

PODLASKI URZĄD WOJEWÓDZKI

Egz. Nr 1

PROTOKÓŁ KONTROLI

**POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
W WYSOKIEM MAZOWIECKIEM**

REGON - 450709193

Białystok - czerwiec - 2011r.

PROTOKÓŁ KONTROLI

koordynowanej przeprowadzonej w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wysokiem Mazowieckiem ul. 1 Maja 8 (REGON - 450709193), zwanym dalej „Urzędem”, podległym Staroście Powiatu Wysokomazowieckiego.

Dyrektorem Urzędu od dnia 1 stycznia 1993r. jest Pani Maria Modrzejewska.

Kontrolę w dniu 08 czerwca 2011r. przeprowadzili pracownicy Oddziału Służb Zatrudnienia Podlaskiego Urzędu Wojewódzkiego w składzie:

Pani Małgorzata Czerniawska - starszy inspektor wojewódzki

Pani Bernadeta Tomczuk - inspektor

na podstawie upoważnień do kontroli Nr 1 i 2 z dnia 2 czerwca 2011r. znak PS-II.431.1.13.2011.MC wydanych z upoważnienia Wojewody Podlaskiego przez Pana Andrzeja Kozłowskiego Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej.

Wyjaśnień w trakcie kontroli udzielała Pani Bogusława Jabłońska – inspektor powiatowy w Dziale Organizacyjnym.

Temat kontroli: Spełnianie wymogów kwalifikacyjnych określonych dla dyrektorów i pracowników urzędów pracy.

Celem kontroli było dokonanie analizy i ocena przestrzegania przepisów w zakresie spełniania minimalnych wymagań kwalifikacyjnych niezbędnych do wykonywania pracy, określonych dla poszczególnych stanowisk dyrektorów i pracowników urzędów pracy.

Przedmiot kontroli i okres objęty kontrolą:

Badanie kontrolne dotyczyło ustaleń dokonanych na dzień przeprowadzenia kontroli i obejmowało:

- akta osobowe z-cy dyrektora oraz pracowników Urzędu zatrudnionych wg stanu na dzień kontroli na stanowiskach, dla których zostały określone wymagania kwalifikacyjne
- Regulamin Organizacyjny wprowadzony na podstawie Uchwały Nr 97/301/2010 Zarządu Powiatu Wysokomazowieckiego z dnia 24 lutego 2010r., który w Rozdziale V i VI określił strukturę organizacyjną, podział zadań i kompetencji Dyrektora i Za - cy PUP oraz zakres zadań komórek organizacyjnych PUP.

W TRAKCIE KONTROLI USTALONO CO NASTĘPUJE:

W dniu kontroli w Urzędzie zatrudnionych było 28 osób. Szczegółowe wyniki badań określające poszczególne stanowiska oraz liczbę i wymiar czasu pracy pracowników zostały przedstawione w formie tabeli stanowiącej Zał. Nr 1 do niniejszego protokołu.

Badaniem spełniania wymogów kwalifikacyjnych poddano akta osobowe z-cy dyrektora oraz 9 losowo wybranych akt osobowych o numerach: 2, 6, 11, 13, 16, 17, 20, 23, 30 pracowników zatrudnionych na stanowiskach pracy wskazanych w załączniku do protokołu. Stwierdzono, iż spełniają oni minimalne wymagania kwalifikacyjne niezbędne do wykonywania pracy oraz nazwy stanowisk są zgodne z wykazem stanowisk urzędniczych urzędów pracy określonych

w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. Nr 50, poz. 389 z późn. zm.) i ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 z późn. zm.).

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Wysokiem Mazowieckiem został poinformowany o:

- 1) prawie zgłoszenia przed podpisaniem protokołu, umotywowanych zastrzeżeń co do ustaleń zawartych w protokole
- 2) prawie do odmowy podpisania protokołu z kontroli i konieczności złożenia w terminie 7 dni od dnia jego otrzymania, wyjaśnienia przyczyn tej odmowy.

Zastrzeżenia, o których mowa w pkt 1 powinny być zgłoszone na piśmie do Wojewody Podlaskiego w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.

Protokół sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, z których jeden doręczono Dyrektorowi Powiatowego Urzędu Pracy w Wysokiem Mazowieckiem.

O przeprowadzeniu kontroli dokonano wpisu w książce kontroli prowadzonej przez Urząd - pozycja 2/2011r.

Wysokie Mazowieckie, dnia czerwca 2011r.

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy
w Wysokiem Mazowieckiem
Pani Maria Modrzejewska

.....
podpis kontrolowanego

Małgorzata Czerniawska
starszy inspektor wojewódzki

.....
Bernadeta Tomczuk
inspektor

.....
podpis kontrolujących

Jeden egzemplarz protokołu otrzymałem:

.....
miejsce, data i podpis kierownika podmiotu kontrolowanego

Załącznik Nr 1

STRUKTURA ZATRUDNIENIA PRACOWNIKÓW PUP w Wysokiem Mazowieckiem wg STANOWISK PRACY w dniu 08.06.2011r.

Lp.	Stanowisko pracy	Liczba osób	Wymiar czasu pracy (etat)
1.	Dyrektor	1	1
2.	Z-ca dyrektora	1	1
3.	Doradca zawodowy II stopnia	1	0,5
4.	Doradca zawodowy I stopnia		
5.	Doradca zawodowy	1	1
6.	Doradca zawodowy-stażysta	1	1
7.	Pośrednik pracy II stopnia		
8.	Pośrednik pracy I stopnia	3	2,5
9.	Pośrednik pracy	2	1,5
10.	Pośrednik pracy-stażysta		
11.	Samodzielny specjalista do spraw programów	1	0,75
12.	Specjalista do spraw programów		
13.	Specjalista do spraw programów-stażysta		
14.	Samodzielny specjalista do spraw rozwoju zawodowego		
15.	Starszy specjalista do spraw rozwoju zawodowego		
16.	Specjalista do spraw rozwoju zawodowego	1	1
17.	Specjalista do spraw rozwoju zawodowego-stażysta		
18.	Starszy lider klubu pracy		
19.	Lider klubu pracy	1	1
20.	Lider klubu pracy-stażysta		
21.	Specjalista ds. rejestracji		
22.	Specjalista ds. ewidencji i świadczeń		
23.	Specjalista ds. analiz rynku pracy		
24.	Specjalista ds. aktywizacji	2	1
25.	Referent ds.: szkoleń i rejestracji		
OGÓŁEM		15	12,25



