Usługi weterynaryjne	1
39.	Usługi w zakresie korekcji i pielęgnacji ciała	2
40.	Wulkanizacja	4
41.	Diagnostyka komputerowa pojazdów	2
42.	Sprzedaż i wypożyczanie sprzętu ortopedyczno-rehabilitacyjnego	1
43.	Agencja reklamowa	1
44.	Pracownia krawiecka	1
45.	Usługi prawnicze	1
	Ogółem	105

Dodatkowo w analizowanym okresie urząd pracy podpisał z zakładami pracy:

- 38 umów o przyznanie refundowanych ze środków Funduszu Pracy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy z 35 pracodawcami dla 48 osób bezrobotnych,
- 157 umów o zorganizowanie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych z 81 pracodawcami dla 212 osób bezrobotnych,
- 439 umów o odbywanie stażu przez bezrobotnych z 273 pracodawcami dla 456 osób.

Z powyższych form wsparcia skorzystały zakłady pracy w następujących branżach:

nazwa instrumentu	handel	usługi	produkcja
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	12	20	3
prace interwencyjne	15	62	4
staże	81	178	14
ogółem	108	260	21

W roku 2014 z 5 jednostkami organizacyjnymi samorządu terytorialnego zawarto 9 umów w sprawie organizacji robót publicznych dla 10 osób bezrobotnych.

3.6 Prace społecznie użyteczne

W 2014 r. urząd nie realizował prac społecznie użytecznych z uwagi na brak zainteresowania instrumentem ze strony samorządów.

3.7 Usługi EURES

EURES jest siecią współpracy publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy, wspierającą mobilność w dziedzinie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym, w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego czyli w krajach Unii Europejskiej oraz Norwegii, Islandii, Liechteinsteinie, a także w Szwajcarii.



Sieć EURES tworzą w praktyce przedstawiciele ministerstw właściwych ds. pracy, centralnych, a także regionalnych i lokalnych urzędów pracy oraz związków zawodowych i organizacji pracodawców.

Z dniem **1 maja 2004 r.** polskie Publiczne Służby Zatrudnienia stały się częścią sieci EURES - Europejskich Służb Zatrudnienia.

Kadra EURES

Usługi EURES w Polsce świadczone są przez **Doradców EURES i Asystentów EURES** z wojewódzkich urzędów pracy oraz **Doradców klienta** z powiatowych urzędów pracy.

Usługi EURES są ogólnodostępne, bezpłatne i skierowane do osób poszukujących pracy, zainteresowanych wyjazdem do innego kraju w celach podjęcia pracy oraz do pracodawców, którzy chcą prowadzić rekrutację pracowników z zagranicy.

Portale EURES

Sieć EURES wspiera portale internetowe: <http://www.eures.praca.gov.pl> oraz **Europejski Portal Mobilności Zawodowej** www.eures.europa.eu, które są źródłem wiedzy na temat zagadnień związanych z poruszaniem się na europejskim rynku pracy. Portale umożliwiają osobom

poszukującym pracy znalezienie zatrudnienia, a pracodawcom rekrutację pracowników. Użytkownicy portali mogą skorzystać między innymi z:

- bazy ofert pracy pracodawców zainteresowanych rekrutacją pracowników z zagranicy,
- bazy CV osób zainteresowanych podjęciem zatrudnienia za granicą,
- bazy informacyjnej o warunkach życia i pracy w krajach członkowskich.

Efektem działalności sieci EURES w Polsce jest m.in. organizacja międzynarodowych targów i giełd pracy, którym towarzyszą prezentacje na temat warunków życia i pracy w wybranych państwach UE/EOG oraz rozmowy kwalifikacyjne zagranicznych pracodawców z kandydatami z Polski.

W 2014 roku Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem w ramach sieci EURES dysponował 3411 wolnymi miejscami pracy pochodzącymi od 621 pracodawców.

4. Programy finansowane ze środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego

Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, to programy finansowane ze środków Funduszu Pracy i EFS, w ramach których zawierane są umowy z pracodawcami na organizowanie miejsc pracy dla bezrobotnych oraz pomoc bezrobotnym w samozatrudnieniu lub szkoleniach zawodowych.

Na realizację aktywnych programów rynku pracy w roku 2014 zgodnie z algorytmem otrzymano **1.388,6** tys. zł. Poza tym aktywizacja osób bezrobotnych odbywała się w oparciu o realizację:

1. *projektu systemowego „Praca – drzwi do lepszego jutra”*, współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, realizowanego w ramach Poddziałania 6.1.3 „Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

W roku 2014, w ramach projektu zaktywizowano **305** osób, w tym: na staż skierowano **160** osób, w ramach prac interwencyjnych zatrudniono **40** osób, **56** osób otrzymało jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, **20** osób uczestniczyło w szkoleniach, w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy zatrudnienie podjęło **29** osób.

Wartość projektu w roku 2014 wyniosła **3.364,9** tys. zł.

Projekt został zakończony – łączna wartość wydatków w latach 2008-2014 wyniosła **14.248,7** tys. zł.

Kategorie osób bezrobotnych	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	Ogółem
Ogółem, w tym:	315	334	276	101	122	204	296	1638
kobiety	153	196	169	49	53	100	137	857
długotrwale bezrobotni	88	103	82	28	71	85	118	575
niepełnosprawni	7	5	9	3	4	7	15	50
z terenów wiejskich	203	189	147	56	57	90	173	915
do 25 roku życia	172	150	101	47	50	66	144	794
powyżej 50 roku życia	14	42	28	15	24	47	31	201

Różnica pomiędzy liczbą zaktywizowanych a liczbą osób biorących udział w projekcie wynika z faktu ponownego uczestnictwa w projekcie, tzw. „powrotu” do projektu.

2. *pięciu programów finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy* będącej w dyspozycji Ministra Pracy i Polityki Społecznej, tj.:

- ✱ *programu kierowanego do osób bezrobotnych do 25 roku życia*, w ramach którego na staż skierowano **34** osoby, w ramach prac interwencyjnych zatrudniono **13** osób. Wartość programu wyniosła **246,6** tys. zł.
- ✱ *programu kierowanego do osób bezrobotnych do 30 roku życia*, w ramach którego na staż skierowano **52** osoby, w ramach prac interwencyjnych zatrudniono **32** osoby, w ramach robót publicznych - **3**, **27** osób otrzymało jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy podjęło **8** osób, bon stażowy otrzymało **12** osób, bon szkoleniowy – **11**, dofinansowanie studiów podyplomowych - **2**, szkoleniami objęto **16** osób. Wartość programu wyniosła **1.060,9** tys. zł.
- ✱ *programu kierowanego do osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia*, w ramach którego na staż skierowano **8** osób, w ramach prac interwencyjnych zatrudnienie podjęło **15** osób, **9** osób otrzymało jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, w szkoleniach uczestniczyły **4** osoby, zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy podjęła **1** osoba, szkoleniami objęto **4** osoby i **1** osoba otrzymała dofinansowanie wynagrodzenia. Wartość projektu wyniosła **266,0** tys. zł.
- ✱ *dwóch programów kierowanych do osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy*, w ramach których na staż skierowano **1** osobę, w ramach prac interwencyjnych zatrudnienie podjęły **10** osób, w ramach robót publicznych - **4**, **14** osób otrzymało jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, w szkoleniach uczestniczyło **38** osób, zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy podjęło **10** osób. Wartość programów wyniosła **487,5** tys. zł.

Lp	Program	Wartość tys. /zł/	Forma aktywizacji	Beneficjenci				Efektywność	
				Skierowani do progr.		Zatrudnieni po progr.		osobowa	kosztowa /zł/
				ogółem		ogółem			
1.	Bezrobotni do 25 roku życia	246,6	staże	13	47	11	43	84,6	5.735
			prace interwencyjne	34		32		94,1	
2.	Bezrobotni do 30 roku życia	1.060,9	bon stażowy	12	148	11	131	100,0	10.624
			dotacje	27		27		100,0	
			wyposażenie	8		8		100,0	
			staże	52		41		80,4	
			prace interwencyjne	32		32		100,0	
			studia podyplomowe	2		-		-	
			bon szkoleniowy	11		11		100,0	
			szkolenia	16		16		100,0	
			roboty publiczne	3		1		50,0	
3.	Bezrobotni powyżej 50 roku życia	226,0	dofinansowanie wynagrodzenia	1	34	0	29	0	11.483
			staże	8		4		50,0	
			prace interwencyjne	15		15		100,0	
			dotacje	9		9		100,0	
			wyposażenie	1		1		100,0	
			szkolenia	4		4		100,0	
4.	Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy	303,6	dotacje	6	60	6	55	100,0	5.520
			szkolenia	38		38		100,0	
			staże	1		0		0	
			prace interwencyjne	10		10		100,0	
			roboty publiczne	4		0		-	
			wyposażenie	8		8		100,0	
5.	Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy	183,9	dotacje	8	10	8	10	100,0	18.392
			wyposażenie	2		2		100,0	
Ogółem		2.061,0		299		268		91,5	9.175

3. trzech projektów konkursowych współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego, tj.:

✱ „Aktywność szansą na zatrudnienie” realizowanego w partnerstwie z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Wysokim Mazowieckiem oraz Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Ciechanowcu w ramach Poddziałania 7.2.1 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. W okresie 12 miesięcy 2014 roku w ramach projektu przeszkolono 85 osób, spośród których 71 zostało skierowanych na staż.

Na aktywizację bezrobotnych w 2014 r. wydano 468,1 tys. zł,

✱ „Praca to mój cel” realizowanego w partnerstwie z Biurem Doradczo-Szkoleniowym APLIKON w ramach Poddziałania 6.1.1 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki,

skierowanego do bezrobotnych w wieku do 30 roku życia i powyżej 50 roku życia z powiatów: wysokomazowieckiego, hajnowskiego, siemiatyckiego i bielskiego. W projekcie wzięły udział **34** osoby, spośród których **30** skierowano na staż. Na aktywizację bezrobotnych w 2014 r. wydano **187,7** tys. zł, oraz

★ „**Aktywność szansą młodych**” realizowanego w partnerstwie z **Powiatowymi Urzędami Pracy w Bielsku Podlaskim, Hajnówce i Siemiatyczach** w ramach Poddziałania 6.1.1 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, skierowanego do bezrobotnych w wieku do 30 roku życia. W projekcie wzięło udział **142** osoby bezrobotne, w tym z terenu powiatu wysokomazowieckiego – **35** osób, z tego **34** osoby skierowano na staż. Na aktywizację bezrobotnych w 2014 r. wydano **86,4** tys. zł.

Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadziła nowy instrument rozwoju zasobów ludzkich – **Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)**, którego środki przeznaczone są na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. Celem **KFS** jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie rozwijającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

W roku 2014 środki **KFS** w wysokości **57,4** tys. zł były przeznaczone na wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w wieku 45 lat i więcej.

W roku 2014 na aktywizację osób bezrobotnych wydatkowano ogółem kwotę **7.614,1** tys. zł (rok 2013 – **5.572,4** tys. zł), w tym na realizację programów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego – **4.107,1** tys. zł, na realizację programów finansowanych z Funduszu Pracy – **3507,0** tys. zł.

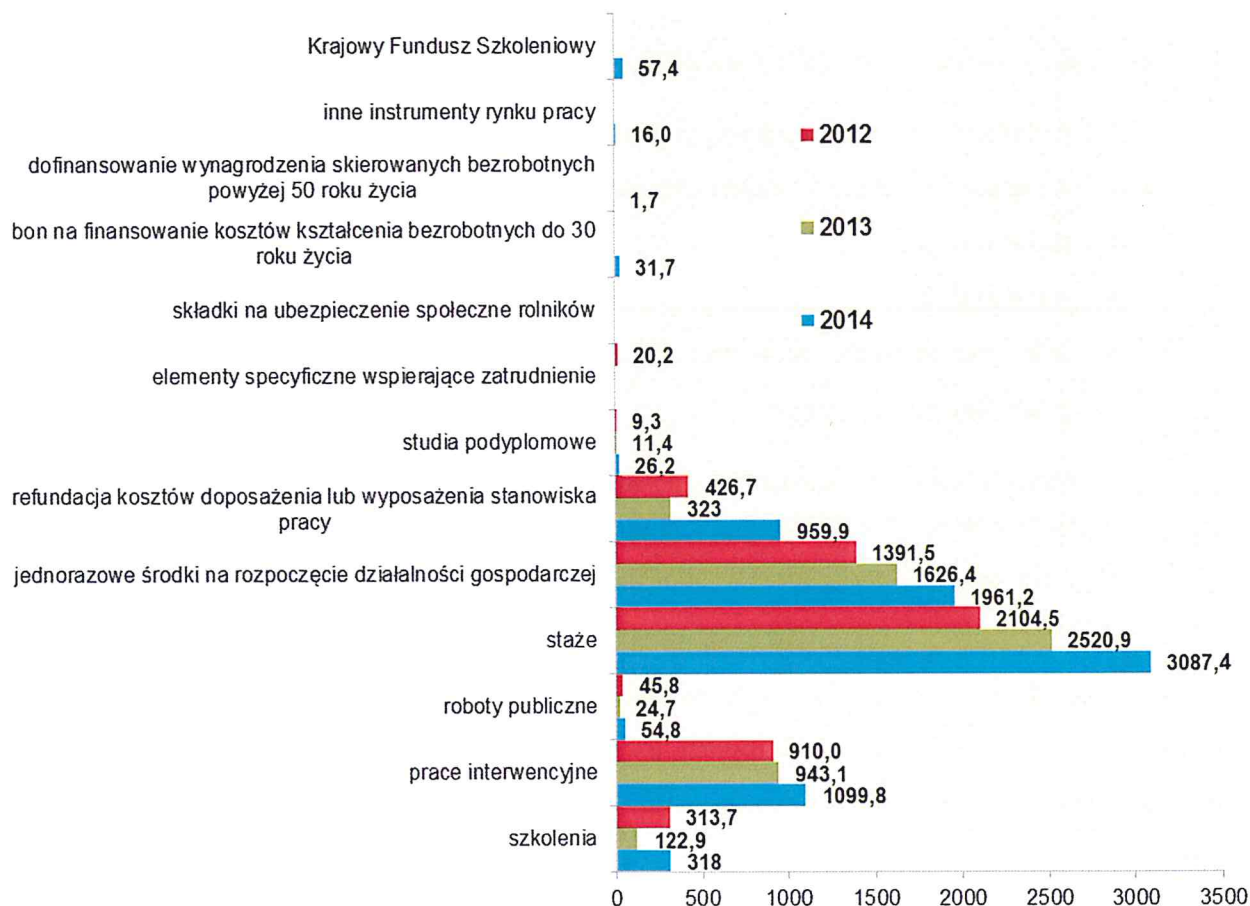
Wydatki na aktywne programy rynku pracy w roku 2014 były o **36,6%** większe niż w roku ubiegłym i kształtowały się następująco:

Wydatek	2013		2014		wzrost /spadek/	
	/tys. zł/	%	/tys. zł/	%	/tys. zł/	%
1	2	3	4	5	6	7
wydatki ogółem	5572,4	100	7614,1	100	+2041,7	+36,6
prace interwencyjne	943,1	16,9	1099,8	14,4	+156,7	+16,6
roboty publiczne	24,7	0,4	54,8	0,7	+30,1	+122,0

staże	2520,9	45,3	3087,4	40,6	+566,5	+22,5
szkolenia	122,9	2,2	318,0	4,2	+195,1	+158,7
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	323,0	5,8	959,9	12,7	+636,9	+197,2
jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1626,4	29,2	1961,2	25,7	+334,8	+20,6
studia podyplomowe	11,4	0,2	26,2	0,3	+14,8	+129,9
bon na finansowanie kosztów kształcenia bezrobotnych do 30 roku życia	-	-	31,7	0,4	+0,4	+100,0
dofinansowanie wynagrodzenia skierowanych bezrobotnych powyżej 50 roku życia	-	-	1,7	0,02	+0,02	+100,0
inne instrumenty rynku pracy	-	-	16,0	0,2	+0,2	+100,0
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	-	-	57,4	0,8	+0,8	+100,0

Ponadto kwotę **2.114,6** tys. zł. wydatkowano na zasiłki i dodatki aktywizacyjne dla osób bezrobotnych (2013 r. – **2.622,9** tys. zł.).

Wykorzystanie środków finansowych Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego w latach 2013-2014 /tys. zł/



Struktura wydatków Funduszu Pracy (w tys. zł)

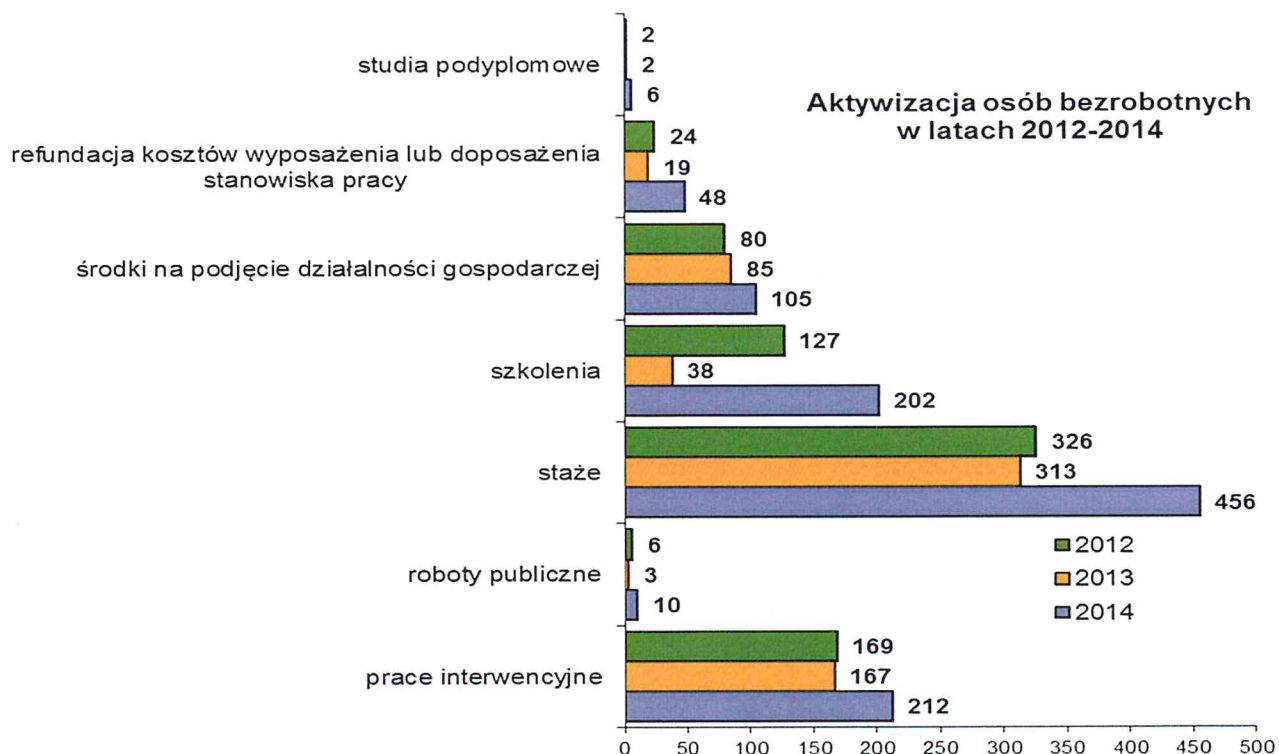
Wyszczególnienie	2013	udział do ogółem (w %)	2014	udział do ogółem (w %)	wzrost / spadek (+ / -) (kol.4-2)
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>
wydatki ogółem	8.614,5	100,0	9.282,6	100	+668,1
zasiłki i dodatki aktywizacyjne	2.622,9	30,4	2.114,6	22,8	-508,3
aktywne programy ryнку pracy w tym EFS	5.572,4 2.085,1	64,7	6.871,9 3.364,9	74,0	+1.299,5
wydatki pozostałe:	419,2	4,9	296,1	3,2	-123,1

W stosunku do roku ubiegłego odnotowano **wzrost udziału wydatków na formy aktywne o 9,3 punktu procentowego oraz spadek o 7,6 punktu procentowego na formy pasywne, tj. zasiłki i dodatki aktywizacyjne.**

W ramach całości środków pozostających w dyspozycji urzędu aktywnymi programami rynku pracy objęto ogółem **1039 osób**, (rok 2013 – **627 osób**), w tym:

- w ramach prac interwencyjnych zatrudniono **212 osób;**
- w ramach robót publicznych zatrudniono **10 osób;**
- stażami objęto **456 osób;**
- przeszkolono **202 osoby;**
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej otrzymało **105 osób;**
- ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy zatrudnienie podjęło **48 osób,**
- koszt studiów podyplomowych sfinansowano **6 osobom.**

W roku 2014, w wyniku zaangażowania większej niż w roku 2013 wysokości środków finansowych z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach aktywnych programów rynku pracy zaktywizowano ok. 66% więcej osób bezrobotnych niż w roku poprzednim.



5. Inne działania urzędu

Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem na zasadach partnerstwa współpracował z:

- ✓ **Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Wysokiem Mazowieckiem oraz Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Ciechanowcu** przy realizacji projektu konkursowego „**Aktywność szansą na zatrudnienie**” w ramach Poddziałania 7.2.1 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

W okresie 12 miesięcy 2014 roku w ramach projektu przeszkolono 85 osób, spośród których 71 zostało skierowanych na staż.

Na aktywizację bezrobotnych w 2014 r. wydano 468,1 tys. zł,

- ✓ **Biurem Doradzo - Szkoleniowym APLIKON** przy realizacji projektu konkursowego „**Praca to mój cel**” w ramach Poddziałania 6.1.1 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, skierowanego do bezrobotnych w wieku do 30 roku życia i powyżej 50 roku życia z powiatów: wysokomazowieckiego, hajnowskiego, siemiatyckiego i bielskiego. W projekcie wzięły udział 34 osoby, spośród których 30 skierowano na staż.

Na aktywizację bezrobotnych w 2014 r. wydano 187,7 tys. zł,

- ✓ **Powiatowymi Urzędami Pracy w Bielsku Podlaskim, Hajnówce i Siemiatyczach** przy realizacji projektu współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego pt.: „**Aktywność szansą młodych**” w ramach Poddziałania 6.1.1 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

W projekcie wzięły udział 142 osoby bezrobotne, w tym z terenu powiatu wysokomazowieckiego – 35 osób, z tego 34 osoby skierowano na staż.

Na aktywizację bezrobotnych w 2014 r. wydano 86,4 tys. zł.

- ✓ **Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Wysokiem Mazowieckiem** przy realizacji projektu systemowego „**Aktywizacja zawodowa szansą dla osób korzystających z pomocy społecznej**”, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Poddziałania 7.1.2 POKL, który ma za zadanie wspomóc integrację zawodową beneficjentów pomocy społecznej.

Od początku realizacji projektu działaniami objęto 693 osoby, w tym 304 osoby bezrobotne w zakresie:

- wspólnej rekrutacji potencjalnych uczestników,

- stworzenia diagnozy potrzeb uczestników i objęcia ich poradnictwem zawodowym - 668 osób,
- przeprowadzenia warsztatów w zakresie aktywnego poszukiwania pracy - 559 osób,
- objęcia uczestników projektu usługą pośrednictwa pracy.

W roku 2014, w ramach projektu, w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Wysokiem Mazowieckiem kontynuował działalność Punkt Konsultacyjny świadczący bezpłatne porady prawne i psychologiczne. W ramach poradnictwa psychologicznego udzielane były porady dotyczące problemów rodzinnych, małżeńskich, z dziećmi oraz przemocy w rodzinie. Zakres poradnictwa prawnego obejmowały: prawo pracy i ubezpieczeń społecznych, prawo rodzinne i opiekuńcze, prawo karne, zagadnienia z zakresu pomocy społecznej, rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudniania osób niepełnosprawnych.

W okresie od 01.01.2014 r. do 10.12.2014 r. odnotowano 210 zgłoszeń mieszkańców powiatu do Punktu Konsultacyjnego - o 10,2% mniej niż w roku 2013.

- ✓ **Miejsko – Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Szepietowie** przy realizacji projektu „*Nowe doświadczenie - lepsze perspektywy*” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Poddziałania 7.1.1 POKL;
- ✓ **Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Kobylinie Borzymach** przy realizacji projektu „*Daj sobie szansę, wszystko zależy od Ciebie*” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Poddziałania 7.1.1 POKL;

Porozumienia z ośrodkami pomocy społecznej zawarto by zapewnić sprawną wymianę informacji dotyczących uczestników powyższych projektów, jednocześnie zarejestrowanych w PUP. Działania takie umożliwiają zastosowanie optymalnego sposobu aktywizacji zawodowej w stosunku do uczestników projektu będących jednocześnie osobami bezrobotnym zarejestrowanymi w PUP. Wymiana informacji jest realizowana w zakresie przekazywania przez OPS list uczestników oraz danych o realizowanym dla nich wsparciu.

- ✓ **Wojewódzkim Urzędem Pracy w Białymstoku** przy realizacji projektu:

➤ „*Podlaskie Obserwatorium Rynku Pracy i Prognoz Gospodarczych*”

w ramach Priorytetu VIII Regionalne Kadry Gospodarki,
Działania 8.1 Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie, Poddziałania 8.1.4 Przewidywanie zmiany



gospodarczej. W ramach Obserwatorium Rynku Pracy i Prognoz Gospodarczych udostępniane są aktualizowane informacje o gospodarce (w tym rynku pracy) województwa podlaskiego. Ideą projektu jest zebranie w jednym miejscu szerokiego zestawu danych, analiz i prognoz odpowiadających potrzebom informacyjnym podmiotów funkcjonujących w gospodarce Podlasia.

W dniu **27 stycznia 2014 r.** pracownicy urzędu wzięli udział w Konferencji zorganizowanej przez Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku pt. „Realia rynku pracy a możliwości aktywizacji zawodowej młodych bezrobotnych” – podsumowanie działań projektowych w zakresie przedsięwzięć realizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku – Podlaskie Obserwatorium Rynku Pracy i Prognoz Gospodarczych, ze szczególnym uwzględnieniem inicjatyw na rzecz „opracowania i wdrożenia systemu monitorowania sytuacji młodzieży na rynku pracy”, objętej Honorowym Patronatem Marszałka Województwa Podlaskiego.

W trakcie spotkania miało miejsce uroczyste wręczenie odznaczeń zasłużonym pracownikom Publicznych Służb Zatrudnienia. Na wniosek Wojewody Podlaskiego, medalem brązowym została odznaczona Pani **Elżbieta Mościcka** postanowieniem Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 10 stycznia 2014 r.



„Zielona Linia, Centrum Informacyjno – Konsultacyjne Służb Zatrudnienia” –

w ramach Działania 1.1 Wsparcie systemowe instytucji rynku pracy Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Centrum dostarcza informacji



o ofertach pracy, szkoleniach, usługach urzędów pracy oraz innych zagadnieniach z zakresu rynku pracy. Kompleksowość i szybkość udzielonych informacji zwiększa szanse zainteresowanych na znalezienie lub zmianę pracy oraz ułatwia pracodawcom poszukiwanie pracowników. W ramach przedsięwzięcia funkcjonował Punkt Abonencko Konsultacyjny, który obsługiwał połączenia przekierowane z infolinii 19510 i 19524 oraz świadczył usługi informacyjne i doradcze w zakresie:

- ✓ procedury związanej z uregulowaniem statusu w świetle ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- ✓ informacji o prawach i obowiązkach osób bezrobotnych, i poszukujących pracy oraz pracodawców,

- ✓ informacji dotyczących sytuacji na rynku pracy,
- ✓ informacji nt. aktualnych regulacji prawnych, wzorów dokumentów i procedur postępowania,
- ✓ informacji nt. dostępnych ofert pracy,
- ✓ umożliwienia kontaktu ze specjalistami w zakresie doradztwa zawodowego.



W dniu 7 lutego 2014 r. Powiat Wysokomazowiecki - Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem zawarł z Państwowym Funduszem Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych Oddział Podlaski w Białymstoku umowę na realizację programu „JUNIOR” – program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych” realizowanego w okresie od 20 lutego 2014 do 30 listopada 2014.

Podejmując decyzję o przystąpieniu do realizacji programu urząd pracy miał na celu nawiązanie dialogu z pracodawcami funkcjonującymi na terenie powiatu wysokomazowieckiego w zakresie stworzenia możliwości aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych poprzez wskazanie wspólnych szans i korzyści leżących zarówno po stronie osób niepełnosprawnych jak i pracodawców.

Adresatami programu były osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy z orzeczoną znaczną, umiarkowaną lub lekką stopniem niepełnosprawności w wieku do 25 lat lub w przypadku osób, które ukończyły szkołę wyższą - do 27 roku życia, skierowane na staż zgodnie z warunkami określonymi w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Program finansowany był ze środków:

1. Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, w ramach których powiatowy urząd pracy:

- przyznaje osobie niepełnosprawnej skierowanej do odbycia stażu dofinansowanie stanowiące świadczenie na rehabilitację zawodową w wysokości 40% najniższego wynagrodzenia dla osób z umiarkowaną stopniem niepełnosprawności oraz 30% najniższego wynagrodzenia dla osób z lekką stopniem niepełnosprawności,

- **pracodawcy** uczestniczącemu w programie wypłaca po zakończonym stażu **premię** z tytułu odbycia stażu przez osobę niepełnosprawną, w wysokości stanowiącej iloczyn liczby miesięcy odbytego stażu i kwoty stanowiącej do 20% „najniższego wynagrodzenia” - jeśli stażysta jest osobą o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności, natomiast do 10% „najniższego wynagrodzenia” jeśli stażysta jest osobą o lekkim stopniu niepełnosprawności.

2. **Funduszu Pracy** przeznaczonych na wypłatę stypendium osobom niepełnosprawnym z tytułu odbywania stażu.

Wartość programu JUNIOR w roku 2014 wyniosła **96.800 zł** (PEFRON – **41.440 zł**, FP – **96.800 zł**).

W projekcie uczestniczyło **5 osób** (**3** bezrobotnych z umiarkowanym oraz **2** z lekkim stopniem niepełnosprawności) spośród których **4** podjęło zatrudnienie.

Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem jako jedyny urząd pracy w województwie podlaskim, zaangażował się w aktywizację zawodową absolwentów niepełnosprawnych w ramach programu „JUNIOR”. Upowszechnienie realizowanych działań będzie zachętą i okazją do nawiązania szerszej współpracy w zakresie aktywizacji osób w trudnym położeniu społeczno-zawodowym.



W związku z Ogólnopolskim Tygodniem Kariery Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem w dniach **20.10.2014 r. – 24.10.2014 r.** zainicjował szereg spotkań, podczas których usługa poradnictwa zawodowego wykraczała poza normy realizowanych przez urząd działań.

Podczas trwania OTK 2014 przeprowadzono następujące działania:

Dni otwarte doradztwa zawodowego – indywidualne konsultacje z doradcami zawodowymi. Tematyka spotkań była różnorodna. Z jednej strony prowadzono rozmowy z osobami dotyczące

ich planów, działań, systemu wartości, celów, motywacji czy zainteresowań. Z drugiej - informowano o sytuacji na rynku pracy, podaży ofert pracy oraz usługach i instrumentach rynku pracy.

Grupowe panele informacyjne - spotkania grupowe prowadzone z wykorzystaniem testów, ćwiczeń oraz prezentacji w poniższych zakresach tematycznych:

- EURES jako system wspierania mobilności zawodowej.
- Znajomość siebie szansą na skuteczne działanie na rynku pracy - wsparcie psychologiczne.
- Nowe formy wspierania zatrudnienia.
- Nowoczesne metody poszukiwania pracy.
- Jak pokazać się pracodawcy na rynku pracy.
- Współczesny rynek pracy a rynek pracownika.



W tegorocznym „tygodniu kariery” proponowano również możliwość uzyskania pomocy doradczej w formie on-line. Pomimo szerokiej informatyzacji i komputeryzacji życia niewiele osób z niej skorzystało.

Łącznie z usług doradczych w trakcie **OTK** 2014 r. skorzystało około **150** osób.



W dniu **10 grudnia 2014 r.** w Wysokiem Mazowieckiem, w Sali Konferencyjnej Starostwa Powiatowego, odbyło się spotkanie z pracodawcami i przedsiębiorcami z terenu powiatu wysokomazowieckiego.

Głównym celem zorganizowanego przez Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem spotkania było, w związku ze zmianą przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, omówienie nowych form wsparcia, jakie będą realizowane przez urząd

w roku 2015, wprowadzonych nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia instytucjach rynku pracy.



Poza głównymi adresatami wśród zaproszonych osób byli m.in.: przedstawiciele lokalnych władz samorządowych, członkowie Powiatowej Rady Zatrudnienia, dyrektorzy szkół.

Uczestnicy spotkania mogli wysłuchać informacji przedstawionych w formie prezentacji nt.:

- Usług i instrumentów rynku pracy kierowanych do pracodawców określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Prezentacja podzielona była na dwie części. Pierwszą omówiła p. Danuta Roszkowska. Druga – w zakresie nowych form wsparcia przedstawiła p. Joannę Jamiołkowską - Wójciak.
- Sytuacji na rynku pracy powiatu wysokomazowieckiego – dotyczącą zmian w zakresie dotychczas realizowanych usług i instrumentów rynku pracy, a także strukturę osób bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy przedstawiła p. Anna Milewska.

Po zaprezentowanych informacjach pracodawcy mieli możliwość zadawania pytań i uczestnictwa w dyskusji.



Tak jak w roku ubiegłym Powiatowy Urząd Pracy realizował projekt **„Najlepszy kapitał – profesjonalne kadry”** w ramach Poddziałania 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

W ramach przedsięwzięcia kontynuowano zatrudnienie czterech kluczowych pracowników urzędu (do 31 sierpnia 2014 r. - 3 pośredników pracy i 1 doradcę zawodowego).

Projekt został rozliczony i zakończony w miesiącu wrześniu 2014 r.



W marcu ubiegłego roku został opracowany „Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie wysokomazowieckim w 2013 r.”, który powstał w oparciu o analizę



ofert pracy oraz osób bezrobotnych w rozbiciu na kwalifikacje. Jako materiał informacyjny został przesłany do Starostwa Powiatowego i szkół ponadgimnazjalnych z terenu powiatu oraz zamieszczony na stronie internetowej urzędu.

Przeprowadzona analiza obrazuje, iż największy deficyt zasobów pracy występował w zawodach: telemarketer, kierowca samochodu ciężarowego, doradca klienta, specjalista do spraw rachunkowości, robotnik oczyszczania miasta, pracownik centrum obsługi telefonicznej, referent bankowości, monter sieci wodnych i kanalizacyjnych, pokojowa, posadzkarz, tynkarz, sortowacz surowców wtórnych.

Największą nadwyżką zasobów pracy charakteryzowały się zawody: technik ekonomista, technik informatyk, mechanik samochodów osobowych, monter składacz okien, prawnik legislator, specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych, ślusarz, robotnik drogowy, mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych, piekarz, cukiernik, elektromechanik pojazdów samochodowych, elektryk, lekarz weterynarii, stolarz, rozbieracz – wykrawacz, elektromonter instalacji elektrycznych, hydraulik, ratownik medyczny. Zawody nadwyżkowe występowały w większej liczbie niż zawody deficytowe.

Klasyfikacja zawodów i specjalności nie odpowiada szybko zmieniającej się sytuacji na rynku pracy. Rozbieżności w nazewnictwie zawodów mają swoje odzwierciedlenie w przypisaniu zawodów do określonych grup i doborze ich do konkretnych stanowisk pracy.

Wzrost zapotrzebowania na pracowników w określonych zawodach i specjalnościach wymaga uświadomienia osobom bezrobotnym wkraczającym lub powracającym na rynek pracy potrzeby doksztalcania się, a nawet zmiany kwalifikacji zawodowych. W aspekcie omawianego problemu dużego znaczenia nabierają szkolenia osób bezrobotnych, które mogą mieć wpływ na ograniczenie bezrobocia wśród zawodów nadwyżkowych.



Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem od roku 2011 współpracuje z Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Ciechanowcu, Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Czyżewie, Ośrodkiem Pomocy Społecznej

w Sokołach, Miejsko-Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Szepietowie, Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Wysokiem Mazowieckiem, Ośrodek Pomocy Społecznej w Kobylinie Borzymach, Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Kuleszach Kościelnych, Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Wysokiem Mazowieckiem, Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Klukowie, oraz Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Nowych Piekutach w zakresie obsługi systemu Samorządowej Elektronicznej Platformy Informacyjnej SEPI. SEPI jest kompleksowym rozwiązaniem informatycznym umożliwiającym jednostkom współpracującym udostępnianie danych osobowych klientów urzędu pracy w postaci elektronicznej, na podstawie generowanego w systemie wniosku, opatrzonego podpisem elektronicznym, weryfikowanym certyfikatem kwalifikowanym. Narzędzie to eliminuje konieczność wydawania zaświadczeń w formie papierowej, więc równocześnie redukuje do minimum koszty związane z ich wydawaniem, drukowaniem i wysyłaniem.

Współpraca z ośrodkami polega na dwukierunkowej wymianie danych między wspólnymi beneficjentami obszaru rynku pracy i pomocy społecznej.

Koszt przeniesienia i utrzymania SEPI na platformie zewnętrznej oraz koszt nadzoru autorskiego w roku 2014 w kwocie **15.000** zł poniósł w całości Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem.



W celu usprawnienia komunikacji urzędu z osobami bezrobotnymi, poszukującymi pracy oraz pracodawcami urząd korzystał z rozwiązania zintegrowanego z Platformą SYRIUSZ, umożliwiającego wysyłanie różnorodnych informacji na telefon bądź pocztę elektroniczną odbiorcy. Usługa pozwala generować automatyczne przypomnienia o wizytach i koniecznościach stawienia się w urzędzie oraz powiadomienia o niestawieniu się na obowiązkową wizytę. Istnieje też możliwość automatycznego powiadomienia pracodawcy o wydanych skierowaniach. W 2014 roku wysłano **1894** SMS-y do osób bezrobotnych.



W 2014 r. podobnie jak w roku poprzednim Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem korzystał z systemu informacji prawnej INFORLEX ADMINISTRACJA, wspomagającego system tworzenia i stosowania prawa. Program zawiera m.in. ujednolicone teksty aktów prawnych, materiały z czasopism, orzecznictwo i interpretacje.



W zakresie obsługi osób bezrobotnych w roku 2014 wydano **6416** decyzji administracyjnych oraz **3156** zaświadczeń (w tym **30** zaświadczeń potwierdzających prawo do korzystania ze świadczeń zdrowotnych). W porównaniu do analogicznego okresu ubiegłego roku liczba wydanych zaświadczeń była większa o **927**.

Od wydanych decyzji złożono **46** odwołań (rok 2013 – **48**), z których **29** rozpatrzono we własnym zakresie w trybie art. 132 KPA, tj. uwzględniono odwołania i uchylono wydane decyzje, **17** przekazano do Wojewody Podlaskiego w Białymstoku. Organ II instancji utrzymał w mocy **16** przekazanych decyzji, w **1** przypadku nie rozpatrzył odwołania z powodu niedotrzymania terminu do jego wniesienia.



W okresie 12 miesięcy ub. roku pracownicy urzędu przeprowadzili **150** kontroli oraz wizyt monitorujących realizację umów zawartych z bezrobotnymi i pracodawcami w sprawie organizacji usług i instrumentów rynku pracy, w tym:

- **9** kontroli oraz monitoring realizacji umów o zorganizowanie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych,
- **86** kontroli umów o przyznanie bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- **7** kontroli umów o zorganizowanie szkolenia dla osób bezrobotnych,
- **38** kontroli umów o przyznanie refundacji ze środków Funduszu Pracy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego,
- **10** kontroli umów o odbywanie stażu przez bezrobotnego.

Zakres działań kontrolnych i monitorujących obejmował sprawdzenie m.in.: warunków świadczenia pracy, płacy oraz zgodności dokumentacji pracowniczej skierowanych osób z zapisami zawartych umów, stanu zatrudnienia oraz okresu jego utrzymania, zgodności zakupionego towaru lub sprzętu potwierdzonego fakturami ze stanem faktycznym, warunków szkolenia, bazy dydaktycznej, frekwencji czy wykorzystania przysługujących dni wolnych od pracy.



W 2014 roku Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem został skontrolowany przez:

- Wydział Nadzoru i Kontroli Podlaskiego Urzędu Wojewódzkiego w Białymstoku w zakresie wykorzystania dotacji udzielonych z budżetu państwa przeznaczonych na finansowanie zadań zleconych i dofinansowanie zadań własnych powiatów z zakresu pomocy społecznej, ochrony zdrowia i pozostałych zadań w zakresie polityki społecznej oraz wykonania dochodów budżetu państwa za okres od 01.01.2014 r. do 30.06.2014 r.,
- Najwyższą Izbę Kontroli, Delegaturę w Białymstoku w zakresie skuteczności wybranych form przeciwdziałania bezrobociu,
- Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku w zakresie realizacji projektu „Aktywność szansą młodych”.

Zespoły kontrolujące, weryfikując dokumentację związaną z kontrolowanym obszarem, nie stwierdziły uchybień w stosowanych procedurach.



W roku 2014 w biuletynie informacyjnym Starostwa Powiatowego „Głos Wysokomazowiecki” zamieszczono 7 artykułów opracowanych przez pracowników PUP pt.:

- Wsparcie zawodowe absolwentów niepełnosprawnych – Program JUNIOR,
- Rynek pracy powiatu w I kwartale 2014 roku z uwzględnieniem realizacji aktywnych programów rynku pracy,
- Nowe formy pomocy dla osób bezrobotnych i pracodawców,
- Zmiany ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w zakresie praw i obowiązków osób bezrobotnych,
- Aktywność szansą młodych,
- Rynek pracy powiatu na koniec III kwartału 2014 roku z uwzględnieniem realizacji aktywnych programów rynku pracy,
- Informacja z przebiegu Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery w powiecie wysokomazowieckim,

oraz opublikowano ogłoszenia o realizowanym w latach 2014-2015 projekcie współfinansowanym z Europejskiego Funduszu Społecznego „**Aktywizacja zawodowa szansą dla osób korzystających z pomocy społecznej**” w ramach Poddziałania 7.1.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.



Kadra Powiatowego Urzędu Pracy w Wysokiem Mazowieckiem realizująca zadania w roku 2014 składała się z **28** osób, w tym **26** zatrudnionych na stanowiskach urzędniczych oraz **2** pracowników na stanowiskach obsługi.

W urzędzie prowadzono szkolenia wewnętrzne, podczas których przekazywano oraz uaktualniano informacje dotyczące podstaw prawnych z zakresu działalności urzędu. W roku 2014 przeprowadzono 4 szkolenia wewnętrzne.

Pracownicy urzędu podnosili swoje kwalifikacje biorąc udział w 47 szkoleniach, seminariach i konferencjach zewnętrznych o bardzo szerokiej tematyce, m.in.: prawa pracy, zamówień publicznych, finansów publicznych, informatyki, pomocy publicznej, ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, doradztwa zawodowego oraz z zakresu projektów realizowanych w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Ponadto pracownicy uczestniczyli w 14 spotkaniach podsumowujących i konsultacyjnych organizowanych w ramach projektów POKL. Dwóch pracowników kontynuowało naukę na studiach wyższych i podyplomowych.



Na przestrzeni 12 miesięcy 2014 r. wydano 11 zarządzeń Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy wprowadzających bądź aktualizujących wewnętrzne zasady funkcjonowania urzędu.

Na mocy powyższych aktów normatywnych:

powołano:

- Zespół ds. opracowania Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2014-2022,
- Zespół ds. oceny przydatności do dalszego użytkowania niewykorzystanych rzeczowych składników majątkowych znajdujących się w ewidencji,

wyznaczono:

- dodatkowe dni wolne od pracy

wprowadzono:

- zmiany do Regulaminu naboru na wolne stanowiska urzędnicze,
- Instrukcję sporządzania, obiegu i kontroli dokumentów księgowych,
- Zasady rachunkowości projektów konkursowych,
- Zmiany do zasad (polityki) rachunkowości,
- Regulamin udzielania zamówień publicznych o wartości szacunkowej nieprzekraczającej wyrażonej w złotych równowartości kwoty 30 000 euro,
- zasady rachunkowości projektu konkursowego,
- zmian do zasad rachunkowości projektów konkursowych,
- zmiany do Regulaminu wynagradzania pracowników.



W roku 2014 odbyły się 4 posiedzenia Powiatowej Rady Zatrudnienia. Zgodnie z przyjętym planem pracy na posiedzeniach omawiano: sytuację na rynku pracy, kondycję finansową i racjonalność gospodarowania środkami Funduszu Pracy, realizację i efektywność aktywnych programów rynku pracy, programów specjalnych, szkoleń osób bezrobotnych oraz kształcenia w szkołach ponadgimnazjalnych.

W roku 2014 Rada podjęła 8 uchwał w sprawie zaopiniowania: nowych kierunków kształcenia w szkołach ponadgimnazjalnych na terenie powiatu wysokomazowieckiego, kryteriów współfinansowania samozatrudnienia i tworzenia miejsc pracy w roku 2014, zaopiniowania planu szkoleń osób bezrobotnych, oraz planu finansowego Funduszu Pracy na rok 2014.

Frekwencja na spotkaniach kształtowała się na poziomie ok. 73%.



Tak jak w roku poprzednim istniała możliwość rejestracji osób bezrobotnych za pośrednictwem systemu komunikacji elektronicznej, dostępnego na stronie www.praca.gov.pl.

W celu dokonania rejestracji osoba zainteresowana wypełnia wniosek o dokonanie rejestracji za pośrednictwem elektronicznego systemu, przekierowanie do którego zostało zamieszczone na stronie internetowej urzędu www.pup-wysokiemazowieckie.pl.

Osoby mające dostęp do internetu mogą zarejestrować się w sposób uproszczony, który polega na wypełnieniu wniosku o dokonanie rejestracji, przesłaniu go do właściwego powiatowego urzędu

pracy oraz rezerwacji terminu wizyty w urzędzie w celu dostarczenia wymaganych dokumentów oraz osobistego potwierdzenia poprawności przekazanych danych.

Pełnej rejestracji, bez konieczności wizyty w urzędzie, mogą dokonać osoby, które posiadają bezpieczny podpis elektroniczny weryfikowany za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu lub dysponują potwierdzonym profilem zaufanym elektronicznej platformy usług administracji publicznej ePUAP.

Żadna z powyższych form rejestracji przez internet nie cieszy się popularnością wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy. W roku 2014 z uproszczonej rejestracji skorzystało **12** osób a z pełnej tylko **2**.

6. Podsumowanie

1. Na koniec grudnia liczba bezrobotnych była o 457 osób, tj. o 18,2% niższa niż w analogicznym okresie roku ubiegłego. Stopa bezrobocia na koniec 2014 r. kształtowała się na poziomie 7,8% i na przestrzeni 12 miesięcy ubiegłego roku najniższą wartość – 7,8% osiągnęła w miesiącach X, XI, XII , a najwyższą – na poziomie 9,6% - w styczniu.
2. We wszystkich gminach powiatu wysokomazowieckiego nastąpił spadek poziomu bezrobocia. Najwyższy na poziomie - 38,3% odnotowano w gm. Wysokie Mazowieckie oraz m. i gm. Czyżew 27,8%, najniższy w gm. Kulesze Kościelne – 5%.
3. Do spadku liczby bezrobotnych przyczyniły się przede wszystkim podjęcia pracy. W omawianym okresie z tego powodu wyłączono z ewidencji 1402 osoby. Podjęcie pracy stanowiły 43,5% ogólnej liczby „odpływów” z bezrobocia. Kolejnymi przyczynami wyłączeń z ewidencji urzędu w 2014 roku było: rozpoczynanie przez osoby bezrobotne szkoleń i staży – 20,4%, niepotwierdzenie gotowości do pracy - 598 osób, tj. 18,5% oraz dobrowolna rezygnacja - 11,2% odpływu z ewidencji.
4. Wśród bezrobotnych dominują mężczyźni. Kobiety stanowią 41,9% ogółu bezrobotnych. W stosunku do roku 2013 odsetek bezrobotnych kobiet zmniejszył się o 1,4 punktu procentowego.
5. Nadal wysoki odsetek w ogólnej liczbie bezrobotnych stanowią osoby nie posiadające prawa do zasiłku. Na przestrzeni 2014 roku, wg uśrednionych danych z poszczególnych miesięcy, populacja ta stanowiła 83,6% ogółu bezrobotnych i w stosunku do roku 2013 zwiększyła się o się o 6,3%. Spadek procentowego udziału osób bez prawa do zasiłku w ogólnej liczbie bezrobotnych sygnalizuje wzrost analogicznego wskaźnika dla osób z prawem do zasiłku. Na koniec grudnia 2014 r. wskaźnik ten kształtował się na poziomie 7,3%, a w styczniu osiągnął wartość 9,6% - najwyższą w całym roku.
6. W stosunku do roku 2013 o 2,2% zmniejszył się odsetek młodych bezrobotnych do 34 roku życia. Niemniej jednak bezrobocie tej grupy nadal pozostaje jednym

z najważniejszych problemów rynku pracy – 57,8% bezrobotnych to osoby w wieku do 34 roku życia.

7. Tendencję wzrostową odnotowano wśród osób długotrwale bezrobotnych. W stosunku do roku ubiegłego wskaźnik procentowego udziału tej grupy w ogólnej liczbie bezrobotnych zwiększył się o 5,9%. Największy wzrost bezrobocia na poziomie 21,9% zaobserwowano wśród długotrwale bezrobotnych z wykształceniem ogólnokształcącym, których odsetek w ogólnej liczbie bezrobotnych w stosunku do roku 2013 zwiększył się o 1,3%.
8. Wśród osób bezrobotnych, tak jak w latach ubiegłych, zdecydowanie przeważają osoby posiadające niskie kwalifikacje zawodowe – 51,1%. W stosunku do roku ubiegłego zaobserwowano wzrost procentowego udziału tej grupy w ogólnej liczbie bezrobotnych o 2,2 punktu procentowego.
9. W rezultacie intensyfikacji działań ukierunkowanych na aktywizację osób legitymujących się wykształceniem policealnym i średnim zawodowym odsetek tej grupy w stosunku do roku 2013 zmniejszył się o 2,4%.
10. W roku 2014 struktura bezrobotnych wg wykształcenia kształtowała się podobnie jak w roku poprzednim oraz w 2012, w którym zaobserwowano przełom w trwającej od wielu lat dominacji grupy bezrobotnych z wykształceniem zasadniczym zawodowym. Na koniec grudnia ubiegłego roku największą grupą zarejestrowanych były ponownie osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym, które w liczbie 574 osób stanowiły 27,9% ogółu bezrobotnych.
11. W stosunku do roku 2013 o 16,6% zwiększyła się grupa bezrobotnych pozostających w ewidencji urzędu powyżej 24 miesięcy. Spadek bezrobocia o 39,4% odnotowano wśród zarejestrowanych przebywających na ewidencji od 6 do 12 miesięcy.
12. Bezrobocie rejestrowane podlega analizie w kontekście charakterystycznych populacji zarejestrowanych, w tym m.in. osób określonych w ustawie o promocji

zatrudnienia i instytucjach rynku pracy jako „będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy”.

Na koniec grudnia 2014 r. w ewidencji urzędu figurowało:

- 569 bezrobotnych do 25 roku życia (w tym 221 kobiet), którzy stanowili 27,6% ogółu bezrobotnych. Wśród tej populacji przeważały osoby posiadające wykształcenie policealne i średnie zawodowe, a bezrobocie w tej grupie zmniejszyło się 0,4 punktu procentowego;
- 1174 osób długotrwale bezrobotnych (w tym 508 kobiet), które stanowiły 57,0% ogółu bezrobotnych. Z danych statystycznych urzędu pracy wynika, iż spośród tej populacji najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni z wykształceniem poniżej średniego – 59,9% (703 osoby), w przedziale wiekowym 25 – 34 lata – 29,5% (346 osób), bez stażu pracy – 27,0% (318 osób) oraz pozostający bez pracy od 12 do 24 miesięcy – 38,7% (455 osób). Odsetek populacji długotrwale bezrobotnych pozostającej bez pracy od 12 do 24 miesięcy w ogólnej liczbie długotrwale bezrobotnych w stosunku do końca 2013 roku zmniejszył się o 5,4 punktu procentowego, a w stosunku do 2012 r. o 9,0%;
- 1052 bezrobotnych bez wykształcenia średniego, których odsetek w stosunku do roku 2013 wrósł się o 2,2 punktu procentowego i dotyczy więcej niż połowy zarejestrowanych osób bezrobotnych;
- 426 bezrobotnych powyżej 50 roku życia (w tym 134 kobiety). Stanowili oni 20,7% ogółu bezrobotnych. Wśród tej kategorii bezrobotnych przeważały osoby legitymujące się wykształceniem niższym od średniego 337 osób (79,1% ogółu tej kategorii bezrobotnych). Około 30% bezrobotnych powyżej 50 roku życia posiada najwyżej 10-letni staż pracy.

13. Tak jak w roku ubiegłym, zwraca uwagę częste występowanie modułów dotyczących profesjonalnego doradztwa zawodowego oraz zajęć z zakresu aktywnego poszukiwania pracy w programach współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego, realizowanych przez jednostki spoza struktur publicznych służb zatrudnienia w partnerstwie z powiatowym urzędem pracy. Stwarza to możliwość wykorzystania zasobów kadrowych powiatowego

urzędu pracy przy współpracy na rzecz wielokierunkowej pomocy świadczonej beneficjentom programów, którzy są jednocześnie naszymi klientami.

14. W roku 2014, podobnie jak w latach ubiegłych, Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem wychodząc naprzeciw potrzebom lokalnego rynku pracy świadczył usługi w oparciu o programy finansowane ze środków rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej.

W ramach wszystkich programów o łącznej wartości 2.061,0 tys. zł objęto wsparciem 299 bezrobotnych, w tym: 47 osób do 25 roku życia, 148 osób do 30 roku życia, 34 osoby w wieku powyżej 50 roku życia i 70 osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

PROGRAM	EFEKTYWNOŚĆ	
	w zł/ osobę *)	w procentach **)
1. Bezrobotni do 25 roku życia	5.735	91,5
2. Bezrobotni do 30 roku życia	10.624	91,6
3. Bezrobotni powyżej 50 roku życia	11.483	87,9
4. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy	5.520	91,7
5. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy	18.392	100,0

*) kwota wydatków FP ogółem wnioskowanych na finansowanie działań przewidzianych do realizacji podzielona przez liczbę uczestników objętych programem, którzy w trakcie lub w okresie do 3 miesięcy po zakończeniu programu uzyskują zatrudnienie, inną pracę zarobkową, podejmą działalność lub pozostaną w zatrudnieniu.

**) stopa ponownego zatrudnienia - % uczestników objętych programem, którzy po zakończeniu udziału w programie uzyskują zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub podejmą działalność gospodarczą do ogólnej liczby uczestników.

15. W analizowanym okresie, w ramach całości środków pozostających w dyspozycji urzędu, objęto wsparciem 1039 osób bezrobotnych. W porównaniu do analogicznego okresu roku 2013 nastąpił wzrost liczby beneficjentów ostatecznych korzystających z programów rynku pracy o 412 osób, tj. o 65,7%. Ponad 44,4% zaktywizowanych stanowiły osoby długotrwale bezrobotne (rok 2013 – 238 osób, wzrost o 93,7%). Zaktywizowano 719 osób w wieku do 30 roku życia (rok 2013 – 407 osób, wzrost o 76,6%) oraz 163 osoby w wieku powyżej 50 roku życia (rok 2013 – 156 osób, wzrost o 4,5%).

16. Na przestrzeni 2014 roku zadania z zakresu polityki rynku pracy realizowane były przez 26 pracowników zatrudnionych na stanowiskach urzędniczych, w tym 24 zatrudnionych na czas nieokreślony. W ramach stażu świadczyły pracę 2 osoby.

Należy podkreślić, iż kadra urzędu systematycznie podnosi swoje kwalifikacje zawodowe w ramach studiów podyplomowych oraz szkoleń o różnorodnym zakresie tematycznym. Doskonalenie kadry urzędu pracy jest istotnym elementem osiągnięcia efektywności i poprawy jakości pracy.

Analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy w roku 2014 będzie bazą do określenia skutecznej polityki Powiatowego Urzędu Pracy na rok bieżący oraz podstawą do wprowadzenia ewentualnych korekt w planie działania Powiatowego Urzędu Pracy na rok 2015. Zostaną przyjęte cele i kierunki działań w zakresie aktywizacji grup ryzyka przy optymalnym wykorzystaniu środków finansowych.

Założenia na przyszły rok powinny obejmować przede wszystkim: wsparcie osób młodych do 34 roku życia, bezrobotnych o niskich kwalifikacjach zawodowych, długotrwale bezrobotnych o niskich kwalifikacjach zawodowych pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy oraz osób powyżej 50 roku życia.

opracowała:

Anna Grądzka

DYREKTOR
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
Anna Milewska